



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



**REGIONE DEL VENETO**



**POR FSE 2014-2020**  
**REGIONE DEL VENETO**

**REGIONE DEL VENETO**

**POR FSE 2014-2020**

*“Obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione”*

**RELAZIONE ANNUALE DI ATTUAZIONE**

**Anno 2019**

**SINTESI PUBBLICA**

**Art. 50 e Art. 111 Reg. (UE) n. 1303/2013,  
Allegato V del Reg. di esecuzione (UE) n. 207/2015, come modificato dal Reg. di  
esecuzione (UE) n. 2018/277 e dal Reg. di esecuzione (UE) n. 2019/256 del 13  
febbraio 2019**

**Giugno 2020**



UNIONE EUROPEA  
FONDO SOCIALE EUROPEO

REGIONE DEL VENETO

POR F.S.R. 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO

# Sommario

---

Premessa .....	3
1. Stato di attuazione del PO - dati al 31.12.2019 .....	4
1.1 Attuazione finanziaria.....	4
1.2 Attuazione fisico-procedurale .....	5
1.3 Attuazione per Priorità di Investimento (P.I.).....	6
2. Stato di attuazione degli Assi prioritari.....	7
2.1 Asse Occupabilità.....	7
2.2 Asse Inclusione Sociale .....	8
2.3 Asse Istruzione e Formazione.....	9
2.4 Asse Capacità istituzionale .....	10
2.5 Asse Assistenza Tecnica.....	10
3. Partecipanti coinvolti: conseguimento del Target 2023.....	11
4. Adempimenti procedurali.....	12
5. Servizio di Valutazione Strategica.....	12



## Premessa

---

La Sintesi pubblica della Relazione annuale di attuazione del POR FSE Veneto 2014-2020, è stata predisposta a cura dell'Autorità di Gestione, ai sensi dell'art. 50, paragrafo 9, del Regolamento (UE) 1303/2013 e fornisce una panoramica dei principali risultati conseguiti dal Programma al 31.12.2019, illustrando le principali politiche e gli strumenti attuativi posti in campo. La sintesi nella sua versione definitiva viene resa disponibile alla pagina web dedicata al FSE 2014/2020 al seguente indirizzo <http://www.regione.veneto.it/web/guest/programma-operativo-fse-2014-2020>.

L'analisi sullo stato di avanzamento del Programma, evidenzia come l'azione programmatica si sia sviluppata su specifici temi quali in particolare:

- ✓ La prosecuzione della positiva esperienza dell'Assegno per il Lavoro per la ricollocazione di lavoratori disoccupati, attraverso l'integrazione delle risorse anche per il 2019;
- ✓ L'offerta formativa Regionale "ITS Academy" degli Istituti Tecnici Superiori con i percorsi elaborati sulle specifiche esigenze delle imprese venete, negli ambiti considerati strategici per lo sviluppo economico della regione;
- ✓ L'attivazione di percorsi di pubblica utilità e di cittadinanza attiva per promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni forma di discriminazione e di iniziative volte a supportare la partecipazione di persone disoccupate;
- ✓ La promozione di interventi per il lavoro e l'inclusione attiva di persone in esecuzione penale, attraverso il ricorso ad interventi di formazione e tirocinio, volti a ampliare le opportunità di accesso al mondo del lavoro attraverso la riqualificazione e il ricollocamento lavorativo e a contrastare la povertà e ogni discriminazione;
- ✓ Lo sviluppo di un'offerta dedicata allo sviluppo delle competenze per l'innovazione nel settore primario;
- ✓ Il finanziamento di percorsi formativi di leFP nei settori edilizia, benessere e comparti vari;
- ✓ Il potenziamento del raccordo tra sistema di istruzione e mondo del lavoro, valorizzando iniziative di internazionalizzazione e sostenendo progetti di approfondimento delle competenze linguistiche;
- ✓ Il sostegno al tessuto imprenditoriale del Veneto attraverso interventi di formazione continua e di potenziamento delle competenze del capitale umano, finalizzate allo sviluppo dell'innovazione in impresa,
- ✓ Il rafforzamento della capacità istituzionale e di miglioramento delle competenze degli operatori.

# 1. Stato di attuazione del PO - dati al 31.12.2019

## 1.1 Attuazione finanziaria

Asse	Importo programmato (P.F.)	Importo stanziato	%	n. progetti selezionati	Impegni dei beneficiari	%	Pagamenti dei beneficiari (quota pubblica)	%	Pagamenti certificati	%
	a	b	b/a	c	d	d/a	e	e/a	f	f/a
Occupabilità	305.612.728	250.261.803,13	81,89%	2.815	211.819.417,14	69,31%	103.250.737,65	33,78%	77.063.319,37	25,22%
Inclusione Sociale	152.806.364	138.921.239,91	90,91%	730	111.528.508,23	72,99%	55.757.207,50	36,49%	37.051.733,57	24,25%
Istruzione e Formazione	252.130.502	280.390.383,73	111,21%	1.364	268.055.803,20	106,32%	141.869.614,36	56,27%	90.874.626,06	36,04%
Capacità Istituzionale	22.920.956	19.740.000,00	86,12%	106	16.628.282,87	72,55%	7.234.916,51	31,56%	5.096.750,78	22,24%
Assistenza Tecnica	30.561.272	26.935.244,43	88,14%	13	23.092.229,94	75,56%	1.360.780,20	4,45%	1.360.780,20	4,45%
<b>Totale</b>	<b>764.031.822</b>	<b>716.248.671,20</b>	<b>93,75%</b>	<b>5.028</b>	<b>631.124.241,38</b>	<b>82,60%</b>	<b>309.473.256,22</b>	<b>40,51%</b>	<b>211.447.209,98</b>	<b>27,68%</b>

**Note**

(a) Importo programmato come da Piano Finanziario del POR approvato dalla Commissione Europea, comprensivo della riserva di efficacia dell'attuazione  
 (b) Importo totale a valere sul POR stanziato nei bandi o altre procedure di attivazione, comprensivo di overbooking e al lordo di eventuali economie  
 (c) Numero dei progetti ammissibili selezionati per il finanziamento in relazione alle risorse disponibili (l'entità "progetto" è quella definita ai fini della richiesta CUP)  
 (d) Contributo pubblico a valere sul POR (UE+Stato+Regione, overbooking compreso) assegnato ai progetti selezionati  
 (e) Contributo pubblico a valere sul POR (UE+Stato+Regione, overbooking compreso) relativo all'importo delle spese sostenute dai beneficiari, così come definiti dal Reg. CE 1303/13, giudicate ammissibili al cofinanziamento comunitario e certificabili alla Commissione Europea  
 (Fonte: dati comunicati alla Commissione Europea ai sensi dell'art.112 del Reg. CE 1303/2013)

