



Proposta n. 650 / 2024

PUNTO 17 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 02/05/2024

ESTRATTO DEL VERBALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 457 / DGR del 02/05/2024

OGGETTO:

Verifica dei risultati della gestione amministrativa per il personale del ruolo della Giunta regionale. Approvazione della Relazione sulla Performance: valutazione delle prestazioni 2023. Art. 28 della legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54 e ss.mm.ii.



COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Assente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Elena Donazzan	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
Segretario verbalizzante	Roberto Marcato	Presente
	Lorenzo Traina	Presente

RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI

ELISA DE BERTI per FRANCESCO CALZAVARA

STRUTTURA PROPONENTE

SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE

APPROVAZIONE

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Verifica dei risultati della gestione amministrativa per il personale del ruolo della Giunta regionale. Approvazione della Relazione sulla Performance: valutazione delle prestazioni 2023. Art. 28 della legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54 e ss.mm.ii.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Con il presente provvedimento si dà atto del percorso svolto dalla Amministrazione nel 2023, approvando la Relazione sulla Performance validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e si autorizza il riconoscimento della quota di retribuzione variabile legata al premio di risultato, in conformità agli esiti dei processi valutativi.

Il relatore riferisce quanto segue.

Come noto, il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ha definito le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), la predisposizione di un Piano Triennale della Performance, confluito nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, c. 1, Legge 6 agosto 2021, n. 113 e la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance.

Con il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state introdotte delle novità in termini di valutazione della performance; in particolare, viene rafforzato il ruolo dell'OIV e quello del cittadino, il quale partecipa al processo di valutazione della Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione si è, quindi, adeguata anche ai dettami del citato D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevedendo, fra l'altro, un proprio Organismo Indipendente di Valutazione, che svolge le previste funzioni anche negli enti regionali strumentali, da ultimo nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale del 27 febbraio 2024 n. 21.

La Regione del Veneto fissa annualmente gli obiettivi che le strutture perseguono e l'OIV verifica il grado di raggiungimento, al fine anche di consentire il riconoscimento, sia per i dirigenti che i dipendenti, del premio di risultato, differenziato sulla base dei risultati effettivamente conseguiti.

Come avvenuto anche per gli anni trascorsi, l'OIV ha visionato complessivamente e approvato nella seduta del 23 aprile 2024 le risultanze generali del processo di valutazione 2023, analizzando, in particolare, l'andamento degli obiettivi e nella stessa data ha approvato e validato la Relazione sulla Performance (**Allegato A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento).

Come previsto anche nel Piano Triennale della Performance 2023-2025 nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 30 gennaio 2023, il ciclo di valutazione della performance si riverbera, oltre che sul sistema di valutazione della dirigenza, anche sul sistema di valutazione delle posizioni di elevata qualificazione e sul sistema di valutazione del comparto, attraverso la fissazione, il perseguimento e la verifica del raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa e performance individuale.

Nello specifico, nella valutazione della performance dell'anno 2023, in un processo "a cascata" che ha coinvolto dirigenti e dipendenti, si è dato risalto alla mappatura e razionalizzazione dei processi anche in relazione alle misure di prevenzione della corruzione, alla digitalizzazione, alla dematerializzazione, alle azioni di semplificazione e reingegnerizzazione, al monitoraggio e verifica degli obiettivi prioritari e



complementari legati al Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) e relativa Nota di aggiornamento, alla ulteriore verifica attraverso fattori individuali prestazionali previsti nella metodologia.

Il processo valutativo effettuato consente, dunque, di autorizzare per l'anno 2023, salvo eventuale conguaglio, il riconoscimento del premio di risultato per i dirigenti e i dipendenti dell'Amministrazione, nei limiti delle risorse già stanziata e previste con i contratti collettivi decentrati integrativi definitivamente sottoscritti in data 28 giugno 2021 e 20 dicembre 2021 per la dirigenza e in data 8 marzo 2022 per il comparto.

Per il personale comandato presso altre amministrazioni, per coloro che sono in quiescenza, per i neo assunti o per coloro che hanno cambiato incarico in corso d'anno, così come per i Responsabili della Segreteria del Presidente e delle Segreterie dei componenti della Giunta regionale, vengono confermate le regole vigenti, ivi incluse quelle approvate con Deliberazione della Giunta regionale n. 732 del 21 maggio 2013.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54;

VISTA la legge regionale 17 maggio 2016, n. 14;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il Piano della Performance 2023-2025 facente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con DGR n. 97 del 30 gennaio 2023;

DELIBERA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto e di fare proprie le risultanze del processo di valutazione delle performance del personale (dirigenza e comparto) per l'anno 2023 definitivamente concluso dall'Organismo Indipendente di Valutazione il 23 aprile 2024;
3. di approvare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 23 aprile 2024, di cui all'**Allegato A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di autorizzare, sulla base delle risultanze dei processi valutativi di cui ai punti precedenti, salvo eventuale conguaglio, l'erogazione della premialità per l'anno 2023, sia relativa al personale del comparto che a quello della dirigenza, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la differenziazione conseguente all'applicazione del sistema di valutazione in essere;
5. di dare atto che con decreto n. 605 del 18 dicembre 2023 della Direzione Organizzazione e Personale, si è disposta la copertura della spesa relativa al trattamento accessorio e premiante 2023 del personale della Giunta regionale, da liquidare nell'esercizio finanziario 2024, con istituzione a copertura del fondo pluriennale vincolato;
6. di demandare alla Direzione Organizzazione e Personale l'esecuzione della presente deliberazione;
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione.



IL VERBALIZZANTE
Segretario della Giunta regionale
f.to - Dott. Lorenzo Traina -





REGIONE DEL VENETO
Giunta regionale

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

Risultati consuntivati nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance
ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs 150/2009



Aprile 2024



5d7d0fc5



Sommario

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE	2
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	4
2.1. ORGANIZZAZIONE REGIONALE – ORGANIGRAMMA AL 31 DICEMBRE 2023	4
2.2. PERSONALE DELLA REGIONE VENETO E ANALISI DI GENERE.	5
2.3. L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. N. 150/2009.....	12
2.4. L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	12
2.5. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025	13
2.6. IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI	13
3. OBIETTIVI STRATEGICI 2023	14
3.1. OBIETTIVI OPERATIVI E MISURATORI DI PERFORMANCE	15
3.2. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2023: LA METODOLOGIA.	15
3.3. COMPOSIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE	19
3.4. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: LA VERIFICA DEI RISULTATI.	20
3.4.1. <i>Obiettivo di performance organizzativa 1 “Mappatura attività-processi e connessioni con Rischio corruttivo e Lavoro agile- Privacy e Obblighi di trasparenza”</i>	<i>20</i>
3.4.2 <i>Obiettivo di performance organizzativa 2 “Digitalizzazione-dematerializzazione, semplificazione-reingegnerizzazione, miglioramento ed efficientamento organizzativo”</i>	<i>21</i>
3.5. INFORMAZIONI CORRELATE AGLI OBIETTIVI STRATEGICI/ORGANIZZATIVI E OBIETTIVI INDIVIDUALI - RISULTATI CONSEGUITI.....	22
3.6. ESITI DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE 2023	50
3.7. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2023	50
3.8. ESITI GENERALI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2023.....	53
3.9. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2023 PER TIPOLOGIA DI OBIETTIVO, PER DIRIGENTI E COMPARTO.....	54
3.10. VALUTAZIONE DEI FATTORI DI COMPORTAMENTO 2023 PER TIPOLOGIA DI FATTORE, PER DIRIGENTI E COMPARTO.	56
4. CICLO DELLA PERFORMANCE 2023, CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ.....	57
4.1. PARI OPPORTUNITÀ.....	59
4.2. COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS	60
4.3. ENTI AMMINISTRATIVI REGIONALI.....	60
4.4. ESITI DELLA VALUTAZIONE 2023.....	61



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

1. Presentazione della relazione

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi annuali programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance illustra il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance e, quindi, congiunge le analisi valutative sui risultati dell'organizzazione con le analisi valutative relative ai risultati individuali.

In tal senso la Relazione sulla Performance viene costruita sulla base di:

- a) risultanze degli obiettivi di performance organizzativa, definiti nel Piano della performance 2023-2025 - sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 97 del 30/1/2023 ed inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- b) risultanze degli obiettivi individuali, collegati agli obiettivi prioritari e complementari, definiti *in primis* nel documento di programmazione economico-finanziaria (DEFR) 2023-2025 e nella relativa Nota di aggiornamento e successivamente ricompresi nella sezione 2 del citato PIAO 2023-2025, inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- c) analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- d) proposte di miglioramento organizzativo.

Il D.Lgs. n. 150/2009 (detto "decreto Brunetta"), come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, fissa una serie di principi che determinano le migliori pratiche per il buon funzionamento, il buon governo e la qualità delle strutture amministrative e per i servizi resi alla collettività, al fine di porre l'Amministrazione Pubblica in grado di fornire risposte in modo trasparente e celere, garantendo una coerenza con le strategie individuate dall'agenda della Giunta regionale.

Da ultimo, si richiama anche la recente direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 28/11/2023, che fornisce delle precise indicazioni metodologiche in materia di valutazione della performance individuale e organizzativa che costituiscono linee guida per le Amministrazioni pubbliche e un importante punto di riferimento per l'Amministrazione regionale al quale tendere nel triennio 2024-2026 per valorizzare il merito e migliorare il benessere complessivo dell'organizzazione.

La Relazione sulla Performance annuale attraverso la quale l'Amministrazione ha avviato un processo di miglioramento continuo, rilevabile e misurabile, predefinito nel Piano della Performance, pone l'accento sugli obiettivi di miglioramento della macchina amministrativa per dare attuazione al P.N.R.R. e per garantire l'operatività e l'efficienza dei servizi erogati in un tessuto sociale e imprenditoriale tuttavia fortemente condizionato dalle conseguenze economiche causate dalla situazione pandemica prima e, successivamente, dalla grave crisi internazionale, adottando da un lato metodologie di lavoro flessibili e agili, dall'altro accelerando il processo di digitalizzazione ed efficientamento dell'amministrazione regionale. Tra questi obiettivi rientrano anche quelli volti ad assicurare la trasparenza e l'integrità dell'azione amministrativa.



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Altro elemento di analisi della performance sono le risultanze degli obiettivi individuali adottati in stretta coerenza agli strumenti di programmazione regionale e riassunti nelle linee strategiche definite nel DEFR e dalla relativa nota di aggiornamento, attraverso la declinazione di obiettivi operativi prioritari e complementari ricompresi nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Tali obiettivi sono stati assegnati in coerenza agli obiettivi strategici definiti nel Programma di governo del Presidente e in relazione alle sei macroaree definite della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile adottata con DGR n. 80 del 20/7/2020, di seguito sinteticamente descritte:

MACROAREA 1 - *PER UN SISTEMA RESILIENTE*: rendere il sistema più forte e autosufficiente.

MACROAREA 2 - *PER L'INNOVAZIONE A 360°*: rendere l'economia e l'apparato produttivo maggiormente protagonisti nella competizione globale.

MACROAREA 3 - *PER UN BENESSERE DI COMUNITA' E PERSONE*: creare prosperità diffuse.

MACROAREA 4 - *PER UN TERRITORIO ATTRATTIVO*: tutelare e valorizzare l'ecosistema socio-ambientale.

MACROAREA 5 - *PER UNA RIPRODUZIONE DEL CAPITALE NATURALE*: ridurre l'inquinamento di aria, acqua e terra.

MACROAREA 6 - *PER UNA GOVERNANCE RESPONSABILE*: ripensare il ruolo dei governi locali anche attraverso le nuove tecnologie.

Si confermano, dunque, le seguenti azioni propedeutiche al miglioramento della macchina amministrativa regionale e poste in essere in coerenza al Piano della performance 2023-2025 orientate all'efficienza, all'efficacia, all'economicità dell'azione amministrativa e alla qualità dei servizi, che si innestano in un'articolazione delle Aree definita a seguito di un riassetto organizzativo avviato nel 2021, conseguente all'avvio della XI legislatura, oggetto di assestamento nel corso del 2023:

- mappatura delle attività e dei processi, analisi e riduzione dei rischi corruttivi, trasparenza e privacy;
- digitalizzazione-dematerializzazione, semplificazione-reingegnerizzazione ed efficientamento dei processi, customer satisfaction, per il miglioramento del livello di servizio all'utente cittadino/impresa.



