



Proposta n. 752 / 2023

**PUNTO 13 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 26/04/2023**

ESTRATTO DEL VERBALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 477 / DGR del 26/04/2023**

**OGGETTO:**

Verifica dei risultati della gestione amministrativa per il personale del ruolo della Giunta regionale. Approvazione della Relazione sulla Performance: valutazione delle prestazioni 2022. Art. 28 della legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54 e s.m.i.



### **COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE**

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Presente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Assente
	Elena Donazzan	Presente
	Manuela Lanzarin	Assente
	Roberto Marcato	Presente
Segretario verbalizzante	Lorenzo Traina	

### **RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI**

**FRANCESCO CALZAVARA**

### **STRUTTURA PROPONENTE**

**SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE**

### **APPROVAZIONE**

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Verifica dei risultati della gestione amministrativa per il personale del ruolo della Giunta regionale. Approvazione della Relazione sulla Performance: valutazione delle prestazioni 2022. Art. 28 della legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54 e s.m.i.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Con il presente provvedimento si tratta di dare atto del percorso svolto dalla Amministrazione nel 2022, approvando la Relazione sulla Performance validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 aprile 2023. Conseguentemente la Giunta è chiamata ad autorizzare il riconoscimento della quota di retribuzione variabile legata al premio di risultato, in conformità agli esiti dei processi valutativi.

---

Il relatore riferisce quanto segue.

Come noto, il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 ha definito le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano Triennale della Performance, confluito nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi del D.L. n. 80/2021, convertito dalla L. n. 113/2021, la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance.

Con il decreto legislativo del 25 maggio 2017 n. 74 sono state introdotte delle novità in termini di valutazione della performance; in particolare viene rafforzato il ruolo dell'OIV e quello del cittadino, il quale partecipa al processo di valutazione della Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione si è quindi adeguata anche ai dettami del citato D.Lgs. n. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevedendo, fra l'altro, un proprio Organismo Indipendente di Valutazione, che svolge le previste funzioni anche negli enti regionali strumentali, da ultimo nominato con DPGR n. 162 del 1° dicembre 2020.

La Regione del Veneto fissa annualmente gli obiettivi che le strutture perseguono e l'OIV verifica il grado di raggiungimento, al fine anche di consentire il riconoscimento, sia per i dirigenti che i dipendenti, del premio di risultato, differenziato sulla base dei risultati effettivamente conseguiti.

Come avvenuto anche per gli anni trascorsi, l'OIV ha visionato complessivamente e approvato il 21 aprile 2023 le risultanze generali del processo di valutazione 2022, analizzando, in particolare, l'andamento degli obiettivi e nella stessa data ha approvato e validato la Relazione sulla Performance (**Allegato A**).

Come previsto anche nel Piano Triennale della Performance 2022-2024, approvato con DGR n. 572 del 20/05/2022, poi confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione approvato con DGR n. 761 del 29/06/2022, il ciclo di valutazione della performance si riverbera, oltre che sul sistema di valutazione della dirigenza, anche sul sistema di valutazione delle posizioni organizzative e sul sistema di valutazione del comparto, attraverso la fissazione, il perseguimento e la verifica del raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa e performance individuale.

In particolare, in un processo a cascata che ha coinvolto dirigenti e dipendenti, nel 2022 si è particolarmente puntato sulla mappatura e razionalizzazione dei processi anche in relazione alle misure di prevenzione della corruzione, sulla digitalizzazione, dematerializzazione ed efficientamento organizzativo, sul monitoraggio e verifica degli obiettivi prioritari e complementari legati al DEFR e relative note di aggiornamento, sulla ulteriore verifica attraverso fattori individuali prestazionali previsti nella metodologia.



Il processo valutativo effettuato consente dunque di autorizzare per l'anno 2022, salvo eventuale conguaglio, il riconoscimento del premio di risultato per i dirigenti e i dipendenti dell'Amministrazione, nei limiti delle risorse già stanziare e previste con i contratti collettivi decentrati integrativi definitivamente sottoscritti in data 28 giugno 2021 e 20 dicembre 2021 per la dirigenza e in data 8 marzo 2022 per il comparto.