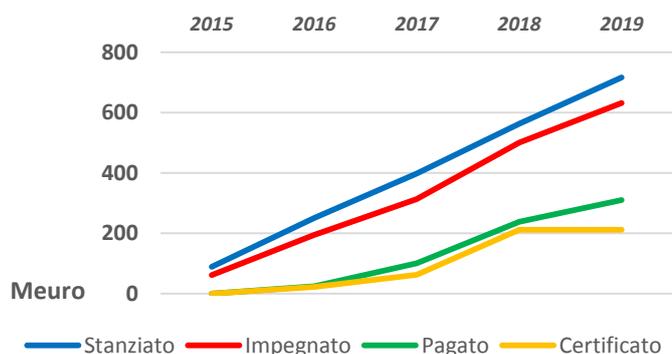
Dal punto di vista finanziario, il POR FSE Veneto evidenzia, al 31.12.2019, un risultato operativo che nel suo complesso si mostra più che positivo, attestandosi ad un valore complessivo di **716,2 Meuro** di stanziamenti, corrispondenti al **93,75%** della dotazione del programma e che rispetto al 2018 segna una crescita di oltre **150 Meuro (+20%)**.

Anche il dato relativo agli **impegni** giuridicamente vincolanti, che esprime il finanziamento di progetti presentati ed approvati e pertanto dà conto dell'attuazione programmatoria, denota una buona *performance*, sia in termini assoluti, raggiungendo l'ammontare complessivo di **631 Meuro**, sia in termini relativi, registrando, rispetto ai 12 mesi precedenti, un incremento di **130 Meuro**, corrispondente al 17%, e che restituisce una **capacità d'impegno** del Programma Operativo pari all'**82,60%** del totale delle risorse a disposizione.

Questo dato, si articola su tutti gli Assi con una forbice ricompresa tra il **69,3%** dell'**Asse I Occupabilità** e il **106,3%** dell'**Asse III Istruzione e Formazione**: nello specifico, si osserva un avanzamento sostanziale in corrispondenza proprio dell'Asse III che passa da **201 Meuro (80%)** a **268 Meuro (106,3%)**, conseguendo in tal modo un **+26%** rispetto al 31.12.2018.

In riferimento ai **pagamenti** effettuati dai beneficiari, l'analisi dei dati di attuazione mostra una crescita di oltre **71 Meuro**, consentendo al programma di attestarsi vicino ai **310 Meuro**, con un'efficienza realizzativa del **40,5%** rispetto al volume complessivo delle risorse del PO.

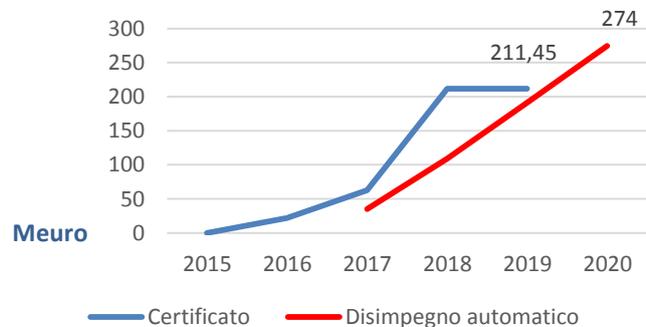
**Avanzamento finanziario al 31.12.2019**



La lettura dei dati comparata con il 2018, sottolinea come la crescita finanziaria sia stata pressoché uniforme in tutti gli Assi, ricompresa mediamente tra il 6% e il 7%, ad eccezione dell'Asse III che consegue il **14,6%** (oltre 37 Meuro) e l'Asse V per il quale il dato risulta invariato rispetto alla precedente rilevazione.

Riguardo alle **spese certificate**, la Domanda di Pagamento intermedia presentata a maggio 2019 (**84 Meuro**), ha portato il livello delle spese certificate alla Commissione Europea al valore di **211.447.209,98** euro (27,7%) e, dopo aver consentito il conseguimento del target finanziario previsto dal *performance framework* al 31.12.2018, ha permesso di superare agevolmente la soglia del **disimpegno automatico** posta al 31.12.2019, corrispondente a **191.238.140,64 (+20 Meuro)**, contribuendo ad un sensibile avvicinamento al target di disimpegno del 31.12.2020, pari a **274.453.421,28 Meuro**.

Spesa certificata e disimpegno automatico

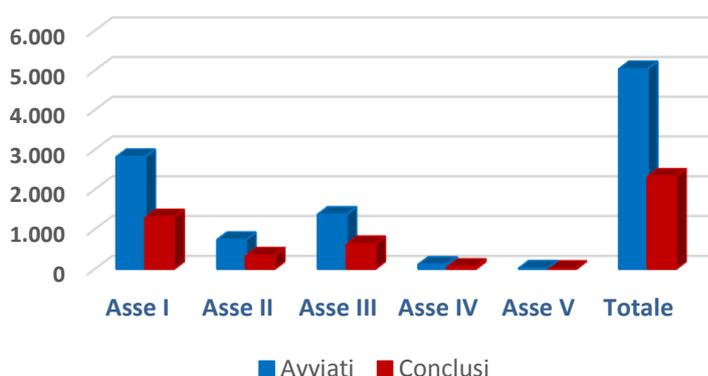


## 1.2 Attuazione fisico-procedurale

Per quanto riguarda l'avanzamento **fisico-procedurale**, si riporta la distribuzione sintetica per Asse, degli Avvisi e dei progetti approvati al 31.12.2019, con l'indicazione del margine di incremento rispetto ai dati comunicati nella precedente relazione relativa al 2018.

- **Asse I:** 61 procedure e 2.815 progetti, di cui 511 nel 2019 (+22,18%);
- **Asse II:** 22 procedure e 730 progetti, di cui 33 nel 2019 (+4,73%);
- **Asse III:** 42 procedure e 1.364 progetti, di cui 317 nel 2019 (+30,28%);
- **Asse IV:** 9 procedure e 106 progetti, di cui 33 nel 2019 (+45,21%).