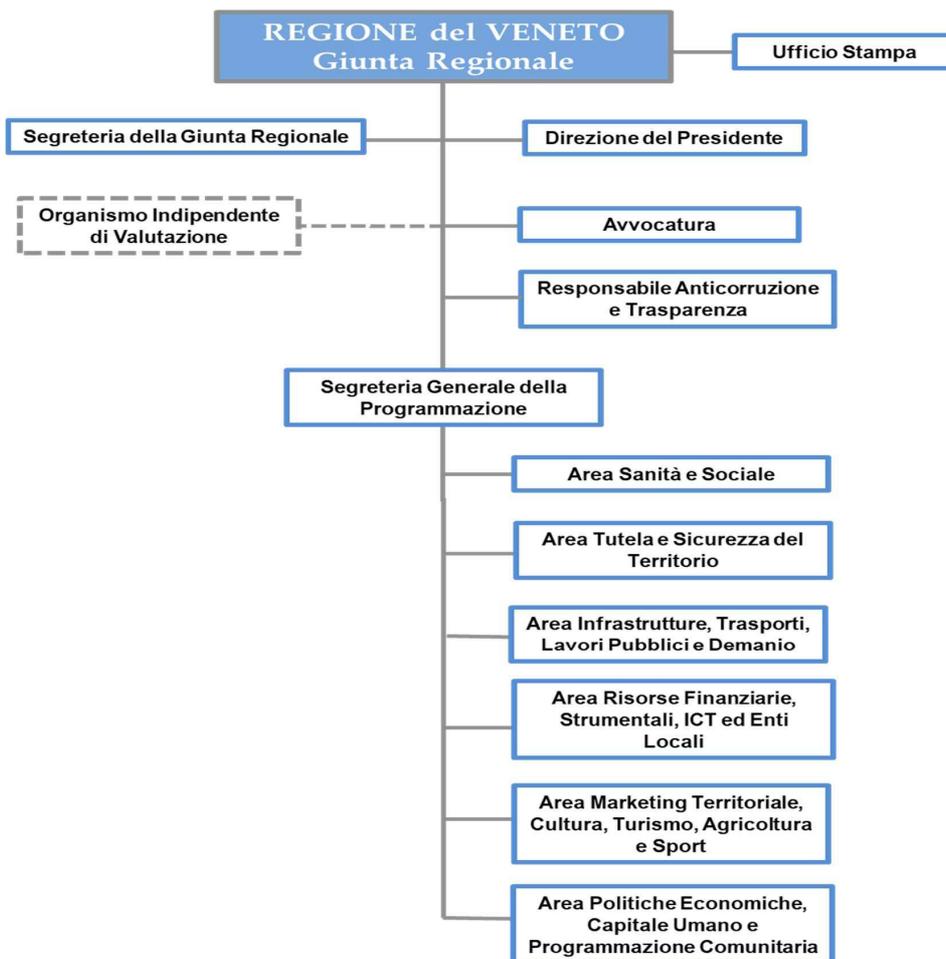
5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
 Regione del Veneto – Giunta regionale

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

2.1. Organizzazione regionale – organigramma al 31 dicembre 2023



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

2.2. Personale della Regione Veneto e analisi di genere.

Alla data del 31/12/2023, il personale alle dipendenze della Regione - Giunta regionale era pari a 2.761 unità. (informazioni reperibili anche nella sezione 3.1.1. del PIAO 2024-2026)
Si riporta di seguito la distinzione per qualifica/categoria e tipologia contrattuale:

Quadro riepilogativo del personale per tipologia del rapporto di lavoro al 31/12/2023

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA	T. INDETERMINATO			COMANDI IN ENTRATA	INCARICHI			SALDO	
	TOTALE	In servizio c/o sedi regionali	Com & Dist uscita - Incarichi altre amminis.	TOTALE	TOTALE	Fun. con incarico dirigen.	Per. esterno con incarico dirigen.	TOTALE	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI DISPONIBILI
	A	b1	b2	B (b1+b2)	C	d1	d2	D (d1+d2)	E (B+C+D)	F (A-E)
DIR	160	111	6	117	14	2	18	20	151	9
DF	1344	1180	31	1211	9	0	0	0	1220	124
CI	921	871	14	885	8	0	0	0	893	28
BE	593	443	6	449	0	0	0	0	449	144
AO	2	3	0	3	0	0	0	0	3	-1
TOTALE	3020	2608	57	2665	31	2	18	20	2716	304

CATEGORIE	T. DETERMINATO				PERSONALE GIUNTA DICEMBRE 2023
	Progetti Obiettivo	Supporto Politico	Altro	TOTALE	TOTALE
	g1	g2	g3	G (g1+g2+g3)	H (E+G)
DIR	0	1	1	2	153
DF	0	7	13	20	1240
CI	10	3	8	21	914
BE	0	2	0	2	451
AO	0	0	0	0	3
TOTALE	10	13	22	45	2761

Note:

INCARICHI: Incarichi Dirigenziali conferiti a personale esterno all'amministrazione regionale di cui agli artt. 7, 10 e 21 della LR 54 del 31 dicembre 2012 e successive modificazioni (sono esclusi i comandi in entrata).

DOTAZIONE ORGANICA: dotazione della Giunta Regionale come da PIAO 2023-2025 e rideterminata con Dgr. 767 del 27/06/2023.

PERSONALE IN SERVIZIO: sommatoria del personale a T. Indeterminato, Comandi in entrata e Incarichi. Escluso il personale a Tempo Determinato.

CATEGORIA AREA (nuovo CCNL) RIFERIMENTO

Area degli Operatori → AO

Area degli Operatori Esperti → BE

Area degli Istruttori → CI

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione → DF



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Nella tabella successiva la distribuzione del personale per categoria nelle strutture regionali di vertice

Distribuzione del personale nelle strutture regionali al 31/12/2023

AREA	Dirigenza			Tempo INDETERMINATO					Comandi in entrata					Tempo DETERMINATO					Generale		
	IND	EST	Tot	DF	CI	BE	AO	Tot	DIR	DF	CI	BE	AO	Tot	DIR	DF	CI	BE	AO	Tot	TOTALE
CMD-DIST USCITA- INCARICHI	6	0	6	26	10	6	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48
DISTACCHI AVEPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTACCHI ULSS	0	0	0	5	3	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
DISTACCHI VENETO LAVORO	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
UFFICI PROVINCIALI F.N.F.	0	0	0	27	40	15	0	82	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	83
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	14	2	16	107	80	21	0	208	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	227
AREA SANITA' E SOCIALE	4	2	6	68	55	29	0	152	11	3	1	0	0	15	0	0	0	0	0	0	173
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	3	1	4	17	30	11	0	58	0	3	4	0	0	7	1	3	3	2	0	9	78
DIREZIONE DEL PRESIDENTE	0	1	1	6	13	1	0	20	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	25
UFFICIO STAMPA	0	0	0	4	1	4	0	9	0	3	1	0	0	4	1	0	0	0	0	1	14
AVVOCATURA	3	1	4	14	11	5	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, [...]	24	3	27	216	135	62	1	414	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	3	445
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE [...]	18	0	18	160	89	32	0	281	1	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	2	302
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	21	3	24	324	212	131	1	668	1	0	0	0	0	1	0	13	8	0	0	21	714
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, [...]	12	1	13	102	86	43	0	231	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	245
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, [...]	14	4	18	135	119	89	1	344	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	364
TOTALE	119	18	137	1211	885	449	3	2548	14	9	8	0	0	31	2	20	21	2	0	45	2761



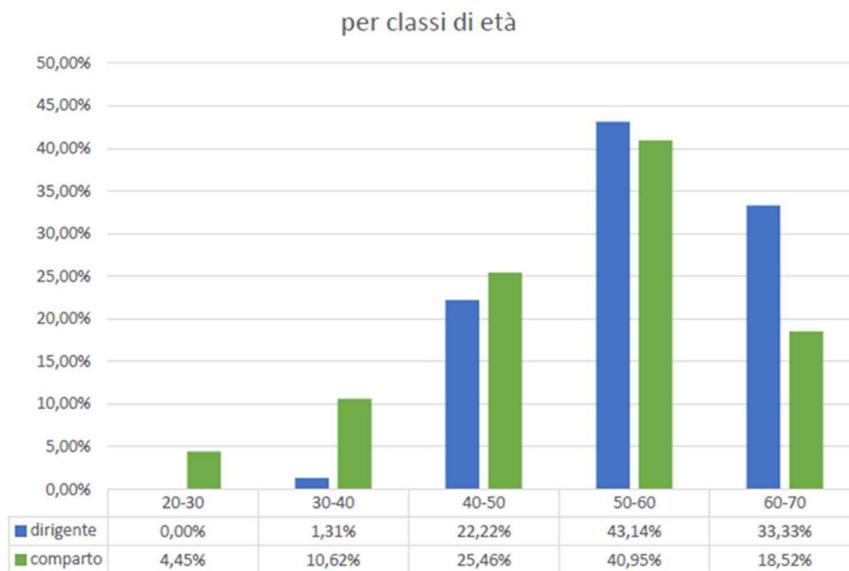
5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
 Regione del Veneto – Giunta regionale

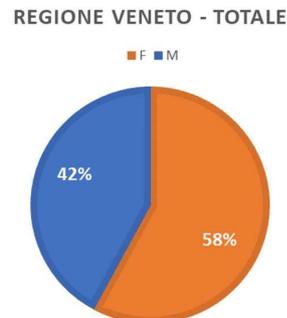
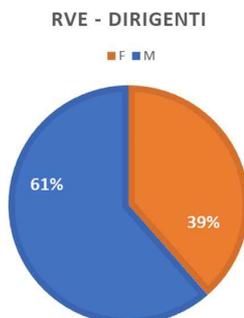
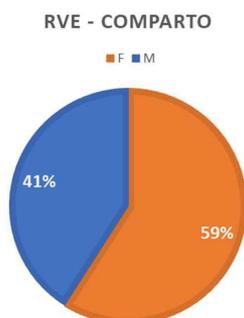
Segue analisi di genere del medesimo personale per caratteristica

Distribuzione del personale al 31/12/2023 per età e inquadramento



ETA'	Comparto					Dirigenza					Totale Giunta				
	nDip	%	media	min	max	nDip	%	media	min	max	nDip	%	media	min	max
F	1538	58,97%	51,00	22,34	67,12	59	38,56%	55,77	37,48	66,85	1597	57,84%	51,17	22,34	67,12
M	1070	41,03%	50,75	20,61	67,07	94	61,44%	56,15	39,02	65,39	1164	42,16%	51,18	20,61	67,07
Totale	2608	100%	50,89	20,61	67,12	153	100%	56,00	37,48	66,85	2761	100%	51,18	20,61	67,12

Distribuzione del personale per genere e inquadramento

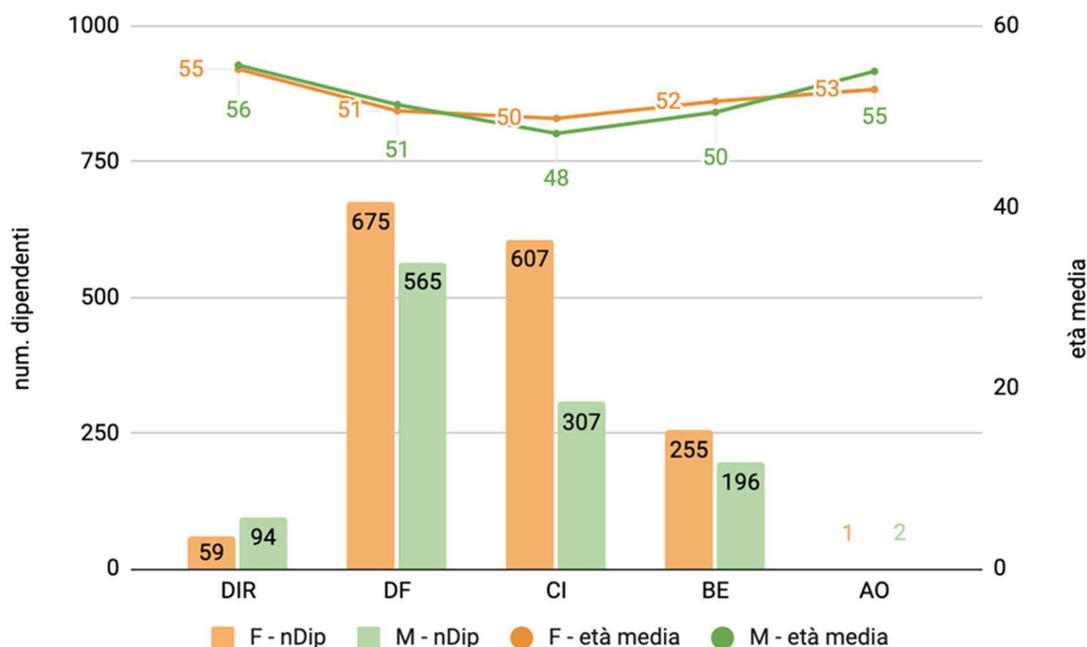


Relazione sulla performance 2023
 Regione del Veneto – Giunta regionale

Distribuzione del personale per genere e fascia d'età

ETA'	COMPARTO				DIRIGENTI				TOTALE PERSONALE DELLA GIUNTA DI REGIONE VENETO - DICEMBRE 2023					
	F		M		F		M		F		M		TOTALE (M+F)	
	nDip	%	nDip	%	nDip	%	nDip	%	nDip	%	nDip	%	nDip	%
20 - 29	64	2,3%	52	1,9%					64	2,3%	52	1,9%	116	4,2%
30 - 39	160	5,8%	117	4,2%	1	0,0%	1	0,0%	161	5,8%	118	4,3%	279	10,1%
40 - 49	390	14,1%	274	9,9%	13	0,5%	21	0,8%	403	14,6%	295	10,7%	698	25,3%
50 - 59	659	23,9%	409	14,8%	30	1,1%	36	1,3%	689	25,0%	445	16,1%	1134	41,1%
60 - 69	265	9,6%	218	7,9%	15	0,5%	36	1,3%	280	10,1%	254	9,2%	534	19,3%
Totale	1538	55,7%	1070	38,8%	59	2,1%	94	3,4%	1597	57,8%	1164	42,2%	2761	100%