Per i comandati presso altre amministrazioni, per coloro che sono stati posti in quiescenza, neo assunti o che hanno cambiato incarico in corso d'anno, così come per i Responsabili della Segreteria del Presidente e delle Segreterie dei componenti della Giunta regionale, vengono confermate le regole tecniche vigenti a tutt'oggi ivi incluse quelle approvate con DGR n. 732 del 21 maggio 2013.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

## LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54;

VISTA la legge regionale 17 maggio 2016, n. 14;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione n. 572 del 20 maggio 2022;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione approvato con DGR n. 761 del 29/06/2022;

DATO ATTO che il Segretario Generale della Programmazione ha attestato che il Vicedirettore di Area, nominato con DGR n. 1082 del 09/08/2021, ha espresso in relazione al presente atto il proprio nulla osta senza rilievi, agli atti della Segreteria Generale della Programmazione;

## DELIBERA

1. di prendere atto e di fare proprie, in conformità a quanto esposto in premessa, le risultanze del processo di valutazione delle prestazioni del personale (dirigenza e comparto) per l'anno 2022 definitivamente concluso dall'Organismo Indipendente di Valutazione il 21 aprile 2023 e di quant'altro previsto nelle premesse al presente provvedimento;
2. di approvare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21 aprile 2023, allegata al presente provvedimento come parte integrante (**Allegato A**);
3. di autorizzare, sulla base delle risultanze dei processi valutativi di cui ai punti precedenti, salvo eventuale conguaglio, l'erogazione della premialità per l'anno 2022, sia relativa al personale del comparto che a quello della dirigenza, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la differenziazione conseguente all'applicazione del sistema di valutazione in essere;
4. di dare atto che con decreto n. 310 del 19 dicembre 2022 della Direzione Organizzazione e Personale, si è disposta la copertura della spesa relativa al trattamento accessorio e premiante 2022 del personale della Giunta regionale, da liquidare nell'esercizio finanziario 2023, con istituzione a copertura del fondo pluriennale vincolato;
5. di demandare alla Direzione Organizzazione e Personale l'esecuzione della presente deliberazione;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione.

IL VERBALIZZANTE  
Segretario della Giunta Regionale  
f.to - Dott. Lorenzo Traina -





REGIONE DEL VENETO  
Giunta regionale

# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

Risultati consuntivati nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance  
ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D.lgs 150/2009



Aprile 2023



830422b3



**Sommario**

<b>1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE .....</b>	<b>2</b>
<b>2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI</b>	<b>3</b>
2.1. ORGANIZZAZIONE REGIONALE – ORGANIGRAMMA AL 31 DICEMBRE 2022 .....	3
2.2. PERSONALE DELLA REGIONE VENETO .....	4
2.3. L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. N. 150/2009 .....	8
2.4. L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE .....	8
2.5. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 .....	8
2.6. IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI .....	9
<b>3. OBIETTIVI STRATEGICI 2022 .....</b>	<b>9</b>
3.1. OBIETTIVI OPERATIVI E MISURATORI DI PERFORMANCE .....	10
3.2. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2022: LA METODOLOGIA. ....	10
3.3. ALBERO DELLA PERFORMANCE.....	13
3.4. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: LA VERIFICA DEI RISULTATI. ....	14
3.4.1. <i>Obiettivo di performance organizzativa 1 – Mappatura dei processi e connessioni con Rischio corruttivo e Lavoro agile- Provacry e Obblighi di trasparenza.....</i>	<i>15</i>
3.4.2. <i>Obiettivo di performance organizzativa 2 – Digitalizzazione-dematerializzazione, reingegnerizzazione /miglioramento, semplificazione ed efficientamento organizzativo. ....</i>	<i>16</i>
3.5. INFORMAZIONI CORRELATE AGLI OBIETTIVI STRATEGICI/ORGANIZZATIVI E OBIETTIVI INDIVIDUALI - RISULTATI CONSEGUITI.....	17
3.6. ESITI DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE 2022 .....	35
3.7. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022 .....	35
3.8. ESITI GENERALI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022.....	38
3.9. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2022 PER TIPOLOGIA DI OBIETTIVO PER DIRIGENTI E COMPARTO.....	39
<b>4. CICLO DELLA PERFORMANCE 2022, CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ.....</b>	<b>41</b>
4.1. PARI OPPORTUNITÀ.....	43
4.2. COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS .....	44
4.3. ENTI AMMINISTRATIVI REGIONALI.....	44
4.4. ESITI DELLA VALUTAZIONE 2022.....	44



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

## 1. Presentazione della relazione

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi annuali programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance illustra il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance e, quindi, congiunge le analisi valutative sui risultati dell'organizzazione con le analisi valutative relative ai risultati individuali.