Progetti totali n. 5.028



Per quanto riguarda le procedure di attivazione, il dato cumulato al 31.12.2019 registra **149 procedure attivate** dall'Autorità di Gestione dall'inizio del corrente ciclo di programmazione. Anche per questo aspetto, il risultato che si osserva è più che positivo, conseguendo un incremento che nel complesso segna un **+24%** rispetto all'anno precedente, decisamente più incisivo per gli Assi **Inclusione Sociale (+29%)** e **III Istruzione e Formazione (+27%)**.

I risultati descritti in ambito finanziario, trovano riscontro anche nella valorizzazione degli **indicatori di realizzazione** che danno conto della capacità del programma di porre in essere iniziative in grado di coinvolgere tutti gli attori territoriali, misurando nel contempo il livello di partecipazione degli utenti.

Per quanto riguarda il quadro di avanzamento fisico, in tutti gli Assi considerati le iniziative realizzate hanno ottenuto un elevato grado di coinvolgimento, registrando al 31.12.2019 un numero **totale di partecipanti** coinvolti di **186.923 unità**, che, in relazione al valore aggregato al 2023, registra un rapporto di conseguimento del **79%**, con al suo interno una distribuzione di genere corrispondente ad **85.019** partecipanti **femmine** e **101.904** partecipanti **maschi**, rispettivamente il **75,5%** e l'**81,2%** dei rispettivi dati previsionali.

In relazione alla distribuzione per singolo Asse, si sottolineano i risultati dell'Asse III Istruzione e Formazione, il cui rapporto di conseguimento rispetto al valore obiettivo 2023 è dell'**81,52%** pari a **59.427** partecipanti coinvolti; seguono l'Asse I Occupabilità con il **78,56%** (**82.254** partecipanti) e l'Asse II Inclusione Sociale con il **57,31%** (**34.614** partecipanti). Anche per ciò che concerne le iniziative a valere sull'Asse IV, l'indicatore "Numero progetti destinati alle PA (...)", mostra un risultato più che soddisfacente pari al **284,62%** di progetti realizzati, pertanto molto oltre il valore al 2023 di **26** progetti.

### 1.3 Attuazione per Priorità di Investimento (P.I.)

L'Amministrazione regionale in fase di stesura del POR ha individuato e selezionato le **Priorità di Investimento**, gli obiettivi specifici, i risultati attesi e le azioni che potevano maggiormente contribuire a livello locale ad una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva. Le risorse complessive sono concentrate su tre Assi: **Occupabilità** (40% delle risorse), **Inclusione Sociale** (20%) e **Istruzione/Formazione** (33%). In fase di programmazione, scelte dall'Amministrazione come prioritarie, sono state individuate cinque Priorità di Investimento, in queste è stato allocato l'80% delle risorse del programma.

Al 31.12.2019 su queste cinque Priorità di rilevante necessità, risulta stanziato il 93,4% delle risorse ad esse assegnate e che, sul totale delle risorse del PO è pari al 74,7%. Il rimanente 20% delle risorse complessive del programma risulta allocato sulle altre priorità, indicate in tabella 3, per le quali risulta stanziato il 95% della loro dotazione, pari al 19,2% del totale del PO.

Nel complesso possiamo notare che l'avanzamento del programma è avvenuto coinvolgendo tutte le Priorità d'Investimento previste dal Programma Operativo, con un avanzamento moderato della PI 8ii, le cui azioni a sostegno trovano ampio riscontro anche nel programma Garanzia Giovani dedicato.

POR FSE 2014-2020			Dati al 31.12.2019
Asse	Priorità d'investimento	% di risorse assegnate alla P.I. del POR	Spesa stanziata in quota % delle risorse destinate alla P.I.
<b>ASSE I – Occupabilità</b>	8.1) accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive	10%	101,03%
	8.2) integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani	8%	51,78%
	8.5) adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti	17%	88,18%
<b>ASSE II – Inclusione Sociale</b>	9.1) inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità	18%	89,08%
<b>ASSE III – Istruzione e Formazione</b>	10.1) riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico precoce	27%	109,08%
<b>Percentuale risorse</b>		<b>80%</b>	<b>93,4%</b>
<b>Risorse</b>		<b>611.225.458</b>	<b>570.903.775,17</b>

Di seguito le ulteriori priorità previste nel POR a cui viene destinato il rimante 20% delle risorse.

POR FSE 2014-2020			Dati al 31.12.2019
Asse	Priorità d'Investimento	% di risorse assegnate alla P.I. del POR	Spesa stanziata in quota % delle risorse destinate alla P.I.
<b>ASSE I – Occupabilità</b>	8.4) uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori	2%	71,99%
	8.6) invecchiamento attivo e in buona salute	1%	98,16%

	8.7) modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro	2%	54,94%
<b>ASSE II – Inclusione Sociale</b>	9.5) promozione dell'imprenditorialità sociale	2%	107,39%
<b>ASSE III – Istruzione e Formazione</b>	10.4) favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, migliorandone la qualità	6%	120,78%
<b>ASSE IV - Capacità Istituzionale</b>	11.1) investimento nella capacità istituzionale e nell'efficacia delle amministrazioni pubbliche e dei servizi pubblici	2%	70,29%
	11.2) rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro.	1%	117,80%
<b>ASSE V – Assistenza tecnica</b>	Assistenza Tecnica	4%	88,14%
<b>Percentuale risorse</b>		<b>20%</b>	<b>95,1%</b>
<b>Risorse</b>		<b>152.806.364</b>	<b>145.344.896,03</b>

<b>Totale Risorse</b>		<b>764.031.822</b>	<b>716.248.671,20</b>
-----------------------	--	--------------------	-----------------------

## 2. Stato di attuazione degli Assi prioritari

In questa sezione si propone una descrizione dei principali elementi che hanno caratterizzato l'attuazione del Programma, descrivendo i punti salienti in base ai quali l'attuazione per Asse, abbia contribuito al raggiungimento dei singoli obiettivi specifici.

### 2.1 Asse Occupabilità

Sull'Asse I Occupabilità, la Regione del Veneto ha investito su 6 priorità, valorizzando tutti gli Obiettivi Specifici.

**L'Obiettivo Specifico 1 (PI 8i)** conta nel 2019 due nuove iniziative: i progetti diretti al settore dell'occhialeria (**DGR n. 395/2019**) e per il settore del Restauro (**DGR n. 1117/2019**) e gli Assegni per il Lavoro per i quali sono state approvate due Delibere di integrazione delle risorse (**DGR n. 396/2019** e n. **1771/2019**).