Numerosità del personale per area di inquadramento, per genere ed età media

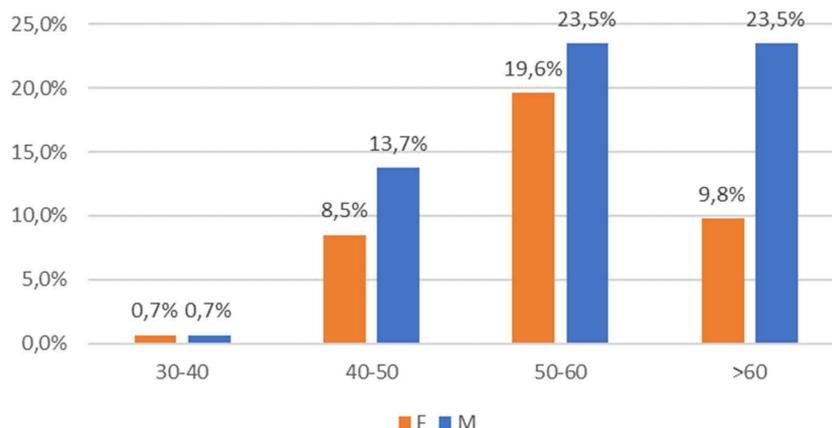


Relazione sulla performance 2023
 Regione del Veneto – Giunta regionale

per genere e inquadramento con % sul Totale

	T. Indeterminato						Comandi in Entrata						T. Determinato						Totale		
	F	%	M	%	tot	%	F	%	M	%	tot	%	F	%	M	%	tot	%	F	M	tot
DIR	51	86,4%	86	89,5%	137	89,5%	7	11,9%	7	7,4%	14	9,2%	1	1,7%	1	1,1%	2	1,3%	59	94	153
DF	658	97,5%	553	97,7%	1211	97,7%	7	1,0%	2	0,4%	9	0,7%	10	1,5%	10	1,8%	20	1,6%	675	565	1240
CI	587	96,7%	298	96,8%	885	96,8%	4	0,7%	4	1,3%	8	0,9%	16	2,6%	5	1,6%	21	2,3%	607	307	914
BE	254	99,6%	195	99,6%	449	99,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	1	0,5%	2	0,4%	255	196	451
AO	1	100,0%	2	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2	3
Totale	1551	97,1%	1134	97,2%	2685	97,2%	18	1,1%	13	1,1%	31	1,1%	28	1,8%	17	1,5%	45	1,6%	1597	1164	2761

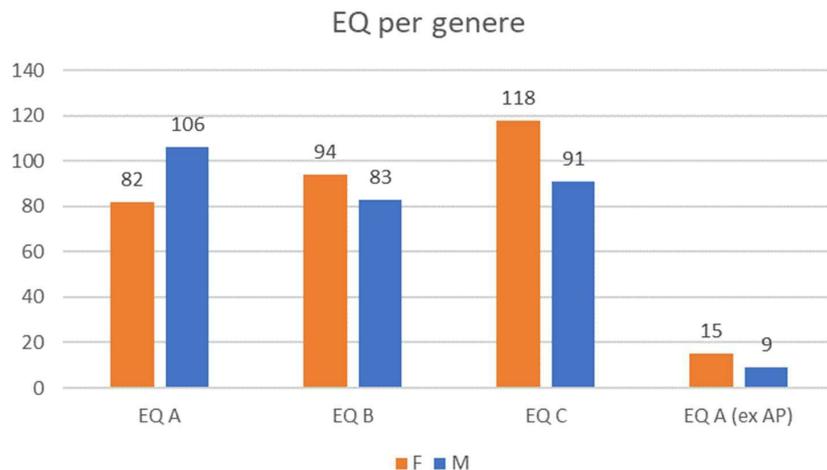
Personale dirigente per classi d'età e genere



DIR	F		M		Totale	
	#	%	#	%	#	%
30-40	1	0,7%	1	0,7%	2	1,3%
40-50	13	8,5%	21	13,7%	34	22,2%
50-60	30	19,6%	36	23,5%	66	43,1%
>60	15	9,8%	36	23,5%	51	33,3%
Totale	59	38,6%	94	61,4%	153	100,0%



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale



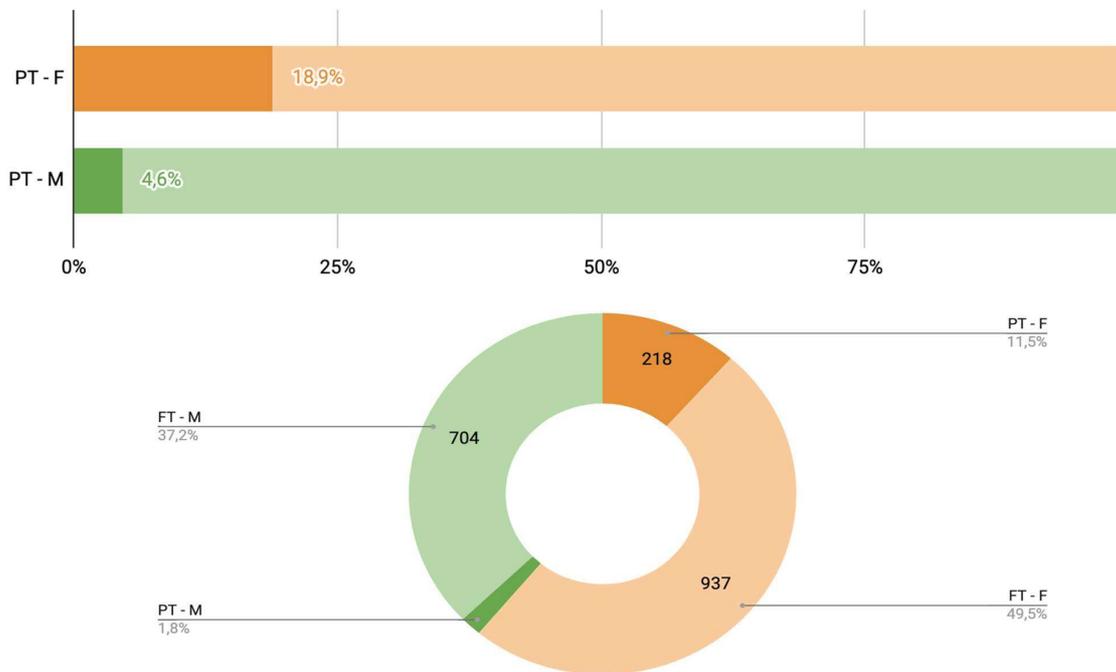
EQ	A		B		C		A (ex AP)		Totale	
	nDip	%	nDip	%	nDip	%	nDip	%	nDip	%
F	82	13,71%	94	15,72%	118	19,73%	15	2,51%	309	51,67%
M	106	17,73%	83	13,88%	91	15,22%	9	1,51%	289	48,33%
Totale	188	31,44%	177	29,60%	209	34,95%	24	4,01%	598	100%

Personale in part-time per classe d'età e per genere, in rapporto al totale degli aventi diritto

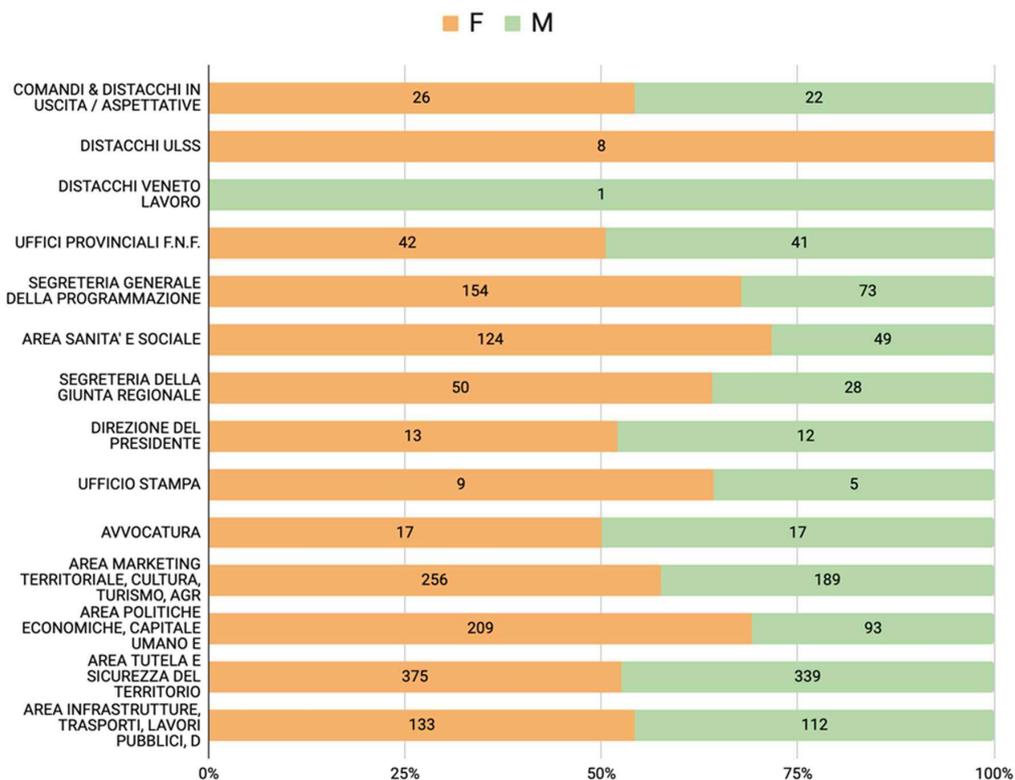
ETA'	<= 50%			> 50%			PART-TIME (PT)				FULL-TIME (FT)				
	F	M	Totale	F	M	Totale	F		M		TOTALE (A)	% sul totale (A+B)	F	M	TOTALE (B)
							nDip	% sul totale (PT+FT)	nDip	% sul totale (PT+FT)					
20 - 29	1	1	2			0	1	1,8%	1	2,1%	2	1,9%	55	46	101
30 - 39		2	2	3		3	3	2,2%	2	2,0%	5	2,1%	135	97	232
40 - 49	8	6	14	43	1	44	51	18,4%	7	3,5%	58	12,2%	226	191	417
50 - 59	8	8	16	112	7	119	120	24,5%	15	5,5%	135	17,7%	370	257	627
60 - 69	5	5	10	38	4	42	43	22,2%	9	7,4%	52	16,5%	151	113	264
TOTALE	22	22	44	196	12	208	218	18,9%	34	4,6%	252	13,3%	937	704	1641



Relazione sulla performance 2023
 Regione del Veneto – Giunta regionale



Distribuzione del personale per Area di assegnazione e per genere



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

2.3. L'Organismo Indipendente di Valutazione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009

L'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione del Veneto, di seguito OIV, è stato istituito, ai sensi degli articoli 14 e 30 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e nominato di recente con Decreto del Presidente n. 21 del 27 febbraio 2024.

Con Deliberazione della Giunta regionale n. 62 del 26 gennaio 2018 sono state approvate le disposizioni sull'organizzazione e il funzionamento dell'OIV unico per la Regione e per gli Enti strumentali.

L'OIV esercita in piena autonomia le funzioni, tra le altre, di cui all'articolo 14, comma 4*, del D.Lgs. in questione e, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del medesimo decreto, svolge le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286.

** L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74:*

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso; anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta regionale, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento per la Funzione Pubblica;*
- c) valida la Relazione sulla performance, e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone alla Giunta regionale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, le risultanze della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi.*

2.4. L'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance

La Regione del Veneto ha provveduto a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 2009, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74.

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance nonché le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema.

Il sistema di misurazione della performance per l'anno 2023 è stato adottato con Decreto n. 190 del 28/4/2023 previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, rilasciato in data 13/4/2023



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

2.5. Il Piano della performance 2023-2025

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'articolo 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 150 del 2009:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi, di norma, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del *Ciclo di gestione della performance* di cui all'articolo 4 del medesimo decreto legislativo.

Il Piano della performance 2023-2025 della Regione del Veneto è stato adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 30/1/2023 in applicazione dell'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ed è integrato nel PIAO 2023-2025, nella Sezione 2.2.

2.6. Il processo di programmazione degli obiettivi

Le priorità strategiche definite nel Piano della Performance sono state focalizzate:

- in conformità al programma di governo del Presidente della Giunta regionale 2020-2025;
- in coerenza con il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) 2023-2025 e della relativa Nota di aggiornamento (approvata con deliberazione amministrativa del Consiglio regionale n. 169 del 7 dicembre 2022 su proposta della Giunta regionale), dal quale discendono obiettivi operativi prioritari e complementari, questi ultimi assegnati con Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 1/2023;
- in coerenza con il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)
- in coerenza con il PTPC 2023-2025;
- in relazione alle sei macroaree definite della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile adottata con DGR n. 80 del 20/7/2020;
- tenendo conto del ruolo dell'Amministrazione regionale rispetto alla comunità e ai cittadini;
- considerando l'evoluzione del contesto esterno di riferimento, la congiuntura economica e le priorità in termini di interventi regionali.