In tal senso la Relazione sulla Performance viene costruita sulla base di:

- a) Risultanze degli obiettivi di performance organizzativa, definiti nel Piano della performance approvato dalla Giunta Regionale con DGR n.572 del 20/5/2022 ed inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- b) Risultanze degli obiettivi individuali, collegati agli obiettivi prioritari e complementari, definiti *in primis* nel documento di programmazione economico-finanziaria (DEFR) 2022-2024 e nella relativa Nota di aggiornamento e successivamente ricompresi nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 adottato con DGR n. 761 del 29/6/2022, inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- c) Analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- d) Proposte di miglioramento organizzativo.

Il D.lgs. n.150/2009 (detto "decreto Brunetta"), come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, fissa una serie di principi che determinano le migliori pratiche per il buon funzionamento, il buon governo e la qualità delle strutture amministrative e per i servizi resi alla collettività, al fine di porre l'Amministrazione Pubblica in grado di fornire risposte in modo trasparente e celere, garantendo una coerenza con le strategie individuate dall'agenda della Giunta Regionale.

La Relazione sulla Performance annuale attraverso la quale l'Amministrazione ha avviato un processo di miglioramento continuo, rilevabile e misurabile, predefinito nel Piano della Performance, pone l'accento sugli obiettivi di adeguamento della macchina amministrativa alle esigenze determinate dalla ripresa economica successiva alla situazione pandemica volte a garantire l'operatività e l'efficienza dei servizi erogati in un contesto condizionato anche dalle conseguenze economiche della grave crisi internazionale, adottando da un lato metodologie di lavoro flessibili e agili, dall'altro accelerando il processo di digitalizzazione ed efficientamento dell'amministrazione regionale.

Altro elemento di analisi della performance sono le risultanze degli obiettivi individuali adottati in stretta coerenza agli strumenti di programmazione regionale e riassunti nelle linee strategiche definite nel DEFR attraverso la declinazione di obiettivi operativi prioritari e complementari ricompresi nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Si confermano dunque le seguenti azioni propedeutiche al miglioramento della macchina amministrativa regionale e poste in essere in coerenza al Piano della performance 2022-2024



830422b3



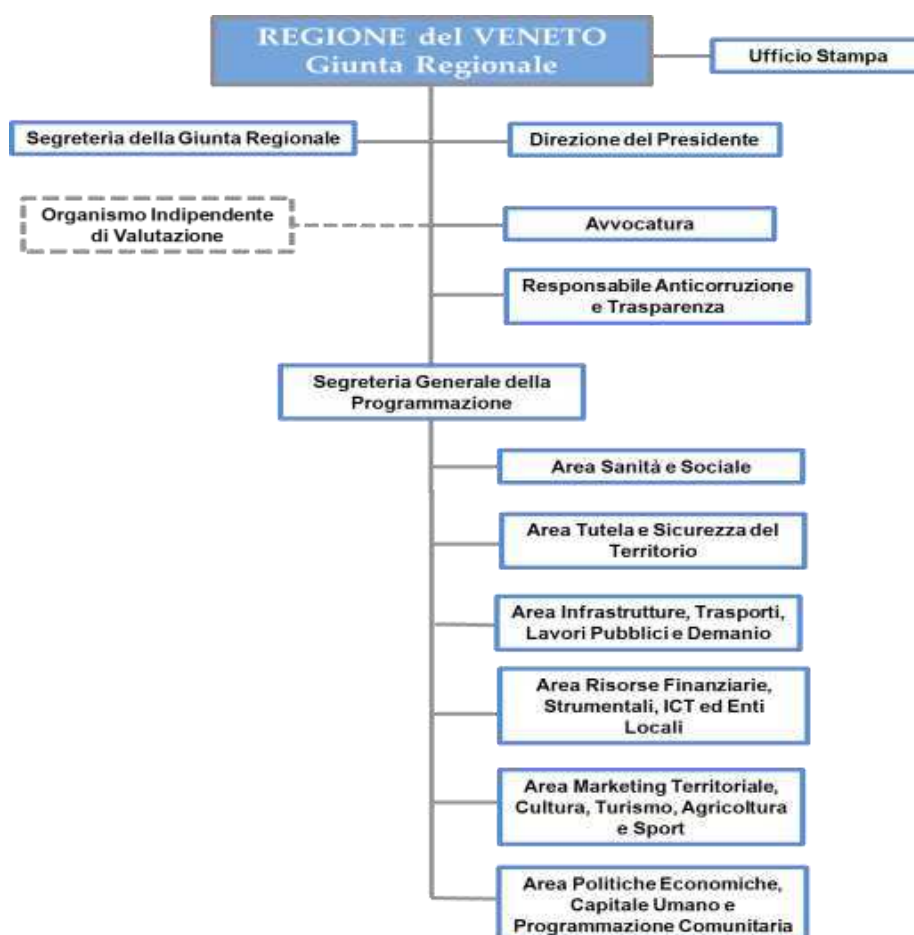
Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

orientate all'efficienza, all'efficacia, all'economicità dell'azione amministrativa e alla qualità dei servizi, che si innestano in una nuova riarticolazione delle Aree e un riassetto organizzativo avviato nel 2021 conseguente all'avvio della XI legislatura, in corso di completamento e assestamento:

- mappatura dei processi, analisi e riduzione dei rischi corruttivi, trasparenza e privacy;
- digitalizzazione - dematerializzazione, reingegnerizzazione, semplificazione ed efficientamento dei processi per il miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino

## 2.Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

### 2.1. Organizzazione regionale – organigramma al 31 dicembre 2022



830422b3





Relazione sulla performance 2022  
 Regione del Veneto – Giunta regionale

## 2.2. Personale della Regione Veneto

Alla data del 31/12/2022, il personale alle dipendenze della Regione - Giunta regionale era pari a 2.735 unità.

Si riporta di seguito la distinzione per qualifica/categoria e tipologia contrattuale:

### Quadro riepilogativo del personale per tipologia del rapporto di lavoro al 31/12/2022

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA	T. INDETERMINATO			COMANDI IN ENTRATA	INCARICHI			SALDO	
	TOTALE	In servizio c/o sedi regionali	Com & Dist uscita – Incarichi altre amminis.	TOTALE	TOTALE	Fun. con incarico dirigen.	Per. esterno con incarico dirigen.	TOTALE	PERSONALE IN SERVIZIO	POSTI DISPONIBILI
	A	b1	b2	B (b1+b2)	C	d1	d2	D (d1+d2)	E (B+C+D)	F (A-E)
DIR	160	104	9	113	18	1	17	18	149	11
D	1381	1190	31	1221	30	0	0	0	1251	130
C	932	792	21	813	9	0	0	0	822	110
B	593	446	5	451	0	0	0	0	451	142
A	2	3	0	3	0	0	0	0	3	-1
<b>TOTALE</b>	<b>3068</b>	<b>2535</b>	<b>66</b>	<b>2601</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>2676</b>	<b>392</b>

CATEGORIE	T. DETERMINATO				PERSONALE GIUNTA Dicembre 2022
	Progetti Obiettivo	Supporto Politico	Altro	TOTALE	TOTALE
	g1	g2	g3	G (g1+g2+g3)	H (E+G)
DIR	0	1	1	2	151
D	1	6	20	27	1278
C	13	5	10	28	850
B	0	2	0	2	453
A	0	0	0	0	3
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>59</b>	<b>2735</b>

Note:

INCARICHI: Incarichi Dirigenziali conferiti a personale esterno all'amministrazione regionale di cui agli artt. 7, 10 e 21 della LR 54 del 31 dicembre 2012 e successive modificazioni (sono esclusi i comandi in entrata).

DOTAZIONE ORGANICA: dotazione org. di cui alla Dgr. 1267 del 21/09/2021.

PERSONALE IN SERVIZIO: sommatoria del personale a T. Indeterminato, Comandi in entrata e Incarichi. Escluso il personale a Tempo Determinato.



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

Nella tabella successiva la distribuzione del personale per categoria nelle strutture regionali di vertice

**Distribuzione del personale nelle strutture regionali al 31/12/2022**

AREA	Dirigenza			Tempo INDETERMINATO					Comandi in entrata					Tempo DETERMINATO					Generale		
	IND	EST	Tot	D	C	B	A	Tot	DIR	D	C	B	A	Tot	DIR	D	C	B	A	Tot	TOTALE
CMD-DIST USCITA- INCARICHI	9	0	9	21	15	5	0	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
DISTACCHI AVEPA	0	0	0	4	1	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
DISTACCHI ULSS	0	0	0	5	5	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
DISTACCHI VENETO LAVORO	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
UFFICI PROVINCIALI F.N.F.	0	0	0	30	43	16	0	89	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	90
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	12	2	14	111	74	27	0	212	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	230
AREA SANITA' E SOCIALE	3	1	4	64	51	31	0	146	13	16	1	0	0	30	0	0	0	0	0	0	180
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	3	1	4	19	28	9	0	56	0	3	2	0	0	5	1	3	4	2	0	10	75
DIREZIONE DEL PRESIDENTE	0	1	1	6	11	2	0	19	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	4	24
UFFICIO STAMPA	0	0	0	3	2	3	0	8	0	2	1	0	0	3	1	0	0	0	0	1	12
AVVOCATURA	2	1	3	16	9	6	0	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, [...]	23	4	27	206	130	62	1	399	0	2	0	0	0	2	0	0	2	0	0	2	430
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE [...]	17	0	17	162	82	36	0	280	2	1	1	0	0	4	0	0	6	0	0	6	307
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	21	2	23	330	181	125	1	637	1	5	0	0	0	6	0	21	9	0	0	30	696
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, [...]	11	1	12	106	66	41	0	213	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	228
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, [...]	13	4	17	137	115	88	1	341	1	0	2	0	0	3	0	0	2	0	0	2	363
<b>TOTALE</b>	<b>114</b>	<b>17</b>	<b>131</b>	<b>1221</b>	<b>813</b>	<b>451</b>	<b>3</b>	<b>2488</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>2735</b>