In merito alla prima, grazie al rinnovo del protocollo di intesa stipulato con l'ANFAO – *Associazione Nazionale Fabbricanti Articoli Ottici* – nel marzo 2019, sono state previste due tipologie di progetti formativi: una rivolta ad utenza occupata ed una ad utenza disoccupata. Le risorse complessivamente destinate all'iniziativa ammontano ad **1.5 Meuro**, dei quali **750.000 euro** stanziati dalla Regione del Veneto per progetti rivolti ad utenza disoccupata e **750.000 euro** stanziati da ANFAO rivolti ad utenza occupata. I progetti approvati sono attualmente in corso di realizzazione e la loro conclusione è prevista per il 30/06/2021.

Per quanto riguarda la seconda iniziativa, è proseguita la programmazione regionale in questo settore (ex art. 2, c. 2 del DM 26/05/2009, n. 86) attraverso la riproposizione di percorsi formativi di *Tecnico del restauro di beni culturali con competenze settoriali*, con interventi di breve durata (min. 2 max 16 ore) ed interventi di media durata (min. 17 max 50 ore) rivolti ad occupati ed un ulteriore ampliamento dell'offerta di perfezionamento per tecnici qualificati fino ad un massimo di 300 ore. Le risorse stanziati ammontano a **2.5 Meuro** per un totale di **246** allievi, dei quali 79 in procinto di qualificarsi. I percorsi di *Tecnico del restauro con competenze settoriali* (artigiano) si compongono di 6 progetti articolati in n. 22 interventi con circa 310 destinatari.

Nell'**Obiettivo Specifico 1 (PI 8i)** e per i successivi **OS 7** e **OS 8**, rientra anche il rifinanziamento per il 2019, delle risorse destinate all'**Assegno per il Lavoro** (DGR 396/2019 e 1771/2019), i cui stanziamenti, per l'Asse Occupabilità e Inclusione Sociale, risultano di complessivi **7 meuro**.

Nell'**Obiettivo Specifico 2 (PI 8ii)** si richiamano tre iniziative rivolte ad incrementare l'occupazione dei giovani attraverso nuove opportunità occupazionali, a finanziare Assegni di ricerca in azienda e ad organizzare eventi per



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo

REGIONE DEL VENETO

POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO

il coinvolgimento del territorio: percorsi di Specializzazione Tecnica Superiore (IFTS – DGR 1462/2019), percorsi formativi biennali ITS Academy del Veneto (DGR 764/2019), Assegni di Ricerca in azienda, “Opportunity Day”.

Con l’iniziativa Specialisti per il Domani – Percorsi di specializzazione Tecnica Superiore la Regione Veneto ha inteso proseguire e sostenere i percorsi di IFTS attraverso **897.557 euro di impegni** a valere sulle risorse del POR FSE che hanno permesso di approvare ed avviare 8 progetti.

Il **Sistema ITS Academy Veneto** è, invece, articolato in percorsi formativi biennali, parte in aula e parte in azienda, che contribuiscono allo sviluppo economico ed occupazionale essendo in stretta connessione con le figure professionali che il mercato del lavoro richiede, soprattutto in riferimento al sistema dei servizi e dei settori produttivi interessati da innovazioni tecnologiche e dell'internazionalizzazione. Per il biennio 2019-2021, **avviati 45 corsi** che si concluderanno entro il 29 ottobre 2021, per complessivi **impegni di 7.618.058,00 euro**.

Il bando “Innovazione e ricerca per un Veneto più competitivo - Assegni di ricerca 2019” (PI 8ii), ha visto il coinvolgimento di tutti gli Atenei veneti, grazie al quale, a fronte di 5 Meuro di risorse dedicate, sono stati presentati 124 progetti per una richiesta che ha superato i **10 Meuro**. I progetti sono in fase di valutazione.

In ultimo, si segnala l’iniziativa diretta alla realizzazione di due tipologie di eventi innovativi “Opportunity day” e “Aperifocus” (DGR 489/2019) con l’obiettivo, nel primo caso, di sviluppare le competenze trasversali dei giovani e favorire il contatto tra giovani e aziende, nel secondo di offrire ad imprese e stakeholders l’occasione di confrontarsi e condividere sfide e fabbisogni di specifici settori. Sono stati ad oggi realizzati 1 Opportunity day che ha coinvolto 150 partecipanti fra giovani, aziende e operatori del settore, e 1 Aperifocus sul tema “Filiera, Legno&Edilizia sostenibile” che ha visto la partecipazione di circa 60 aziende e operatori esperti del settore.

Nell’**Obiettivo specifico 4 (PI 8v)** troviamo due iniziative di formazione continua finalizzate a sostenere il rilancio dell’economia veneta puntando sull’adeguamento delle competenze dei lavoratori, anche in riferimento a settori specifici quali le competenze degli operatori del Settore delle costruzioni (DGR 394/2019). In merito alla prima (DGR 1010/2019), sono stati promossi percorsi finalizzati ad assicurare alle imprese strumenti organizzativi e processi per un’organizzazione sempre più efficiente. L’iniziativa ha previsto due sportelli, il primo dei quali ha permesso l’avvio di 97 progetti con impegni per circa **6 Meuro**.

Con la seconda iniziativa, grazie ad un investimento di **500.000 euro**, sono stati finanziati ed avviati 8 progetti di carattere seminariale per lo sviluppo delle competenze degli operatori e dei tecnici collaboratori del sistema delle costruzioni, che si sono sviluppati lungo quattro ambiti di intervento: aggiornamento delle competenze, diversificazione dei processi costruttivi, diversificazione degli ambiti di intervento, gestione del cambiamento. Questi percorsi sono stati il frutto di un apposito Protocollo di Intesa tra la Regione del Veneto e l’Associazione Nazionale Costruttori Edile (ANCE Veneto).

Nell’**Obiettivo Specifico 5 (PI 8vi)** ritroviamo l’iniziativa “Quale impresa. Strumenti per la valorizzazione del capitale intellettuale delle aziende venete” (DGR 1315) con cui sono stati avviati **17 progetti (1.302.587,51 euro di impegni)** diretti a favorire il trasferimento di conoscenze e competenze all’interno delle imprese e l’accompagnamento dei lavoratori nelle fasi di trasformazione.

In ultimo, nell’ambito dell’**Obiettivo Specifico 4 (PI 8v)** e dell’**Obiettivo Specifico 6 (PI 8vii)** si segnalano due affidamenti all’Ente strumentale Veneto Lavoro diretti al finanziamento dell’Unità di crisi aziendali per il biennio 2020-2021 (DGR 1772/2019) e per il portale di ricerca attiva del lavoro *Clic lavoro Veneto* (DGR 1773/2019).