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

L'OIV ha metodologicamente supportato l'Amministrazione nel declinare l'efficienza, l'efficacia e la qualità del servizio nei due obiettivi di performance organizzativa, il primo legato alla revisione della mappatura delle attività e dei processi, all'analisi e prevenzione del rischio corruzione, alla trasparenza e alla privacy, il secondo relativo a progetti di digitalizzazione/dematerializzazione-semplificazione, reingegnerizzazione ed efficientamento dei processi, con priorità a quelli collegati al PNRR (tra cui quelli individuati dal Piano Territoriale approvato con DGR n. 1718/2021) e quelli identificati attraverso attività di mappatura nel corso del 2022 ed evidenziati nell'allegato 2 del PIAO 2023-2025. Ciò ha consentito, per ciascuna struttura regionale, l'avvio di progetti e azioni orientate a implementare opportunità di miglioramento dei processi di lavoro in termini di efficienza e di efficacia.

3. Obiettivi strategici 2023

Con l'applicazione della L.R. n. 54 del 31/12/2012, novellata dalla L.R. n. 14 del 17/6/2016, si è affermata l'esigenza di focalizzare l'attenzione sulla riorganizzazione regionale, garantendo il corretto passaggio di consegne relative alle attività e ai processi di competenza e un'efficace gestione del cambiamento interno.

In attuazione dell'art. 12 della L.R. n. 54 del 31/12/2012 e s.m.i., la Giunta regionale ha provveduto con DGR n. 571 del 4/5/2021 e DGR n. 715 del 8/6/2021, all'istituzione delle nuove Direzioni ed Unità Organizzative regionali, i cui incarichi sono stati assegnati con decorrenza 1/7/2021.

Nel corso del 2023 l'organizzazione regionale è stata oggetto di alcuni assestamenti organizzativi funzionali alla configurazione delle strutture incardinate nella Direzione Relazioni Internazionali con l'obiettivo di rafforzare ambiti e competenze in materia dei rapporti rispettivamente con l'Unione Europea e con lo Stato; ciò in ragione della doppia esigenza, da un lato, di un più stretto presidio dei rapporti con le sedi centrali dei ministeri e del Governo nazionale, dall'altro lato per garantire l'altrettanto fondamentale contatto con le Strutture dell'Unione Europea, soprattutto in relazione alle procedure connesse ai molteplici progetti e programmi europei nei quali la Regione risulta essere coinvolta.

Al termine dell'anno, con DGR n. 1291 del 30/10/2023, è stato, inoltre, posto in essere un adeguamento organizzativo di metà mandato.

Gli obiettivi strategici, o obiettivi di performance organizzativa, nel 2023 in considerazione del mutato contesto organizzativo e della necessità di adeguare la capacità di risposta della macchina amministrativa regionale sono stati così individuati:

- aggiornamento della mappatura delle attività e dei processi, associata all'analisi e prevenzione del rischio corruttivo, all'individuazione dei processi preordinati all'attuazione del PNRR, alla verifica degli obblighi di trasparenza, alla rilevazione dei livelli di sviluppo in modalità agile ordinario, all'aggiornamento del registro dei trattamenti (privacy) e delle autorizzazioni al trattamento;



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

- processi di digitalizzazione/dematerializzazione – semplificazione ed efficientamento organizzativo per il mantenimento/miglioramento in termini di efficacia ed efficienza del livello di servizio all'utente-cittadino/impresa.

3.1. Obiettivi operativi e misuratori di performance

LINEE STRATEGICHE DELLA REGIONE VENETO PER L'ANNO 2023

Riprendendo i temi indicati nel Piano della performance 2023-2025, di seguito le linee strategiche:

- l'efficienza;
- l'efficacia;
- l'economicità;
- la qualità dei servizi ai cittadini.

3.2. Obiettivi di performance organizzativa/di performance individuale 2023: la metodologia.

Obiettivi strategici 2023 – Obiettivo di performance organizzativa

Con deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 30/1/2023 è stato adottato il Piano della Performance 2023-2025 che definisce il contenuto e le priorità della performance organizzativa e individuale in attuazione agli obiettivi strategici delineati dai documenti di programmazione regionale (Programma del Presidente e DEFR in primis).

Gli obiettivi di performance organizzativa sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Aree, Direzioni e Unità Organizzative:

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 1 denominato "Mappatura attività-processi e connessioni con Rischio corruttivo e Lavoro agile – Privacy e Obblighi di trasparenza", si sviluppa attraverso le seguenti fasi:

1. Aggiornamento della mappatura dei processi della Struttura, rilevazione quantità prodotte e risorse impiegate;
2. Analisi del rischio corruzione, secondo il Piano Nazionale Anticorruzione e PTPCT 2023-2025;
3. Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione individuate dai dirigenti in sede di valutazione e trattamento dei rischi specifici di processo;
4. Rilevazione per processo/attività dei livelli di sviluppo in modalità agile ordinario;
5. Rispetto delle norme sulla trasparenza;
6. Aggiornamento dell'elenco delle procedure da semplificare o reingegnerizzare nel triennio 2023-2025 (D.M. n. 132/2022 art. 3, co.1, lett. a), n. 3) in relazione alle attività/processi mappati (allegato 2 al PIAO);
7. Aggiornamento delle attività/processi interni preordinati all'attuazione del PNRR;
8. Aggiornamento del registro dei trattamenti (privacy) e delle autorizzazioni al trattamento dati anche a seguito dell'avvenuta riorganizzazione.



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Applicando i principi normativi che assicurano il raccordo fra Piani, si garantisce il coordinamento e l'integrazione tra il Piano della Performance 2023-2025 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2023-2025 della Regione del Veneto. In particolare quest'ultimo sottolinea al paragrafo 2.3.8.2. che:

“Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione e confermato, da ultimo, dalle previsioni di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113., risulta fondamentale che il PTPCT sia adeguatamente e concretamente collegato con il ciclo della performance. La Regione del Veneto cura da tempo tale integrazione e la consolida annualmente. Anche nel 2023 saranno previsti tra gli strumenti del ciclo della performance, in qualità di obiettivi e di indicatori per la prevenzione del fenomeno della corruzione, misure specifiche di mitigazione del rischio in attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT). Sarà necessario, come già negli anni scorsi, introdurre tra gli strumenti previsti dal ciclo della performance, in qualità di obiettivi 2023, quelli utili ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione: in particolare le attività connesse all'applicazione della Legge n. 190/2012, tra le quali la predisposizione, lo sviluppo e l'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, parte integrante del nuovo documento di programmazione strategica (PIAO) sia con riferimento alla programmazione strategica ed operativa degli obiettivi da raggiungere, sia con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance.”

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2 denominato “Digitalizzazione-dematerializzazione, semplificazione-reingegnerizzazione, miglioramento ed efficientamento organizzativo”

Nell'ottica di miglioramento della fruibilità dei servizi per l'utenza, già dal 2021, come obiettivo di performance organizzativa, è stato introdotto la digitalizzazione e dematerializzazione anche per far fronte all'emergenza pandemica che ha richiesto un notevole sforzo organizzativo e tecnologico per garantire la qualità dei servizi erogati dall'amministrazione anche in modalità agile emergenziale. Per il 2023, anche al fine di consolidare l'adozione a regime delle prestazioni in modalità ordinaria del lavoro agile nell'amministrazione regionale, pur nei limiti numerici definiti dalla disciplina normativa e regolamentare vigenti, si è ritenuto indispensabile continuare ad investire in adeguati processi di digitalizzazione e dematerializzazione già avviati e sperimentati nel corso del 2022.

Nel concreto ciascuna struttura, con riferimento alle attività mappate e in un contesto coordinato di Area, in relazione alla sua criticità, agli stakeholder interessati e in funzione delle risorse disponibili, elabora e persegue un piano di miglioramento che può prevedere alternativamente le seguenti azioni:

a) digitalizzazione – dematerializzazione



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Viene data priorità, qualora la struttura non lo avesse già adottata, alla fascicolazione digitale e firma digitale collegata al protocollo regionale (DOGE) secondo gli standard già definiti dalla Direzione Ict e Agenda Digitale e dalla Direzione Acquisti e AA.GG.

b) *semplificazione, reingegnerizzazione o miglioramento ed efficientamento dei processi*

La struttura, dopo aver analizzato le criticità di gestione del processo, eventualmente anche tramite un'analisi di *customer satisfaction*, definisce e pone in essere le azioni di reingegnerizzazione/miglioramento a livello organizzativo o di *semplificazione* dando evidenza dei risultati raggiunti in termini di qualità del servizio (riduzione dei tempi del servizio o aumento dei servizi offerti a parità di risorse, o di riduzione dei costi complessivi del servizio, maggiore soddisfazione dell'utenza, miglioramento dell'accessibilità del servizio ai cittadini appartenenti alla fasce più deboli). In tale contesto viene data priorità ai processi individuati nell'ambito dell'obiettivo di semplificazione/reingegnerizzazione di procedure connesse a processi/procedimenti collegati al PNRR, tra cui quelli individuati dal Piano Territoriale approvato con DGR n. 1718/2021 e quelli identificati attraverso attività di mappatura nel corso del 2022 ed evidenziati nell'allegato 2 del PIAO, fatta comunque salva diversa individuazione.

In subordine, qualora la struttura abbia già provveduto negli anni precedenti alle azioni di cui ai punti **a)** e **b)**, può essere effettuata un'analisi di *customer satisfaction* per rilevare il grado di soddisfazione dei soggetti fruitori della procedura (stakeholder) al fine di verificare l'efficacia degli interventi di miglioramento posti in essere, anche attraverso un confronto dei risultati ottenuti nel tempo



OBIETTIVI INDIVIDUALI

- OBIETTIVO INDIVIDUALE 1, individuato tra gli obiettivi operativi prioritari (previsti nella Nota di Aggiornamento al DEFR 2023-2025) o quelli complementari (approvati con Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 1/2023 e s.m.i.), con il relativo misuratore a tal fine previsto per il monitoraggio dell'individuato obiettivo DEFR.
- OBIETTIVO INDIVIDUALE 2, legato al rispetto dei tempi di valutazione e monitorabile a sistema.



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Per quanto concerne gli obiettivi individuali, assegnati dal dirigente valutatore, si rammenta che è in disponibilità presso le diverse Aree dell'amministrazione il sistema informativo Sfere, "Cruscotto della Performance", che fornisce alcuni dati, indicatori ed informazioni fungibili alla valutazione della performance, con particolare riferimento agli obiettivi del DEFR, riducendo la discrezionalità nella valutazione.

Il quadro complessivo che ne è scaturito indica, inoltre, che la metodologia di valutazione 2023 ha confermato la connessione diretta fra obiettivi ed indicatori di misurazione.

E' stato, quindi, più agevole per i Dirigenti valutatori e per i valutati monitorare anche in corso d'anno e non solo in fase di valutazione finale i propri risultati, avviando tempestivamente le opportune azioni di rettifica e miglioramento.

FATTORI DI PRESTAZIONE

Sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Direzioni e Unità Organizzative:

I fattori di prestazione servono a verificare le competenze gestionali, manageriali, comunicative di ciascun dirigente:

FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA %
1. CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	25
2. CAPACITA' MANAGERIALI	45
3. CAPACITA' DI COMUNICAZIONE	10
4. GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI	20

I fattori sono pesati percentualmente a priori in termini di incidenza e la somma dei pesi ha valore 100%. Più precisamente ogni singola voce viene caratterizzata da una precisa definizione riportata nel SMVP.

Di seguito si presentano le schede di valutazione 2023.

Il primo schema illustra la Scheda di valutazione 2023 dei Direttori di Area suddivisa in performance organizzativa (50%) e performance individuale (50%) relativa agli obiettivi da raggiungere. Il punteggio massimo ottenibile è fissato in 1000 punti

Scheda di valutazione 2023 (direttori di Area)

50%	Performance organizzativa (50%)	
	①	Obiettivo di Ente-struttura (20%)
	②	Obiettivo di Area-struttura (30%)
50%	Performance individuale (50%)	
	A	Obiettivo <i>individuale</i> (40%)
	B	Obiettivo tempi di valutazione (10%)



Mappatura Attività/Processi –connessione con Rischio Corruttivo e Lavoro Agile – Privacy e obblighi di trasparenza

Obiettivo DEFR - Valorizzare, modernizzare ed efficientare la PA:
Digitalizzazione-dematerializzazione,
semplificazione-reingegnerizzazione, miglioramento ed
efficientamento organizzativo.

Coordinamento e impulso alla realizzazione degli
obiettivi DEFR e/o PNRR di propria competenza



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Il secondo schema illustra la Scheda di valutazione 2023 dei dirigenti di Direzione e Unità Organizzativa che prevede una parte di valutazione su obiettivi (70%) e una di valutazione su fattori di prestazione (30%). Dei 700 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: il 50% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa mentre il rimanente 50% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Il punteggio massimo ottenibile è fissato in 1000 punti.

