



# REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 6..... DEL 02 NOV. 2011

OGGETTO: Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, articolo 57, come modificato dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183, articolo 21.

## IL SEGRETARIO GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE

- PREMESSO** che l'amministrazione regionale, in conformità alle norme vigenti in materia, intende garantire al proprio interno parità e pari opportunità tra uomini e donne nonché l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, promuovendo un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica;
- VISTO** l'articolo 57, commi 01 e 02, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanzia pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), in sostituzione del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing, unificando tutte le funzioni in un solo organismo paritetico composto da un pari numero di componenti designati/e da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il/La Presidente del CUG è designato/a dall'amministrazione;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG e i principi a cui le Regioni, nell'ambito dei propri ordinamenti e della propria autonomia organizzativa, devono riferirsi per l'attuazione dell'articolo 21 della L. n. 183/2010;
- CONSIDERATO** che tra i principi enunciati dalla predetta Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 rientra l'unicità del CUG che esplica le proprie attività nei confronti e in rappresentanza di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- PRESO ATTO** delle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'ambito della Regione del Veneto e pervenute alla Direzione Risorse Umane a seguito della richiesta formulata con nota prot. n. 107683 del 3 marzo 2011;
- VERIFICATO** che con avviso pubblicato sul sito de *Il Personale Informa* e diffuso a tutte le Strutture regionali con nota prot. n. 129688 del 15 marzo 2011 sono stati fissati i termini per la presentazione delle disponibilità del personale regionale a far parte del CUG in rappresentanza dell'amministrazione regionale;
- PRESO ATTO** dell'esito dell'esame delle candidature pervenute in tempo utile, effettuato in data 18 aprile 2011 a cura della Direzione Risorse Umane in collaborazione con le Presidenti uscenti del

Comitato Pari Opportunità e del Comitato paritetico per il fenomeno del Mobbing, come da verbale depositato agli atti della medesima Direzione Risorse Umane;

**RITENUTO** di dover procedere alla costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” individuando i/le componenti, titolari e supplenti, che rappresenteranno le Organizzazioni Sindacali e l’amministrazione regionale, come da **Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento;

**RITENUTO** inoltre di designare quale Presidente la dott.ssa Francesca Cortese, Responsabile della Posizione Organizzativa Politiche antidiscriminatorie e pari opportunità presso la Direzione Risorse Umane, esperta con adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e comprovate capacità organizzative maturate in organismi analoghi e nell’amministrazione regionale;

**CONSIDERATO** che la citata Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011 prevede che il CUG operi in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell’ente di appartenenza ed eserciti le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l’amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dal CCNL vigente;

**RITENUTO** di individuare nella Direzione Risorse Umane la struttura regionale competente per le funzioni di segreteria e di supporto tecnico-organizzativo all’istituendo CUG, che comunque nell’espletamento dei propri compiti potrà avvalersi anche della collaborazione di altre Direzioni di volta in volta interessate;

**VERIFICATA** l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

#### DECRETA

1. di costituire, per le ragioni esposte in premessa e senza nuovi o maggiori oneri per la finanzia regionale, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell’articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’articolo 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183;
2. di nominare i/le componenti, titolari e supplenti, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni così come individuati/e nell’**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento;
3. di designare quale Presidente la dott.ssa Francesca Cortese, Responsabile della Posizione Organizzativa Politiche antidiscriminatorie e pari opportunità presso la Direzione Risorse Umane, esperta con adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e comprovate capacità organizzative maturate in organismi analoghi e nell’amministrazione regionale;
4. di individuare la Direzione Risorse Umane quale struttura regionale competente per le funzioni di segreteria e di supporto tecnico-organizzativo all’istituendo Comitato unico di garanzia, che comunque nell’espletamento dei propri compiti potrà avvalersi anche della collaborazione di altre Direzioni di volta in volta interessate;
5. di notificare il contenuto del presente provvedimento agli/alle interessati/e;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.

Firmato - Tiziano Baggio -

**Allegato A al Decreto n.                      del**

pag. 1/1

**Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative**

<b>SIGLA</b>	<b>TITOLARI</b>	<b>SUPPLENTI</b>
CISL	SOLIGO ALESSANDRA	VECCHIATO DIEGO
CGIL	POLLASTRELLI MARINA	GOTTARDO CINZIA
UIL	ZOLLO DONATELLA	BONAMICO FERDINANDO
CSA	SPECIALE MIRKO	DE LENA ANTONELLA
DIREV	CECI ROSSANA	DI MAURO AURORA

**Componenti in rappresentanza dell'Amministrazione Regionale**

<b>TITOLARI</b>	<b>SUPPLENTI</b>
BRESIN SILVIA	GALIFI GIOVANNA
GAMBA ANNA	VERARDO LORENA
MANTOVAN FEDERICO	PAVANI MONICA
RUSSO MICAELA	TONIATO MERY
VEGNA ANNALISA	MUNARETTI MARTA