## 2.2 Asse Inclusione Sociale

Sull’Asse II Inclusione Sociale, la Regione Veneto ha investito su 2 priorità. Nel 2019, le procedure attivate hanno riguardato tutti gli Obiettivi Specifici dell’Asse di riferimento.

Per quanto attiene all’**Obiettivo Specifico 7**, nell’ambito di iniziative di inclusione sociale, è stata adottata una misura (DGR 1118/2019) finalizzata all’erogazione di voucher formativi individuali per percorsi formativi di **Operatore Socio Sanitario (OSS)** volti a promuovere e supportare economicamente la partecipazione ad attività formative da parte di disoccupati. E’ stata definita la Direttiva che dispone i termini e le concessioni dei voucher fino ad una copertura massima di **2 Meuro**. Il provvedimento non ha assunto impegni di spesa ma ne ha avviato la procedura.



Negli **Obiettivi Specifici 7 e 8 (PI 9i)**, a valere anche sul precedente **OS 1 (PI 8i)**, rientra anche il rifinanziamento per il 2019, delle risorse destinate all'**Assegno per il Lavoro** (DGR 396/2019 e 1771/2019), i cui stanziamenti, per l'Asse Occupabilità e Inclusione Sociale, risultano di complessivi **7 meuro**.

In relazione all'Obiettivo Specifico 8 sono state ricomprese tre iniziative (PI 9i): la prima (**DGR 541/2019**) ha promosso percorsi di **pubblica utilità e Cittadinanza attiva**, al fine di incentivare l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni forma di discriminazione (5 Meuro di stanziamenti). La seconda (**DGR 1537/2019**) sostiene le persone provenienti da percorsi penali con il ricorso ad interventi di formazione e tirocinio, per ampliare le opportunità di accesso al mercato del lavoro attraverso la riqualificazione e il ricollocamento lavorativo e a contrastare la povertà e ogni discriminazione (**620.000 euro di stanziamenti**); infine con la terza iniziativa "LIS – Lavoro a impatto sociale" (**DGR 1583/2019**) è stato incentivato l'inserimento lavorativo temporaneo di soggetti svantaggiati, sostenendo cittadini a rischio povertà attraverso esperienze di lavoro presso gli Uffici giudiziari correlate ad azioni di orientamento, formazione, accompagnamento e ricerca attiva del lavoro (**1 Meuro stanziato**).

L'**Obiettivo Specifico 9 (PI 9v)**, in ultimo, ha visto l'attivazione dell'iniziativa "*Impresa Responsabile*" (PI 9.5), con la quale la Regione del Veneto ha incentivato progetti di innovazione aziendale e promosso la cultura della responsabilità sociale d'impresa quale fattore di sviluppo del territorio. Con circa 250.000 euro di impegni è stato ad oggi avviato un progetto.

## 2.3 Asse Istruzione e Formazione

Gli investimenti sull'Asse III, sono stati mirati a combattere il fenomeno del fallimento e della dispersione scolastica (**Obiettivo Specifico 10**) e a potenziare le competenze trasversali e tecnico-professionali degli studenti del II ciclo di istruzione e nella nuova istruzione tecnica superiore (**Obiettivo Specifico 11**).

Per quanto riguarda l'**OS 10 (PI 10i)**, sono state numerose le iniziative rivolte ai giovani finalizzate all'ottenimento di una qualifica professionale, le cui attività sono state avviate a settembre 2019. Tra queste ricordiamo i "*Percorsi formativi di 3° anno nella sezione Servizi del Benessere - A.F. 2019/20*", per i quali sono stati finanziati 22 progetti un impegno di € 3.466.898,00 e i "*Percorsi formativi di 3° anno nella sezione comparti vari ed Edilizia - A.F. 2019/20*", con 64 progetti avviati e **22.274.711,50 euro** di impegni.

Nel medesimo **OS 10** troviamo poi i "*Percorsi formativi di 2° anno nella sezione Servizi del Benessere A.F. 2019/20*", 23 progetti avviati ed un impegno di **4.171.920,00 euro** ed i "*Percorsi formativi di 2° anno nella sezione comparti vari ed Edilizia A.F. 2019/20*" per i quali sono stati avviati 64 progetti con un impegno finanziario di **22.422.340,50 euro**.

In merito alla programmazione nell'**Obiettivo Specifico 11 (PI 10iv)**, con l'iniziativa "*Move 2019*" (**DGR 255/2019**) la Regione ha rinnovato l'impegno in favore del sistema educativo, promuovendo la formazione linguistica degli studenti del 3° e 4° anno del secondo ciclo dell'istruzione e della IeFP. Il bando MOVE, giunto alla sua sesta edizione e conservando la stessa efficacia e gradimento della prima, ha tradotto il fabbisogno espresso, in percorsi di mobilità transnazionale della durata di due settimane e 60 ore di formazione di lingua inglese o tedesca presso un organismo formativo estero. Al termine dei percorsi, agli studenti viene offerta la possibilità di acquisire la certificazione nell'ambito del QCER. Lo stanziamento complessivo per questo intervento è di € 6.000.000,00.

L'iniziativa "*MOVE all'estero*" (**Obiettivo Specifico 11**), si inserisce nell'ambito dei **Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (DGR 338)**, prevede la realizzazione di percorsi di mobilità all'estero, attraverso il coinvolgimento di Istituti di Istruzione secondaria di 2° grado e/o Scuole della Formazione Professionale, da svilupparsi in uno dei quattro ambiti di specializzazione intelligente individuati dalla Regione del Veneto all'interno della "**Smart specialisation strategy**": *Smart Agrifood, Sustainable Living, Smart Manufacturing, Creative Industries*. Lo stanziamento per questa iniziativa è di **2 Meuro**.

Le due ultime iniziative poste in essere nell'**OS 11** sono state: "*Sostegno alle attività delle reti territoriali per l'orientamento dei giovani. Anno 2019*" e "*Scuola Innovativa – PCTO*". Con la prima (**DGR 393/2019**) la Regione



del Veneto ha proseguito con il sostegno alle attività delle reti territoriali attraverso le quali sono stati finanziati 14 progetti lungo tutto il territorio regionale, per complessivi impegni di **1.491.190,00 euro**.