Scheda di valutazione 2023 (dirigenti)

Performance organizzativa (50%)	
①	Obiettivo di Ente-struttura (20%)
②	Obiettivo di Area-struttura (30%)
Performance individuale (50%)	
A	Obiettivo <i>individuale definito dal dirigente valutatore</i> (40%)
B	Obiettivo <i>tempi di valutazione</i> (10%)

30%	Fattori di prestazione: <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di gestione delle risorse umane (25%) • Capacità manageriali (45%) • Capacità di comunicazione (10%) • Gestione strumenti di valutazione dipendenti (20%)
-----	--

Mappatura Attività/Processi –connessione con Rischio Corruttivo e Lavoro Agile – Privacy e obblighi di trasparenza

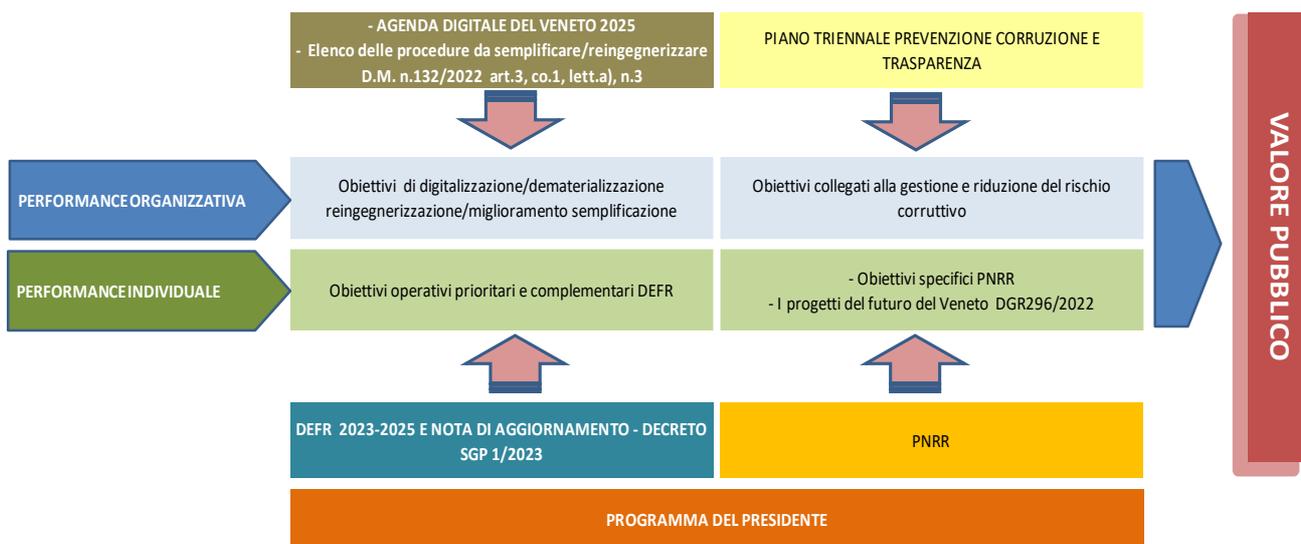
Obiettivo DEFR - Valorizzare, modernizzare ed efficientare la PA:
Digitalizzazione-dematerializzazione, semplificazione-reingegnerizzazione, miglioramento ed efficientamento organizzativo.

Individuato tra:
- gli obiettivi prioritari o complementari presenti nel DEFR e/o PNRR

Tali fattori devono valutare la managerialità del dirigente nel gestire, comunicare e valutare sia i dipendenti in presenza sia i dipendenti in lavoro agile, senza discriminazioni

3.3. Composizione degli obiettivi di performance

Nel grafico seguente si esplicita il collegamento tra la performance e la tipologia di obiettivi che discendono dagli atti programmatori al fine di creare valore pubblico.



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

3.4. Obiettivi di performance organizzativa: la verifica dei risultati.

La Performance Organizzativa prevede i seguenti ambiti: l’attuazione delle politiche di soddisfazione dei bisogni dell’utenza/della collettività, il grado di realizzazione del mandato, lo sviluppo degli strumenti offerti dalle moderne tecnologie dell’informazione e della comunicazione e lo sviluppo organizzativo, la riduzione dei costi e dei tempi, la quantità dei servizi, gli obiettivi delle pari opportunità, il collegamento agli obiettivi previsti nel PTPCT.

3.4.1. Obiettivo di performance organizzativa 1 “Mappatura attività-processi e connessioni con Rischio corruttivo e Lavoro agile- Privacy e Obblighi di trasparenza”

Conferma e aggiorna il progetto, già contenuto da ultimo nel precedente Piano 2022 – 2024, di mappatura ed efficienza dei processi a livello di singola struttura dirigenziale, per tutto l’Ente Regione-Giunta regionale.

Segue l’analisi del rischio corruttivo e la proposta, da parte della dirigenza, di misure di prevenzione del rischio stesso (o adeguamento di quelle in essere).

L’attività di mappatura serve, inoltre, a monitorare puntualmente e in modo uniforme lo stato di attuazione del Lavoro Agile ordinario all’interno delle strutture regionali, ove compatibili con l’attività esplicata.

A seguito degli assestamenti organizzativi avvenuti nel 2023, successivi alla riorganizzazione del 2021, si è reso, inoltre, necessario, come evidenziato nel PTPCT, svolgere l’attività di aggiornamento del registro dei trattamenti e delle autorizzazioni al personale incaricato al trattamento dati attraverso l’adozione di nuovi documenti di incarico.

La metodologia impiegata è volta alla identificazione, tramite applicativo informatico dedicato, dei processi e alla rilevazione dei servizi erogati e dei costi relativi, tramite la rilevazione della quantità di lavoro necessario distinte per categorie e professionalità impiegate per unità di prodotto, dato un contesto operativo e un periodo di riferimento. Si identificano, tra i processi, quelli a rischio corruttivo, per i quali vanno individuate opportune misure di prevenzione.

La strategia per la prevenzione del rischio corruzione della Giunta della Regione del Veneto è basata sui principi individuati dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), in particolare:

- Sull’analisi dettagliata del contesto, che si realizza attraverso la mappatura dei processi e la relativa analisi degli stessi rispetto all’esposizione al rischio corruzione;
- Sull’identificazione del rischio: ricerca, individuazione e descrizione dello stesso per ciascun processo;
- Sull’analisi del rischio: in concreto la valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità e impatto);
- Sulla ponderazione e valutazione del rischio, determinando in tal modo il livello di rischio;
- Sul trattamento del rischio: completata l’analisi del rischio, è necessario identificare le misure necessarie a “neutralizzarlo” o ridurlo, le fasi e i tempi per l’applicazione delle stesse e gli uffici e soggetti responsabili;



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

- Sul monitoraggio delle misure già intraprese.

Tutte le strutture regionali hanno svolto in tempi e modi adeguati la mappatura nel mese di novembre 2023 come da risultanze estratte dall'applicativo informatico utilizzato, di seguito riportate:

- sono state rilevate 1849 attività/processi che risultano così suddivise in funzione del rischio corruttivo rilevato attraverso l'attività di mappatura effettuata:

Area di rischio	LIVELLI DI RISCHIO CORRUTTIVO			Totale complessivo
	RISCHIO BASSO	RISCHIO MEDIO	NESSUN RISCHIO	
A - Acquisizione e gestione del personale (ex acquisizione e alla progressione del personale)	27	2		29
B - Contratti Pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture)	68	16		84
C - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	165	10		175
D - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	125	12		137
E - Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	123	10		133
F - Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	63	7		70
G - Incarichi e nomine	20	1		21
H - Affari legali e contenzioso	59	4		63
L - Regolazione in ambito sanitario	73	6		79
M - Gestione dei rifiuti	2			2
N - Le procedure di gestione dei fondi strutturali e dei fondi nazionali per le politiche di coesione	79	3		82
O - Governo del territorio	25			25
Z - Processo non riconducibile ad un'area di rischio			949	949
Totale complessivo	829	71	949	1849

-Attività a basso rischio: 45% (45% nel 2022, 43% del 2021 e 45% nel 2020)

-Attività a medio rischio: 4% (4% nel 2022, 5% nel 2021 e 4% nel 2020)

-Attività non soggette a rischio: 51% (51% nel 2022, 52% nel 2021 e 51% nel 2020)

Ai fini dell'analisi sul livello di sviluppo del lavoro agile si sono ottenuti questi risultati:

-Attività svolgibili completamente in modalità agile: 25 % (% inalterata rispetto al 2022 e al 2021)

-Attività svolgibili parzialmente in modalità agile: 69% (% inalterata rispetto al 2022 e al 2021)

-Attività non svolgibili in modalità agile: 6% (% inalterata rispetto al 2022 e al 2021)

3.4.2 Obiettivo di performance organizzativa 2 "Digitalizzazione-dematerializzazione, semplificazione-reingegnerizzazione, miglioramento ed efficientamento organizzativo"

Tale obiettivo è collegato all'obiettivo strategico DEFR Valorizzare, modernizzare ed efficientare la PA e gli strumenti di programmazione declinato nell'obiettivo prioritario Attuare la



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

semplificazione normativa e procedimentale e la reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, in particolare per favorire la realizzazione degli interventi nell'ambito del PNRR.

Per il 2023, anche in coerenza al citato obiettivo prioritario DEFR e del D.M. n. 132/2022 art. 3, co. 1, lett. a), si è ritenuto indispensabile continuare ad investire in adeguati processi di digitalizzazione e dematerializzazione, di reingegnerizzazione di procedure, di semplificazioni normativa e procedurale o, comunque, di miglioramento/efficientamento organizzativo, affinché la prestazione lavorativa possa essere svolta, in presenza o in un contesto di lavoro agile ordinario, ancora più efficacemente garantendo il rispetto, se non il miglioramento, dei termini procedurali, consentendo il pieno funzionamento della “macchina amministrativa” sia in situazioni ordinarie che emergenziali. L’efficienza viene anche intesa come riduzione delle risorse assorbite dai processi oggetto di miglioramento.

Il progetto ha consentito a ciascun dirigente di confrontarsi con i propri collaboratori, raccogliendo, dopo aver analizzato le criticità di gestione del processo (eventualmente anche tramite un’analisi di customer satisfaction) proposte di miglioramento focalizzate sulla digitalizzazione-dematerializzazione e sulla semplificazione dei processi gestiti.

I risultati raggiunti sono stati rendicontati da ciascun dirigente tramite specifico report e relazione, trasmessi sia per la verifica intermedia della performance (nel mese di luglio 2023) che per quella finale (nel mese di gennaio 2024) e conseguentemente valutati dall’OIV.

3.5. Informazioni correlate agli obiettivi strategici/organizzativi e obiettivi individuali - Risultati conseguiti

Area	Struttura	Struttura padre	Tipo Obiettivo	Indicatore	Peso	Valore Peggior	Valore Migliore	Valore Finale
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA RIFORME ISTITUZIONALI E PROCESSI DI DELEGA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA RIFORME ISTITUZIONALI E PROCESSI DI DELEGA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA RIFORME ISTITUZIONALI E PROCESSI DI DELEGA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	1	2	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO E PROGRAMMAZIONE COORDINAMENTO	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Monitor. degli strum. di programmaz. e contr.	DIREZIONE SUPPORTO E PROGRAMMAZIONE COORDINAMENTO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Monitor. degli strum. di programmaz. e contr.	DIREZIONE SUPPORTO E PROGRAMMAZIONE COORDINAMENTO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Monitor. degli strum. di programmaz. e contr.	DIREZIONE SUPPORTO E PROGRAMMAZIONE COORDINAMENTO	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	% raggiungimento/programmato	40	60	70	90
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Gestione Economica Personale, Incarichi Rapp. OO.SS.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Gestione Economica Personale, Incarichi Rapp. OO.SS.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Gestione Economica Personale, Incarichi Rapp. OO.SS.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	31/10/2023	20/10/2023
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Pianificazione gest. rapp.lavoro svil.compet.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Pianificazione gest. rapp.lavoro svil.compet.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Pianificazione gest. rapp.lavoro svil.compet.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE	INDIVIDUALE	ALTRO	40	2500	3000	3946
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	12	14	16



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Sistema statistico regionale (SISTAR)	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Sistema statistico regionale (SISTAR)	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Sistema statistico regionale (SISTAR)	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	12	14	20
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	0	1	3
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	0	1	1
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Rapporti con l'Unione Europea	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Rapporti con l'Unione Europea	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Rapporti con l'Unione Europea	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	7	9	9
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	n. attività realizzate	40	1	3	5
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
 Regione del Veneto – Giunta regionale

SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Supporto alla Direzione	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Supporto alla Direzione	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Supporto alla Direzione	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	INDIVIDUALE	n. attivita' svolte	40	3	5	5
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	% di approvazione	40	1	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Legislazione sanitaria e contenzioso	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Legislazione sanitaria e contenzioso	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Legislazione sanitaria e contenzioso	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	Report e Cronoprogramma	40	2	10	10
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	% iniziative realizzate/programmate	40	60	100	100



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione - sanità pubblica	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione - sanità pubblica	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione - sanità pubblica	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sanita' animale e farmaci veterinari	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sanita' animale e farmaci veterinari	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sanita' animale e farmaci veterinari	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sicurezza alimentare	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sicurezza alimentare	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sicurezza alimentare	DIREZIONE SICUREZZA, VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	AREA SANITA' E SOCIALE		OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	AREA SANITA' E SOCIALE		OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	AREA SANITA' E SOCIALE		INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	2	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI		OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI		OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI		INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI		OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI		OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	2	10	10
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	15/08/2023	14/07/2023	14/07/2023
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Monitoraggio e controllo attuazione PSSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Monitoraggio e controllo attuazione PSSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Monitoraggio e controllo attuazione PSSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	30/11/2023
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE OSPEDALIERA COLLET. EDILIZIA FINALITA'	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE OSPEDALIERA COLLET. EDILIZIA FINALITA'	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE OSPEDALIERA COLLET. EDILIZIA FINALITA'	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	%stato avanzamento/programmato	40	70	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	% di approvazione	40	1	9	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	AREA SANITA' E SOCIALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	AREA SANITA' E SOCIALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	31/10/2023	14/06/2023
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Relazioni sindacali, monitoraggio fabbisogni e costi	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Relazioni sindacali, monitoraggio fabbisogni e costi	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Relazioni sindacali, monitoraggio fabbisogni e costi	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/10/2023	31/08/2023	31/05/2023
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	50	90	90
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	Atti del Presidente e della Giunta regionale	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	Atti del Presidente e della Giunta regionale	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	Atti del Presidente e della Giunta regionale	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	30/11/2023
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	% sul totale delle procedure	40	70	100	100
AVVOCATURA	U.O. Affari Legali 3	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AVVOCATURA	U.O. Affari Legali 3	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	U.O. Affari Legali 3	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	% sul totale delle procedure	40	70	100	100
AVVOCATURA	U.O. Risorse di struttura	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AVVOCATURA	U.O. Risorse di struttura	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	U.O. Risorse di struttura	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	n. attivita' svolte	40	70	100	100
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SISTEMA INFORMATIVO DI AREA	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SISTEMA INFORMATIVO DI AREA	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SISTEMA INFORMATIVO DI AREA	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	1	4	7
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	U.O Supporto giuridico di Area	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	U.O Supporto giuridico di Area	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	U.O Supporto giuridico di Area	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Coordinamento politiche agricole	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Coordinamento politiche agricole	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Coordinamento politiche agricole	AREA TERRITORIALE, MARKETING CULTURA, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	45	55	95



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE AGROALIMENTARE	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE AGROALIMENTARE	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE AGROALIMENTARE	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	INDIVIDUALE	ATTI	40	5	10	46
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPETITIVITÀ IMPRESE AGRICOLE	DIREZIONE AGROALIMENTARE		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPETITIVITÀ AGRICOLE	DIREZIONE AGROALIMENTARE		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPETITIVITÀ AGRICOLE	DIREZIONE AGROALIMENTARE		INDIVIDUALE	% raggiungimento/programmato	40	70	100	100
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA QUALITÀ, CONOSCENZE E INNOVAZIONI AGROALIMENTARI	DIREZIONE AGROALIMENTARE		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA QUALITÀ, CONOSCENZE E INNOVAZIONI AGROALIMENTARI	DIREZIONE AGROALIMENTARE		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA QUALITÀ, CONOSCENZE E INNOVAZIONI AGROALIMENTARI	DIREZIONE AGROALIMENTARE		INDIVIDUALE	n. attività svolte	40	1	3	3
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	INDIVIDUALE	IMPORTO (MIGLIAIA DI EURO)	40	21000	22800	39100



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	INDIVIDUALE	CONTROLLI	40	1	2	2
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA FITOSANITARIO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA FITOSANITARIO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA FITOSANITARIO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	INDIVIDUALE	PROGRAMMI	40	30	45	50
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA AGROAMBIENTE	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA AGROAMBIENTE	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA AGROAMBIENTE	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	INDIVIDUALE	BANDI	40	3	7	11
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE ITTICHE E FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	E E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE ITTICHE E FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE ITTICHE E FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE GESTIONE ITTICA FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	15/07/2023	15/06/2023	09/05/2023
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE TURISMO	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE TURISMO	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE TURISMO	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	30/11/2023
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA LEGISLAZIONE E GOVERNANCE DEL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA LEGISLAZIONE E GOVERNANCE DEL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA LEGISLAZIONE E GOVERNANCE DEL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	30/11/2023
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGETTI EUROPEI PER IL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGETTI EUROPEI PER IL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' PROGETTI EUROPEI PER IL TURISMO	ORGANIZZATIVA PER IL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	30/11/2023	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	ORGANIZZATIVA DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	ORGANIZZATIVA DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	ORGANIZZATIVA DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	azioni/atti	40	3	6	10	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Presidi turistici territoriali		DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Presidi turistici territoriali		DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Presidi turistici territoriali		DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	N.progetti attivati/programmi	40	70	100	150	
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	INDIVIDUALE	PROGETTI	40	20	40	52
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA CULTURALI E SPETTACOLO	ATTIVITA'	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA CULTURALI E SPETTACOLO	ATTIVITA'	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA CULTURALI E SPETTACOLO	ATTIVITA'	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	INDIVIDUALE	PROGETTI	40	3	5	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA SPORT		DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	UNITA' ORGANIZZATIVA SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	INIZIATIVE	40	2	6	6
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Beni e servizi culturali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Beni e servizi culturali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Beni e servizi culturali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	INIZIATIVE	40	1	3	3
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	INDIVIDUALE	ATTI	40	1	2
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Programmazione e Sviluppo Rurale	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Programmazione e Sviluppo Rurale	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Programmazione e Sviluppo Rurale	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	INDIVIDUALE	ATTI	40	1	2	3
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	0	5	23
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	INDIVIDUALE	Interventi	40	3	5	23



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Progr.att.prom.prod.reg.li eccell.int.impres	DIREZ. ECONOMICA E TERRITOR.	PROMOZIONE E MARKETING	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Progr.att.prom.prod.reg.li eccell.int.impres	DIREZ. ECONOMICA E TERRITOR.	PROMOZIONE E MARKETING	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Progr.att.prom.prod.reg.li eccell.int.impres	DIREZ. ECONOMICA E TERRITOR.	PROMOZIONE E MARKETING	INDIVIDUALE	ATTI	40	3	5	12
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Promozione	DIREZ. ECONOMICA E TERRITOR.	PROMOZIONE E MARKETING	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Promozione	DIREZ. ECONOMICA E TERRITOR.	PROMOZIONE E MARKETING	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TERRITORIALE, TURISMO, AGR	MARKETING CULTURA,	U.O. Promozione	DIREZ. ECONOMICA E TERRITOR.	PROMOZIONE E MARKETING	INDIVIDUALE	INIZIATIVE	40	20	30	34
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/08/2023	31/07/2023	31/07/2023
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALE E	UNITA' ORGANIZZATIVA ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	POLITICHE CAPITALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA ISTRUZIONE E UNIVERSITÀ	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA ISTRUZIONE E UNIVERSITÀ	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/08/2023	31/07/2023	31/07/2023
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	BANDI	40	6	9	12
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Rendicontazione formative, contab. contr att.	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Rendicontazione formative, contab. contr att.	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Rendicontazione formative, contab. contr att.	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	DECRETI	40	600	750	750
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE LAVORO	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE LAVORO	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE LAVORO	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	INDIVIDUALE	BANDI	40	3	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	BANDI	40	3	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA MERCATO DEL LAVORO E INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE	DIREZIONE LAVORO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA MERCATO DEL LAVORO E INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE	DIREZIONE LAVORO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA MERCATO DEL LAVORO E INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	SEMINARI	40	0	1	1
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	INDIVIDUALE	PROCEDURE	40	4	5
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA COOPERAZIONE TERRITORIALE E MACROSTRATEGIE EUROPEE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA COOPERAZIONE TERRITORIALE E MACROSTRATEGIE EUROPEE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA COOPERAZIONE TERRITORIALE E MACROSTRATEGIE EUROPEE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	CONVEGNI	40	5	7	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA ADG ITALIA-CROAZIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA ADG ITALIA-CROAZIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	UNITA' ORGANIZZATIVA ADG ITALIA-CROAZIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	n. attivita' svolte	40	3	4	5



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Coop. transfront. marittima. Supp. tec. Aut.	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Coop. transfront. marittima. Supp. tec. Aut.	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Coop. transfront. marittima. Supp. tec. Aut.	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	progetti esaminati	40	100	150	167
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE AUTORIZZAZIONE GESTIONE FSE	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE AUTORIZZAZIONE GESTIONE FSE	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE AUTORIZZAZIONE GESTIONE FSE	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	4	5	5
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	INDIVIDUALE	ATTI	40	4	5	5
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	15/12/2023	31/05/2023	24/05/2023
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.	AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	INDIVIDUALE	BANDI	40	3	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. RICERCA DISTRETTI E RETI	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. RICERCA DISTRETTI E RETI	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. RICERCA DISTRETTI E RETI	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		INDIVIDUALE	ATTI	40	2	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. PROGRAMMAZIONE ENERGETICA E STRUMENTI DI	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. PROGRAMMAZIONE ENERGETICA E STRUMENTI DI	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. PROGRAMMAZIONE ENERGETICA E STRUMENTI DI	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		INDIVIDUALE	ATTI	40	2	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. INFRASTRUTTURE E AUTORIZZAZIONI ENERGETICHE	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. INFRASTRUTTURE E AUTORIZZAZIONI ENERGETICHE	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA ECONOMICHE, UMANO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	POLITICHE CAPITALI E	U.O. INFRASTRUTTURE E AUTORIZZAZIONI ENERGETICHE	DIREZIONE RICERCA INNOV. E COMPETITIVITA' ENERG.		INDIVIDUALE	ATTI	40	1	3	3
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO		INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	0	1	1



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	UNITA' ORGANIZZATIVA BONIFICHE AMBIENTALI E LEGGE SPECIALE PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	UNITA' ORGANIZZATIVA BONIFICHE AMBIENTALI E LEGGE SPECIALE PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	UNITA' ORGANIZZATIVA BONIFICHE AMBIENTALI E LEGGE SPECIALE PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	INDIVIDUALE	Interventi	40	2	4	5
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	0	1	1
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Valutazione d'Impatto Ambientale	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Valutazione d'Impatto Ambientale	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Valutazione d'Impatto Ambientale	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	INDIVIDUALE	INCONTRI	40	2	5	5
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	30/11/2023
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	ATTI	40	3	5	13
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Qualita' dell'aria e tutela dell'atmosfera	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Qualita' dell'aria e tutela dell'atmosfera	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Qualita' dell'aria e tutela dell'atmosfera	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	10	20	38
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Ciclo dei rifiuti ed economia circolare	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Ciclo dei rifiuti ed economia circolare	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Ciclo dei rifiuti ed economia circolare	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	3	5	5
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio idrico integrato e Tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio idrico integrato e Tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio idrico integrato e Tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	INCONTRI	40	6	10	20
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	3
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	1	1
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	azioni/atti	40	0	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Prevenzione e coordinamento emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Prevenzione e coordinamento emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Prevenzione e coordinamento emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	N.progetti avviati	40	0	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Post emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Post emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Post emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	6	9
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	PROGETTI	40	1	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio geologico e attività estrattive	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio geologico e attività estrattive	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio geologico e attività estrattive	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	INDIVIDUALE	Procedimenti	40	25	45	45
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Assetto idrogeologico	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Assetto idrogeologico	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Assetto idrogeologico	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	INDIVIDUALE	% iniziative realizzate/programmate	40	60	80	80
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione Difesa del Suolo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione Difesa del Suolo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione Difesa del Suolo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	INDIVIDUALE	% progetti realizzati/programmati	40	70	90	90
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	PIANI	40	8	10	10
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizi forestali	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizi forestali	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizi forestali	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	% iniziative realizzate/programmate	40	50	65	96
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Foreste e Selvicoltura	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Foreste e Selvicoltura	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Foreste e Selvicoltura	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	Procedimenti	40	7	10	10
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Belluno	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Belluno	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Belluno	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	% stato avanzamento/programmato	40	40	60	85
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Padova	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Padova	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Padova	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	% progetti realizzati/programmati	40	60	80	100
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Rovigo	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Rovigo	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Rovigo	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	% progetti realizzati/programmati	40	60	80	100
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Verona	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Verona	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Verona	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	% progetti realizzati/programmati	40	60	80	100
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Vicenza	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Vicenza	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Vicenza	DIREZIONE TERRITOR. IDROGEOLOGICO	UFFICI DISSESTO	INDIVIDUALE	% progetti realizzati/programmati	40	60	80	100
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8			
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4			
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2			
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	INDIVIDUALE	% STATO AVANZAMENTO	40	80	100	100
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA PUBBLICA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA PUBBLICA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA PUBBLICA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	0	75	100
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA MOBILITÀ E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA MOBILITÀ E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA MOBILITÀ E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Autostrade e infrastrutture	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Autostrade e infrastrutture	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Autostrade e infrastrutture	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Logistica, navigazione, Ispett.di Porto pian.	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Logistica, navigazione, Ispett.di Porto pian.	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Logistica, navigazione, Ispett.di Porto pian.	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI	E	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO		OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO		OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO		INDIVIDUALE	INCONTRI	40	5	10	10
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA URBANISTICA	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA URBANISTICA	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA URBANISTICA	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	31/10/2023	28/06/2023
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Pianificazione territoriale strategica e paesaggistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Pianificazione territoriale strategica e paesaggistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Pianificazione territoriale strategica e paesaggistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		INDIVIDUALE	RIUNIONI	40	3	7	18