Tali progetti sono stati attuati da Reti territoriali partecipate da ampi partenariati e sostengono il “diritto all'orientamento”, inteso dalla L.R. n. 3/2009 quale strumento di valorizzazione e di sviluppo delle competenze, delle potenzialità e delle aspirazioni personali, attraverso il sostegno e l'aiuto nella ricerca occupazionale, al reinserimento lavorativo, rivolgendosi a studenti frequentanti scuole secondarie di I° e II° grado e le loro famiglie; giovani che non frequentano, in Veneto, percorsi di istruzione e formazione; giovani disoccupati fino a 25 anni; operatori e docenti impegnati nella erogazione dei servizi di orientamento. I progetti sono tuttora in corso.

La seconda, disciplinata dalla **DGR 301/2019**, ha finanziato con **777.158,20 di impegni, 15 progetti** che sono stati avviati nella seconda metà dell'anno.

Le attività definite in sede di programmazione, hanno richiesto la costruzione dei progetti lungo due linee di intervento: la **Linea 1 - Business Plan Competition**, con cui sono stati finanziati progetti che hanno coinvolto studenti degli Istituti Secondari Superiori nell'ambito dei PCTO, per la creazione, lo studio di fattibilità e lo sviluppo di nuove idee imprenditoriali; la **Linea 2 - Metodologie didattiche innovative**, che ha visto finanziati progetti che hanno coinvolto intere classi degli Istituti Secondari Superiori del Veneto per la realizzazione dell'attività didattica e per l'apprendimento con metodologie didattiche innovative (Scrum, Design Thinking, Flipped Classroom, Robotica Educativa, etc...).

## 2.4 Asse Capacità istituzionale

Nell'ambito dell'**obiettivo specifico 15**, si sono conclusi tra i mesi di marzo e luglio 2019, i 24 progetti avviati nell'ambito dell'iniziativa “*Internazionalizzazione della Pubblica Amministrazione*” (DGR 1539), che prevedevano percorsi di formazione continua, anche in mobilità interregionale e transnazionale, finalizzati ad aumentare sensibilmente il livello di competenza linguistica dei partecipanti, con l'obiettivo di fornire loro adeguati strumenti per operare all'interno di contesti nazionali ed internazionali. Le risorse utilizzate hanno superato i **2.8 Meuro** a fronte dei 3 Meuro di impegni.

Per quanto riguarda gli interventi avviati nel 2019, si segnala l'iniziativa “*Agire PA. Percorsi per governare il cambiamento e creare valore per cittadini e imprese*”, a valere sull'**obiettivo specifico 12**, approvata con Delibera di Giunta n. **540/2019**. Con un finanziamento complessivo di circa 4 milioni di euro, l'Autorità di Gestione ha inteso promuovere la realizzazione di 34 progetti finalizzati a migliorare la qualità dei servizi offerti dalle PA presenti sul territorio regionale, mediante il potenziamento dell'efficienza delle procedure e la loro semplificazione, l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, la capitalizzazione delle conoscenze in ottica di collaborazione inter-istituzionale e tra uffici, la partecipazione attiva degli stessi lavoratori pubblici, dei cittadini e degli stakeholder alla definizione dell'offerta di servizi pubblici. I progetti, avviati nella seconda metà del 2019, puntano a coinvolgere complessivamente circa **3.900 destinatari**.

## 2.5 Asse Assistenza Tecnica

Oltre alla prosecuzione di attività iniziate negli anni precedenti, quali 1. *Servizio di Assistenza Tecnica all'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 attraverso l'adesione alla convenzione CONSIP*, 2. *Progetto Personale a tempo indeterminato*, sono state attivate altre procedure per individuare nuovi operatori in grado di supportare l'Autorità di Gestione nell'attuazione del Programma operativo e rafforzare le strutture coinvolte nelle attività di programmazione, gestione, attuazione e controllo del programma operativo.

**DGR 1171/19 (12)** Ad agosto del 2019 è stata indetta una gara d'appalto per l'affidamento del *Servizio di controllo della documentazione e certificazione dei rendiconti*, prevedendo un importo a base d'asta di 1.141.699,28 Meuro. La procedura di è conclusa con l'aggiudicazione in favore della società ACG AUDITING & CONSULTING GROUP SRL (DDR n. 136 del 19/02/2020).

### 3. Partecipanti coinvolti: conseguimento del Target 2023

Nel fare seguito ai dati esposti sinteticamente nel paragrafo 1 della presente relazione, con riferimento alla valorizzazione degli **indicatori di realizzazione**, si riporta di seguito una descrizione dettagliata dello stato di avanzamento fisico al 31.12.2019 relativo all'indicatore principale **PO01 "Totale partecipanti"**, con i riferimenti al valore ottenuto ed al rapporto di conseguimento rispetto al valore aggregato al 2023.

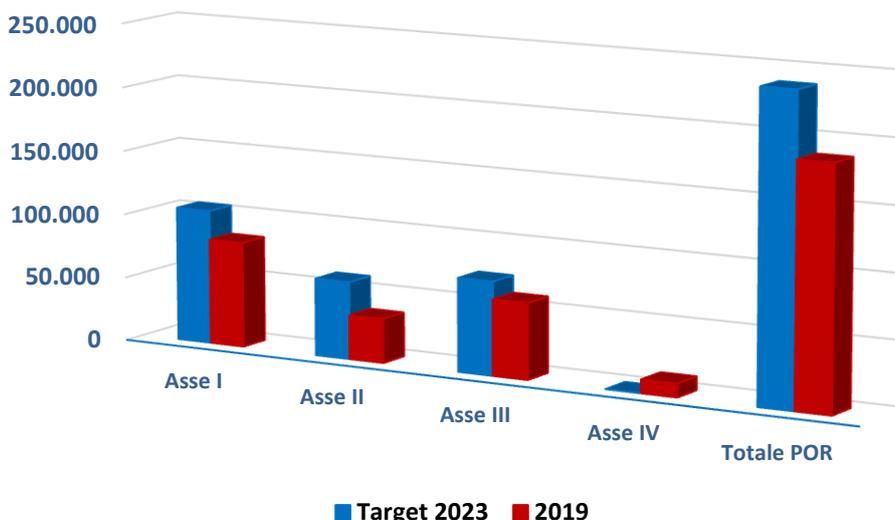
Il numero di partecipanti coinvolti raggiunge il totale di **186.923 unità** che, in relazione al raggiungimento del valore aggregato al 2023, registra un rapporto di **conseguimento del 79%**, con una distribuzione interna pari ad **85.019** femmine e **101.904** partecipanti maschi, rispettivamente il **75,5%** e l'**81,2%** dei rispettivi dati previsionali:

- **Asse I:** Partecipanti totali: **82.254** (*Target 2023: 104.700*, Rapporto di conseguimento: **78,56%**); Femmine **36.206** (*Target 2023: 51.968*, Rapporto di conseguimento: **69,67%**); Maschi **46.048** (*Target 2023: 52.732*, Rapporto di conseguimento: **87,32%**);
- **Asse II:** Partecipanti totali: **34.614** (*Target 2023: 60.400*, Rapporto di conseguimento: **57,31%**); Femmine **16.173** (*Target 2023: 29.228*, Rapporto di conseguimento: **55,33%**); Maschi **18.441** (*Target 2023: 31.172*, Rapporto di conseguimento: **59,16%**);
- **Asse III:** Partecipanti totali: **59.427** (*Target 2023: 72.900*, Rapporto di conseguimento: **81,52%**); Femmine **26.115** (*Target 2023: 31.376*, Rapporto di conseguimento: **83,23%**); Maschi **33.312** (*Target 2023: 41.524*, Rapporto di conseguimento: **80,22%**).

Sempre in riferimento all'Asse III i partecipanti totali ricompresi nell'indicatore **CO06 under 25**, sono stati **56.916** che rispetto al *target 2023* posto a **62.820**, determina un rapporto di conseguimento del **90,60%**.

- **Asse IV:** In merito all'indicatore **CO22 Numero progetti destinati alle PA o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale** - il valore realizzato al 31.12.2019 di 74 progetti registra, rispetto al valore *target 2023* di 26 progetti, un rapporto di conseguimento del **284,62%**, pertanto molto oltre il valore *target 2023* di 26 progetti, grazie anche ai 33 i progetti approvati nel 2019, nell'ambito della DGR 540 Agire PA. Percorsi per governare il cambiamento e creare valore per cittadini e imprese.

**Numero partecipanti del POR - dati al 31.12.2019**



## 4. Adempimenti procedurali

---

Per ciò che concerne gli adempimenti di carattere procedurale, l'AdG, successivamente all'adozione del SIGECO nel mese di gennaio 2019 (DDR n. 2/2019), ha proseguito l'attività di aggiornamento dei documenti di gestione e controllo dettati dalla necessità, da un lato, di aggiornare l'organizzazione interna dell'AdG, dall'altro, apportare puntuali miglioramenti sotto l'aspetto procedurale, in virtù di nuovi audit di sistema avviati nel 2019.

La procedura si è protratta per tutto l'anno di riferimento e si è conclusa con l'adozione della nuova versione del SIGECO nel corso del 2020 (DDR n. 20 del 15/05/2020).

In riferimento all'operatività del sistema informativo, è stato portato avanti il percorso di sviluppo e messa in opera del nuovo applicativo SIU attraverso la prosecuzione dei lavori del gruppo tecnico-operativo (GTO) che, sulla base di un crono-programma con cadenza settimanale, poi divenuta bisettimanale, definisce puntualmente le attività da realizzare per il miglioramento delle funzioni necessarie all'attuazione delle iniziative del Programma.

## 5. Servizio di Valutazione Strategica

---

Nell'ambito del Servizio di valutazione del POR FSE 2014-2020, nel 2019 sono stati realizzati i seguenti lavori:

- ✓ Il Rapporto Annuale di Valutazione (RAV);
- ✓ Il 2° Rapporto sui progressi del Programma;
- ✓ Il Rapporto di valutazione della strategia di comunicazione;
- ✓ Il Rapporto di valutazione del sistema di indicatori del POR FSE 2014-2020;
- ✓ La valutazione degli effetti dei bandi *Move for the Future*;
- ✓ Il Rapporto di valutazione delle politiche di contenimento della disoccupazione e di prevenzione dell'esclusione sociale.

Il **RAV** ha evidenziato, dal punto di vista operativo, l'attivazione nel 2018 di tutte le priorità di investimento, impegni pari a 500 milioni di euro e pagamenti per 238,1 milioni, con una capacità di impegno del 65,5% e una capacità di spesa calcolata sul totale degli impegni pari al 47,6%. Al 31/12/2018 sono stati avviati 4.134 progetti, di cui il 32,1% conclusi, concentrati soprattutto negli **Assi Occupabilità** (55,7%) e **Istruzione e formazione** (38,7%). I destinatari raggiunti sono stati **151.567**, per la maggior parte uomini (il 55,9%); le persone di età inferiore ai 25 anni sono complessivamente il 35,9% del totale a fronte di un 11,2% di persone con 55 anni e più; prevalgono i soggetti con un basso livello di istruzione, mentre dal punto di vista della posizione lavorativa prevalgono gli occupati (il 46,3% del totale).

Dal punto di vista strategico, l'aggiornamento dell'analisi del contesto socio-economico attuale del Veneto evidenzia dei miglioramenti nella quasi totalità degli indicatori socio-economici. Tuttavia gli **effetti della crisi** sono ancora di **attualità** e per tale ragione è confermata la coerenza con le sfide/fabbisogni della Regione Veneto individuate in fase di elaborazione del POR. Vi è, infatti, una maggiore incidenza di risorse finanziarie per gli Assi 1 e 3 al fine di aumentare le competenze dei lavoratori e rendere le imprese venete più competitive nel panorama internazionale.

Il **2° Rapporto sui progressi del POR FSE 2014-2020** ha verificato l'efficacia dell'attuazione, evidenziato, rispetto al quadro di *performance*, eventuali criticità e indicato proposte migliorative e soluzioni al fine di fornire all'AdG elementi informativi utili per l'eventuale revisione strategica del POR.

Con riferimento ai target finanziari, è stato analizzato l'indicatore finanziario "Spese certificate" adottato dall'AdG come *metrica* rispetto alla quale verificare il raggiungimento dei target intermedi e finali del programma. Rispetto i target intermedi al 2018, tutti gli Assi hanno raggiunto l'obiettivo (>85%). Come evidenziato dal *performance framework*, questo risultato ha generato una riserva d'efficienza dell'attuazione



**pari al 6%** del valore del Programma. La valutazione dei progressi della spesa certificata del PO è quindi complessivamente **positiva**. Anche l'analisi dello stato degli indicatori di output scelti dall'AdG per monitorare il *performance framework*, ricalca, in positivo, quello degli indicatori finanziari.