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	15/12/2023	15/12/2023
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Patrimonio e Demanio	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Patrimonio e Demanio	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Patrimonio e Demanio	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	15/12/2023	15/12/2023
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Complessi Monumentali e progetti di valorizz. , manut. Sedi	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Complessi Monumentali e progetti di valorizz. , manut. Sedi	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Complessi Monumentali e progetti di valorizz. , manut. Sedi	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	N.progetti avviati	40	4	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Politiche finanziarie	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Politiche finanziarie	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Politiche finanziarie	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	3	3
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	Unità Organizzativa Distinct Body	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	Unità Organizzativa Distinct Body	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	Unità Organizzativa Distinct Body	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/07/2023	30/06/2023	30/06/2023
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	IMPORTO	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	UNITA' ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	UNITA' ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	UNITA' ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	40	50	100
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Gestione di Bilancio e Rendicontazione finanziaria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Gestione di Bilancio e Rendicontazione finanziaria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Gestione di Bilancio e Rendicontazione finanziaria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	Interventi	40	1	2	3
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Contab. generale, Consolid. di Bilancio, Aff.	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Contab. generale, Consolid. di Bilancio, Aff.	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Contab. generale, Consolid. di Bilancio, Aff.	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	SOGGETTI COINVOLTI	40	1	3	3
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Ufficiale Rogante, Acquisti e Servizi generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Ufficiale Rogante, Acquisti e Servizi generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Ufficiale Rogante, Acquisti e Servizi generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/09/2023	05/09/2023
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Servizi relativi alle Sedi, Affari Generali, Energy Manager	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Servizi relativi alle Sedi, Affari Generali, Energy Manager	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Servizi relativi alle Sedi, Affari Generali, Energy Manager	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. SISTEMI INFORMATIVI, SERVIZI E TECNOLOGIE DIGITALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. SISTEMI INFORMATIVI, SERVIZI E TECNOLOGIE DIGITALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. SISTEMI INFORMATIVI, SERVIZI E TECNOLOGIE DIGITALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	N.report e azioni correttive	40	1	2	2



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. STRATEGIA ICT, DIGITALE E COMUNICAZIONE	AGENDA SISTEMI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. STRATEGIA ICT, DIGITALE E COMUNICAZIONE	AGENDA SISTEMI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. STRATEGIA ICT, DIGITALE E COMUNICAZIONE	AGENDA SISTEMI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	31/10/2023	17/10/2023	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE POLITICHE TRIBUTI	FISCALI E	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE POLITICHE TRIBUTI	FISCALI E	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE POLITICHE TRIBUTI	FISCALI E	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	15/12/2023	15/12/2023	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	22/11/2023	
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Persone giuridiche e procedimenti elettorali		DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Persone giuridiche e procedimenti elettorali		DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Persone giuridiche e procedimenti elettorali		DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Enti Locali Territ. e Gr Eventi	Ass.Riordino	DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	8	8
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Enti Locali Territ. e Gr Eventi	Ass.Riordino	DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Enti Locali Territ. e Gr Eventi	Ass.Riordino	DIREZ. PROCEDIMENTI GR.EVENTI	ENTI LOCALI, ELETTORALI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/10/2023	30/09/2023	07/04/2023



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

3.6. Esiti delle valutazioni della performance 2023

I risultati della valutazione della performance 2023 sono sinteticamente riportati nei paragrafi che seguono per mezzo del quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti dei Dirigenti della Regione del Veneto.

3.7. Metodologia di misurazione e valutazione della performance 2023

Valutazione della performance

Fornisce un quadro dettagliato delle valutazioni espresse, nelle diverse dimensioni della performance, a livello di tipologia di obiettivo, per Area e Direzione.

In particolare vengono analizzati i livelli di raggiungimento degli obiettivi rispetto a:

- Performance organizzativa
- Performance individuale

I soggetti competenti del sistema di valutazione

La funzione di misurazione e valutazione della performance nel 2023 è svolta:

- dalla Giunta regionale che approva il Piano delle Performance e individua gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione che valida gli esiti della performance organizzativa ed assicura il rispetto della metodologia del ciclo delle performance nel suo complesso, secondo le normative vigenti e propone la valutazione dei dirigenti apicali;
- dai dirigenti apicali, che valutano a cascata le performance individuali dei dirigenti e dipendenti a loro assegnati.

Gli aspetti tecnici del sistema di valutazione

Come già delineato nel precedente paragrafo 3.2, la valutazione delle performance avviene per mezzo di uno strumento informatico disponibile esclusivamente su formato elettronico, via web, in conformità con il manuale operativo del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il metodo di valutazione, per le figure dirigenziali, prevede la traduzione della prestazione dirigenziale in un punteggio. Il punteggio massimo ottenibile da un dirigente è convenzionalmente fissato in **1000 punti** dei quali:

- **700 riconducibili alla parte di valutazione su obiettivi (70%);**
- **300 alla valutazione su fattori di prestazione (30%).**

Dei 700 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: il 50% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, il rimanente 50% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Gli obiettivi assegnati devono essere rappresentativi dei risultati ottenuti dal dirigente nel periodo di riferimento.



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Grado di raggiungimento degli obiettivi (700 punti)

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e di performance individuale, viene individuato confrontando il valore finale dell'indicatore con i valori minimi e massimi predeterminati. La scala ed il significato dei punti attribuiti è il seguente:

VALUTAZIONE OBIETTIVI	PUNTI
Completamente inadeguato	0 -1
Parzialmente inadeguato	2 - 3
Insufficiente	4 - 5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

Valutazione dei fattori di prestazione (300 punti)

I fattori di prestazione servono a verificare l'adeguatezza del dirigente in merito alle capacità di presidiare gli elementi di tipo professionale e comportamentale che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, quali:

- **CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Si considera la capacità del valutato nella gestione complessiva delle risorse umane affidatagli, in particolare: saper creare un adeguato clima partecipativo al fine di ottenere prestazioni qualitativamente coerenti con le esigenze dell'Amministrazione; motivare i collaboratori; assegnare le attività in relazione alle professionalità presenti, allo sviluppo professionale dei dipendenti e al rispetto delle pari opportunità; gestire coerentemente il sistema premiante intervenendo adeguatamente, secondo le 7 previsioni contrattuali, anche nei casi di performance non in linea con gli standard operativi attesi

- **CAPACITA' MANAGERIALI**

Si considera la capacità del valutato di pianificare, elaborare e controllare progetti complessi, avviare processi di cambiamento e innovazione, prendere decisioni efficaci nel rispetto delle tempistiche, in linea con il contesto organizzativo ed esterno, gestire in modo efficiente le risorse economiche a lui assegnate, risolvere le problematiche e affrontare le criticità a carattere di urgenza.

In tale ambito viene altresì tenuto conto del processo di formazione e aggiornamento professionale del dirigente, per i soli corsi imposti come obbligatori dall'amministrazione regionale e non completati nell'anno di riferimento, salvo giustificato motivo.



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Tale fattore tiene in considerazione anche eventuali incarichi ad interim ricoperti dal valutato nel corso dell'anno e del numero di sedi coordinate dal dirigente nel territorio, indici di maggiore complessità manageriale dell'attività gestita.

• CAPACITA' DI COMUNICAZIONE

Si considera la capacità del valutato di utilizzare in modo efficace gli strumenti di comunicazione tradizionali e quelli più innovativi, abilitanti il lavoro agile (videoconferenze). Si valuta, inoltre, la capacità di elaborare un documento o un atto in modo sintetico e comprensibile, e di presentare in modo adeguato il proprio punto di vista in una riunione dinanzi a diversi interlocutori. Rientra in questo fattore anche la capacità di adempiere agli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente e in dettaglio nel PTPCT.

• GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI

Il fattore esprime la qualità/differenziazione della valutazione dei dipendenti, espressa dal dirigente valutatore. L'impiego di un algoritmo calcolato automaticamente dal sistema, a conclusione del percorso, permette di assegnare un punteggio che terrà conto del grado di differenziazione delle valutazioni effettuate (maggiore sarà la differenziazione e quindi la distribuzione degli esiti valutativi, maggiore sarà il punteggio assegnato, al contrario più gli esiti risulteranno concentrati attorno ad un valore, minore sarà il punteggio attribuito). Il punteggio viene assegnato per i dirigenti che hanno un numero di dipendenti superiore a CINQUE (maggiore o uguale a SEI), basandosi sul calcolo della differenziazione (strumento operativo di calcolo: deviazione standard) delle valutazioni.

La modalità di attribuzione dei punti è basata sui seguenti range:

- punti 10 con variabilità maggiore o uguale a 15
- punti 9 con variabilità tra 14,99 e 13,00
- punti 8 con variabilità tra 12,99 e 11,00
- punti 7 con variabilità tra 10,99 e 9,00
- punti 6 con variabilità tra 8,99 e 7,00
- punti 5 con variabilità tra 6,99 e 6,00
- punti 4 con variabilità tra 5,99 e 5,00
- punti 3 con variabilità tra 4,99 e 4,00
- punti 2 con variabilità tra 3,99 e 3,00
- punti 1 con variabilità tra 2,99 e 2,00
- punti 0 con variabilità inferiore o uguale a 1,99

Nel caso in cui il dirigente abbia meno di sei dipendenti da valutare, il punteggio del fattore non verrà calcolato e il suo peso verrà ripartito fra gli altri tre fattori in misura paritetica.

La valutazione sui primi tre fattori di prestazione precedentemente pesati avviene attribuendo un punteggio, come evidenziato dalla seguente tabella:



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0 - 1
Parzialmente inadeguato	2 - 3
Insufficiente	4 - 5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

Sulla base della normativa sopra citata e delle schede elaborate, i cui risultati sono attestati nell'ambito della presente relazione, l'OIV propone all'approvazione della Giunta regionale le valutazioni dei Direttori di Area, del Responsabile dell'Avvocatura regionale e del Responsabile Anticorruzione e Trasparenza.

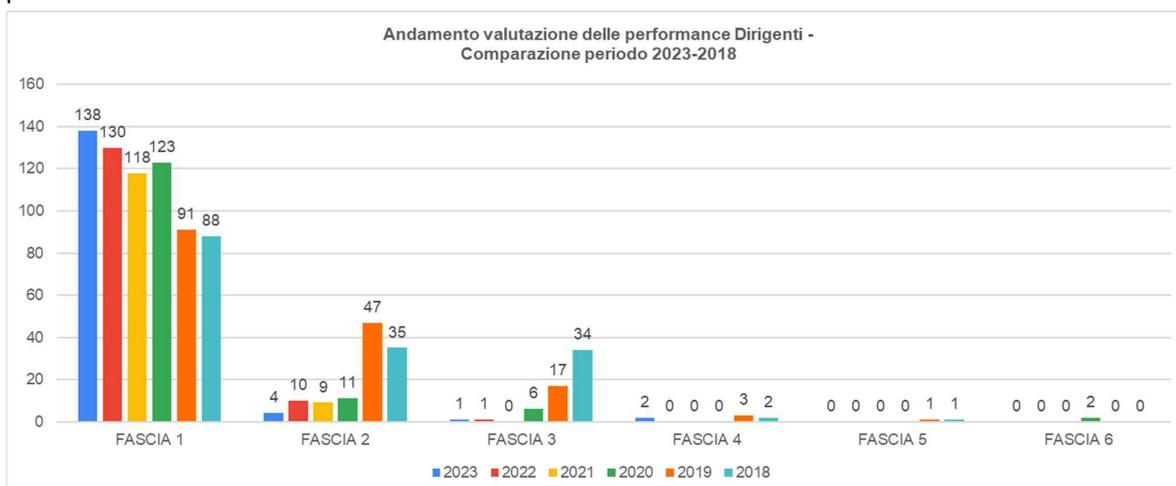
Ai Direttori di Area compete la valutazione dei dirigenti che rispondono direttamente al Direttore di Area; questi ultimi promuovono la coerenza ed assicurano il monitoraggio nell'Area di competenza. Ogni dirigente valutatore effettua la valutazione dei dirigenti e dipendenti che a lui afferiscono gerarchicamente e direttamente.

Il sistema di valutazione si applica di norma a tutti i dirigenti con incarico che abbiano svolto in corso d'anno un'attività di almeno sei mesi tenuto conto anche di quanto previsto dall'interpretazione autentica dell'art. 7, co. 2 del CCDI Area Dirigenza del 28/6/2021.

Per l'attività svolta dal Segretario Generale della Programmazione, dal Segretario della Giunta regionale, dal Direttore della Presidenza e dai responsabili delle Segreterie dei componenti della Giunta trova esclusiva applicazione, l'art. 25, comma 7 della L.R. n. 54/2012.

3.8. Esiti generali della valutazione della performance 2023

Gli esiti complessivi della valutazione della performance 2023, distribuiti per fasce di raggiungimento, sono sintetizzati nel grafico generale seguente che analizza l'andamento del periodo 2023-2018:



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

3.9. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2023 per tipologia di obiettivo, per dirigenti e comparto

Per quanto riguarda gli obiettivi di performance organizzativa 2023, i risultati aggregati ottenuti, distinti per tipologia di obiettivo, sono i seguenti:

Tabella 1 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2023 per tipologia di obiettivo, area Dirigenza

TIPO OBIETTIVO	Numero Obiettivi	Grado di raggiungimento Medio	Grado di raggiungimento Massimo	Grado di raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	145	10.00	10	10	0.00
OBIETTIVO STRATEGICO 2	145	9.97	10	6	0.34
INDIVIDUALE	145	9.90	10	6	0.47
TOTALE	435	9.95	10	6	0.34

Tabella 2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2023 per tipologia di obiettivo, area Comparto

TIPO OBIETTIVO	Numero Obiettivi	Grado di raggiungimento Medio	Grado di raggiungimento Massimo	Grado di raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	2301	10.00	10	10	0.00
OBIETTIVO STRATEGICO 2	2301	10.00	10	9	0.02
INDIVIDUALE	3081	9.87	10	0	0.60
TOTALE	7683	9.95	10	0	0.39

Tabella 3 Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e personali 2023 della Dirigenza, per Area e tipologia di obiettivo

Area	Tipo Obiettivo	Grado di raggiungimento medio	Grado di raggiungimento massimo	Grado di raggiungimento minimo	Deviazione standard
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	9.43	10	7	0.82
	TOTALE	9.81	10	7	0.55



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	
	INDIVIDUALE	10.00	10	10	
	TOTALE	10.00	10	10	0.00
AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	9.78	10	6	0.92
	TOTALE	9.93	10	6	0.54
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	10.00	10	10	0.00
	TOTALE	10.00	10	10	0.00
AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	10.00	10	10	0.00
	TOTALE	10.00	10	10	0.00
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	9.96	10	9	0.19
	TOTALE	9.99	10	9	0.11
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	9.95	10	9	0.22
	TOTALE	9.98	10	9	0.13
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9.85	10	6	0.77
	INDIVIDUALE	10.00	10	10	0.00
	TOTALE	9.95	10	6	0.45
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI,	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10.00	10	10	0.00
	INDIVIDUALE	9.93	10	9	0.26
	TOTALE	9.98	10	9	0.15
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10.00	10	10	0.00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9.94	10	9	0.23
	INDIVIDUALE	10.00	10	10	0.00
	TOTALE	9.98	10	9	0.13
TOTALE COMPLESSIVO		9.95	10	6	0.34

3.10. Valutazione dei fattori di comportamento 2023 per tipologia di fattore, per dirigenti e comparto.

Di seguito si riportano gli esiti, raggruppati per fattore di comportamento, relativi alla valutazione della dirigenza e del comparto.

Tabella 4 – Valutazione dei fattori di prestazione 2023, per tipologia di fattore, area Dirigenza

TIPO FATTORE	Numero Fattori	Grado di raggiungimento Medio	Grado di raggiungimento Massimo	Grado di raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	137	9.55	10	6	0,72
CAPACITA' MANAGERIALI	137	9.60	10	6	0,72
CAPACITA' DI COMUNICAZIONE	137	9.47	10	6	0,74
GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI	104	9.72	10	2	0.98
TOTALE	515	9.57	10	2	0.79



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Tabella 5 – Valutazione dei fattori di prestazione 2023, per tipologia di fattore, area Comparto

TIPO FATTORE	AO, BE Operatori- Operatori Esperti	CI Istruttori	DF Funzionari	DF-EQ Elevata Qualificazione	TOTALE
Preparazione	9.4	9.6	9.7	9.9	9.7
Competenza	9.51	9.66	9.69	9.87	9.69
Qualificazione	9.35	9.54	9.59	9.74	9.57
Qualità	9.55	9.63	9.66	9.76	9.66
Puntualità	9.77	9.75	9.64	9.69	9.71
Autonomia	9.33	9.42	9.39	9.77	9.49
Flessibilità	9.55	9.57	9.61	9.62	9.59
Relazioni	9.60	9.65	9.71	9.70	9.67
Guida	9.07	9.26	9.24	9.68	9.33
Disponibilità	9.72	9.75	9.70	9.83	9.75
TOTALE	9.49	9.58	9.60	9.75	9.61

4. Ciclo della performance 2023, criticità ed opportunità

Processo di attuazione del ciclo della performance 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione (nominato nella sua composizione con Decreto del Presidente n. 21 del 27 febbraio 2024) ha concluso gli adempimenti relativi al ciclo di valutazione del 2023 nel mese di aprile 2024, con la validazione della Relazione sulla Performance (Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 del 23/4/2024).

Adempimenti trasparenza 2023

Sono stati, altresì, conclusi gli adempimenti 2023, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa e in particolare dalla delibera ANAC 203/2023, pubblicazione della griglia di rilevazione dei dati sulla trasparenza al 30 giugno 2023 e al 30 novembre 2023 di cui alle attestazioni OIV rilasciate rispettivamente in data 12/9/2023, numero di registrazione Anac n. 11856, e in data 5/12/2023 numero di registrazione Anac n. 27079.

Assegnazione obiettivi anno 2023

Nel primo quadrimestre 2023 sono stati assegnati dal vertice politico-amministrativo, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2023.

Come già precisato e descritto, sulla base delle linee guida definite dalla normativa nazionale e sulla base dei contenuti inclusi nel Programma di mandato del Presidente, del DEFR e del PTPTC e



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

riassunti nel PIAO 2023-2025, sono stati inseriti nella Scheda di Valutazione 2023 dei Dirigenti i seguenti obiettivi:

- di performance organizzativa

1. Mappatura dei processi - Analisi del rischio Anticorruzione – Monitoraggio delle misure di prevenzione del rischio, individuazione dei processi preordinati all’attuazione del PNRR, Rilevazione dei livelli di sviluppo in modalità agile, Rispetto degli obblighi di trasparenza, Aggiornamento del registro dei trattamenti (privacy);

2. Digitalizzazione-dematerializzazione, semplificazione-reingegnerizzazione o miglioramento ed efficientamento dei processi,

- di performance individuale

1. scelto tra gli obiettivi operativi prioritari (previsti nella Nota di Aggiornamento al DEFR 2023-2025) o quelli complementari (approvati con Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 1/2023 e s.m.i), con il relativo indicatore a tal fine previsto per il monitoraggio dell’individuato obiettivo DEFR;

2. relativo al rispetto dei tempi di valutazione.

Nella Scheda sono, inoltre, previsti 4 fattori comportamentali, tre dei quali sono valutati direttamente dal dirigente valutatore.

Applicazione della normativa “Madia” D.Lgs. n. 74/2017, focus sulle valutazioni

In riferimento al D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, entrato in vigore il 22 giugno 2017, si evidenziano le seguenti principali novità normative relative al ciclo della performance ed alla valutazione del personale dirigente:

1. Viene ampliato il perimetro di attività e di responsabilità dell’Organismo Indipendente di Valutazione all’interno dell’ente pubblico in cui opera.

In particolare, (Art. 14, comma 4-ter, del D.Lgs. 150/2009) “l’OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell’amministrazione, utili all’espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardi. L’Organismo ha, altresì, accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell’amministrazione ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all’interno dell’amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all’espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell’amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l’Organismo Indipendente di Valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti”.

Si dà atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adottato e aggiornato per l’anno 2023 con Decreto n. 190 del 28/4/2023 previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, rilasciato in data 23/4/2023, assicurando così un controllo ex ante sulla correttezza metodologica dei contenuti di tale documento (art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009).



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

Si conferma, altresì, che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, avvenuta con DPGR n. 21 del 27/2/2024, è stata effettuata tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (Art. 14-bis, comma 2, D.Lgs. 150/2009).

2. Viene definita una correlazione diretta fra le modalità/gli esiti valutativi e gli incarichi/le responsabilità dirigenziali.

In particolare (Art. 20, 23, 24, 25 D.Lgs. 150/2009), viene precisato che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione sia non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla produttività, ma rilevante anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali. E' stato, altresì, previsto che la valutazione negativa rilevi ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e della irrogazione del licenziamento disciplinare secondo quanto previsto dal D.Lgs. 165 del 2001.

Inoltre, sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale. In caso di ritardo nell'adozione degli stessi, è stato previsto che l'Amministrazione comunichi tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione Pubblica (Art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009).

4.1. Pari opportunità

L'OIV verifica l'applicazione delle pari opportunità nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione include le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste, e prosegue nel dialogo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per cogliere spunti ed indicazioni utili a monitorare il Piano di Azioni Positive (PAP) triennale.

Per quanto riguarda gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere la Regione del Veneto, fin dal 2008 ha adottato Piani Triennali di Azioni Positive (PTAP) redatti, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, dapprima con l'apporto del Comitato Pari Opportunità e, successivamente, con la collaborazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, sia per il Consiglio che per la Giunta regionale. Gli obiettivi prefissati dai piani triennali sono diventati, negli ultimi anni, oggetto di monitoraggio annuale da parte di un gruppo di lavoro appositamente costituito ai fini di individuare precocemente eventuali azioni correttive e facilitare il raccordo tra l'amministrazione, il CUG, l'OIV e gli altri soggetti preposti alla promozione del benessere lavorativo, alla tutela della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori.

La relazione predisposta dal *gruppo di lavoro* di monitoraggio e verifica del PTAP 2023-2025 ha evidenziato le azioni realizzate e gli obiettivi raggiunti con il precedente PTAP: di questi si è ritenuto importante, innanzitutto, potenziare e mantenere quelle azioni che consentono di



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

monitorare la parità e l'equilibrio di genere nelle procedure di reclutamento e gestione del personale e nello sviluppo di carriera. In particolare, risulta utile perfezionare e mantenere la rilevazione dei dati del personale distinti per genere e proposte dal sistema informativo rispettivamente per il personale della Giunta e del Consiglio, pubblicando semestralmente o almeno annualmente sul sito intranet regionale le statistiche di sintesi e in linea con la reportistica prevista dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019.

Tali informazioni hanno consentito di osservare e monitorare nel tempo come, in esito alle nuove assunzioni e ai concorsi effettuati, si sia assistito anche nel 2023 alla preponderanza del genere femminile tra il personale regionale, in evidenza anche sugli incarichi di elevata qualificazione, con un ulteriore lieve abbassamento generale dell'età media, sia maschile che femminile; l'assunzione di nuovi dirigenti donne ha, inoltre, diminuito la disparità di genere nell'assegnazione degli incarichi dirigenziali pur rimanendo ancora maggiormente favorevole per il genere maschile, soprattutto ai livelli apicali.

Tali osservazioni trovano riscontro nell'analisi di genere riportata nel paragrafo 2.2.

4.2. Comunicazione agli stakeholders

Si segnala che, in attuazione al principio di "buona amministrazione" previsto dalla normativa nazionale, il 13 ottobre 2023 è stata organizzata, in presenza, la "Giornata della Trasparenza", che rappresenta un fondamentale momento di confronto, anche all'esterno, sugli obiettivi di performance dell'amministrazione e i risultati raggiunti, di approfondimento dello stato di attuazione della normativa vigente e per la condivisione delle attività intraprese dall'Amministrazione regionale in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso civico.

Nella edizione di questo anno si è focalizzata l'attenzione sul tema della trasparenza nei contratti pubblici, alla luce delle novità normative introdotte in materia dal D.Lgs. n. 36/2023.

Il convegno ha visto la partecipazione di diverse categorie di stakeholders tra cui i rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria di industria, commercio, agricoltura e cooperative, dei Sindacati e delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

Per quanto riguarda la comunicazione interna alla Regione, rivolta a dirigenti e dipendenti, l'azione si è sviluppata, anche al fine di garantire una corretta comunicazione e diffusione delle informazioni relative al ciclo di valutazione della performance, in almeno due ambiti:

- attraverso il canale informativo/mail/telefonico indirizzato (da qualunque dipendente, a qualunque livello) alla struttura tecnica di supporto all'OIV; tali forme di comunicazione consentono di rispettare tempi e scadenze;
- per mezzo della pubblicazione dei documenti dettagliati di riferimento nella Intranet della Regione del Veneto "Personale inForma", così da rendere tempestivamente disponibili tutte le informazioni ai dipendenti.

4.3. Enti amministrativi regionali

L'art. 28 della L.R. n. 54/2012 ha stabilito, tra le altre, l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali. L'Organismo prosegue nell'allineamento della metodologia



5d7d0fc5



Relazione sulla performance 2023
Regione del Veneto – Giunta regionale

di valutazione applicata presso gli enti strumentali regionali, convenzionati con l'Organismo regionale: Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville Venete, Veneto Lavoro, ESU Padova, ESU Verona, ARPAV. Nel febbraio 2018 sono stati convenzionati con l'OIV della Regione del Veneto gli enti strumentali ESU Venezia ed AVEPA, inseriti nel medesimo contesto normativo e metodologico. Su quest'ultimo tema nel 2023 si sono tenuti una serie di incontri dell'OIV con i diversi Enti amministrativi regionali.

4.4. Esiti della valutazione 2023

Con riferimento agli esiti valutativi 2023, l'OIV ha rilevato che:

- Le valutazioni della dirigenza risultano distribuite nelle prime 4 fasce;
- Prevalgono le valutazioni in "prima fascia" (oltre il 95% dei dirigenti valutati);
- I dirigenti hanno operato in modo corretto e conforme alle linee guida e alla metodologia di valutazione;
- L'obiettivo individuale relativo ai "tempi di valutazione" è stato rispettato da tutti i valutati.

L'OIV conferma, anche per l'annualità 2023, un sostanziale impegno della dirigenza, a tutti i livelli, nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance per la successiva erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.

L'OIV rileva che la dirigenza ha applicato correttamente la metodologia definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale, in particolare si evidenzia la maturazione di una maggiore "cultura della valutazione", una maggiore comunicazione fra responsabili e collaboratori nell'esplicitare gli obiettivi e nel monitorarne l'andamento, verificarne i risultati oggettivi ed avviare piani di azione e di miglioramento. Tali risultati sono anche confermati da un tasso del tutto trascurabile di contestazioni rilevate.

Dato l'elevata percentuale di raggiungimento degli obiettivi riscontrato in modo diffuso e generalizzato all'interno dell'organizzazione negli ultimi esercizi, l'OIV raccomanda di procedere all'identificazione di obiettivi maggiormente sfidanti per gli esercizi a venire.



5d7d0fc5