Il Rapporto, in sintesi, afferma come l'avanzamento del POR sia più che soddisfacente e, sebbene sia importante adottare una cautela nelle previsioni rispetto alla realizzabilità dei target al 2023, non si intravedono ostacoli per il raggiungimento dei target finali.

Il **2° Rapporto di valutazione della comunicazione del POR FSE 2014-2020** ha concentrato l'attenzione sull'attuazione concreta della strategia attraverso iniziative di comunicazione, informazione e divulgazione realizzate, secondo i dati al 31.12.2018, per esaminare se soddisfino necessità e aspettative dei gruppi destinatari, se raggiungano o meno gli obiettivi definiti in fase di progettazione e se richiedano adattamenti/modifiche per le successive implementazioni.

La valutazione ha evidenziato come, nella fase iniziale di implementazione del POR, l'Autorità di Gestione ha posto in essere iniziative in grado di comunicare le opportunità derivanti dall'utilizzo delle risorse messe a disposizione dalla UE, per la qualificazione delle risorse umane e per l'occupazione sul territorio regionale. Attraverso una indagine CAWI, è stata inoltre indagata l'efficacia dell'attività di comunicazione rispetto al target "beneficiari", attraverso la realizzazione di una indagine CAWI per esaminare l'utilizzo reale degli strumenti regionali deputati alla diffusione e comunicazione delle informazioni e le percezioni rispetto ai canali informativi della Regione Veneto.

Gli esiti di tali attività, hanno evidenziato come rispetto ai canali informativi utilizzati dai beneficiari effettivi del POR FSE, quasi la metà dei rispondenti (**47%**) adopera i siti web per acquisire informazioni sulle opportunità di investimento/crescita del POR FSE, mentre un beneficiario su tre ritiene che il sito non sia semplice da navigare e presenti altresì dei margini di miglioramento rispetto alla chiarezza dei contenuti veicolati on line.

Il **Rapporto di valutazione del sistema di indicatori del POR FSE** si è posto l'obiettivo di esprimere un giudizio sulla significatività e rilevanza di tutti gli indicatori previsti ed evidenziare eventuali carenze informative che ne rendano difficile la misurazione.

I numerosi indicatori comuni di output presentano, complessivamente, un buon livello di pertinenza rispetto alla strategia del Programma, anche se si rilevano livelli di significatività e rilevanza differenti in relazione alle singole priorità di investimento. Nel complesso, gli indicatori di output comuni riferiti sia ai **partecipanti** che agli **enti** non presentano particolari problematiche di alimentazione del dato a partire dal sistema di monitoraggio.

L'analisi del grado di raggiungimento del target previsti al 2023 ha portato comunque all'individuazione di alcune criticità che fanno ritenere opportuna la revisione del target fissato all'inizio del periodo di programmazione per alcuni indicatori.

La **valutazione tematica sulla formazione linguistica, con la valutazione dei Bandi Move 2014-2020 e del Bando Move for the future (DGR 2018/2013)** ha previsto la realizzazione di 2 rapporti.

Il primo analizza il contesto socio-economico regionale per delineare il fabbisogno di conoscenze linguistiche della popolazione e illustra i risultati sinora ottenuti dai bandi Move. Il secondo riguarda gli effetti del Bando Move for the future (DGR 2018/2013) a partire da un'indagine CATI sui giovani destinatari e un focus group con i principali stakeholder.

I risultati mostrano che la politica linguistica della Regione Veneto riceve un ampio gradimento da parte sia dei beneficiari che dei destinatari ed è una politica di successo nel migliorare le conoscenze linguistiche dei giovani veneti, come dimostrato dall'elevato numero di certificazioni linguistiche conseguite. Nel complesso, emerge una elevata conoscenza del fatto che i Bandi Move sono cofinanziati dal FSE e un elevato valore aggiunto del FSE (senza queste risorse molti giovani non avrebbero potuto partecipare ad iniziative di formazione linguistica). Questa politica ha anche favorito la transizione ai percorsi formativi successivi. I 2/3 dei giovani che si sono cimentati col mercato del lavoro (una minoranza rispetto a quanti hanno proseguito gli studi) ritengono che sia stata altresì utile per entrare nel mercato del lavoro.



In un quadro ampiamente positivo, si individuano possibili margini di miglioramento nella ricerca di un maggiore equilibrio nella diffusione uniforme di questa politica sul territorio regionale, promuovendo eventi divulgativi a sostegno delle iniziative.

La **valutazione tematica delle politiche di contenimento della disoccupazione e della prevenzione dell'esclusione sociale** attivate nell'ambito del POR FSE 2014-2020 ha esaminato le caratteristiche dei dispositivi **Assegno per il Lavoro, Work Experience, Percorsi di riqualificazione e outplacement, Azioni integrate di coesione territoriale, Politiche attive del lavoro, Lavori di pubblica utilità** e i risultati prodotti dagli strumenti di politica attiva del lavoro.

Nell'intento di esaminare il contributo offerto da questi dispositivi di politica attiva del lavoro è stata realizzata un'indagine con i destinatari dei dispositivi per verificare la percezione degli interventi ad oggi attivati:

- il 90% dei rispondenti ritiene che l'accesso ai dispositivi sia molto o abbastanza semplice;
- un rispondente su quattro dichiara di aver migliorato le proprie competenze professionali grazie ai servizi erogati attraverso i dispositivi;
- il 42% dei destinatari che ha trovato un lavoro ritiene che lo stesso sia coerente con il percorso svolto.

Il confronto con gli *stakeholder* condotto con interviste in profondità ha mostrato come sia opinione largamente condivisa che l'**Assegno per il Lavoro** rappresenti uno strumento molto innovativo, che si distingue rispetto agli altri dispositivi soprattutto per meccanismi di accesso e presa in carico facili e veloci e, soprattutto, per il fatto di essere uno strumento sempre disponibile ed esigibile da parte dell'utenza, non essendo legato all'emanazione dei bandi, a differenza di tutti gli altri dispositivi. Questo ha comportato un elevatissimo ricorso all'Assegno per il Lavoro e un notevole successo del dispositivo, come testimoniato dall'enorme mole di assegni rilasciati dall'avvio della sperimentazione ad oggi.

I rapporti nella versione definitiva sono resi disponibili sul sito della Regione del Veneto al seguente link:

[https://www.regione.veneto.it/web/guest/piano-di-valutazione-2014-2020.](https://www.regione.veneto.it/web/guest/piano-di-valutazione-2014-2020)