Segue analisi di genere del medesimo personale per categoria e per classi di età

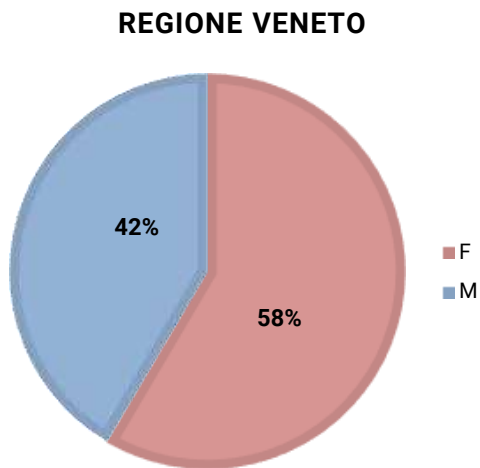


830422b3

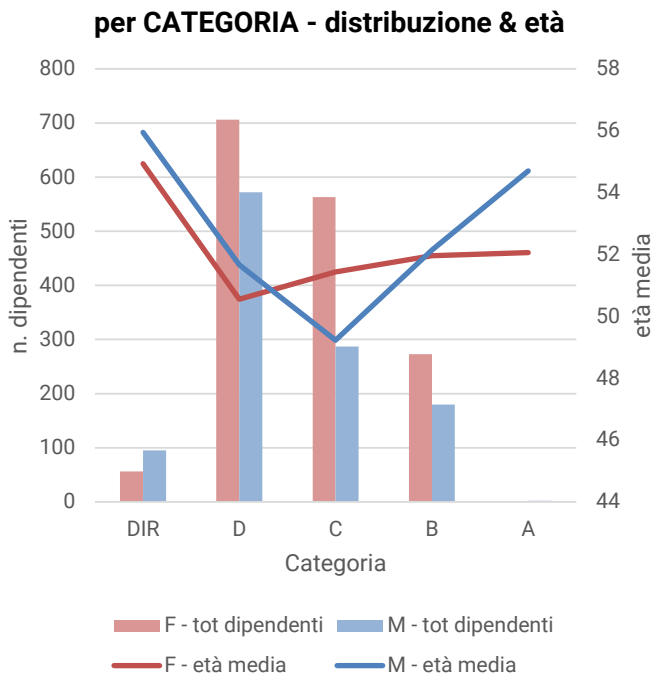


Relazione sulla performance 2022  
 Regione del Veneto – Giunta regionale

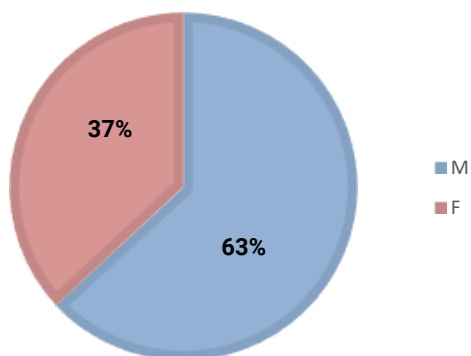
Distribuzione del personale al 31/12/2022 per genere e categoria di inquadramento



ETA'	media	min	max	mediana
F	51,3	23	67	52,9
M	51,5	20	69	53,2

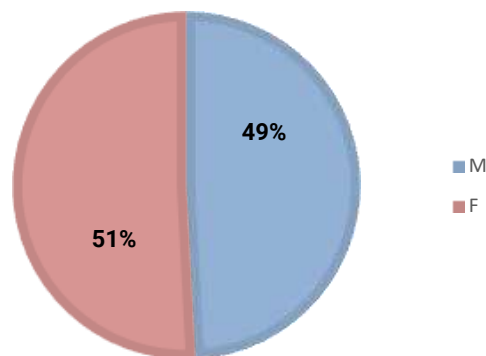


**INCARICHI DIRIGENZIALI**



ETA'	#	media	min	max
F	55	54,8	36	66
M	94	56,1	43	67

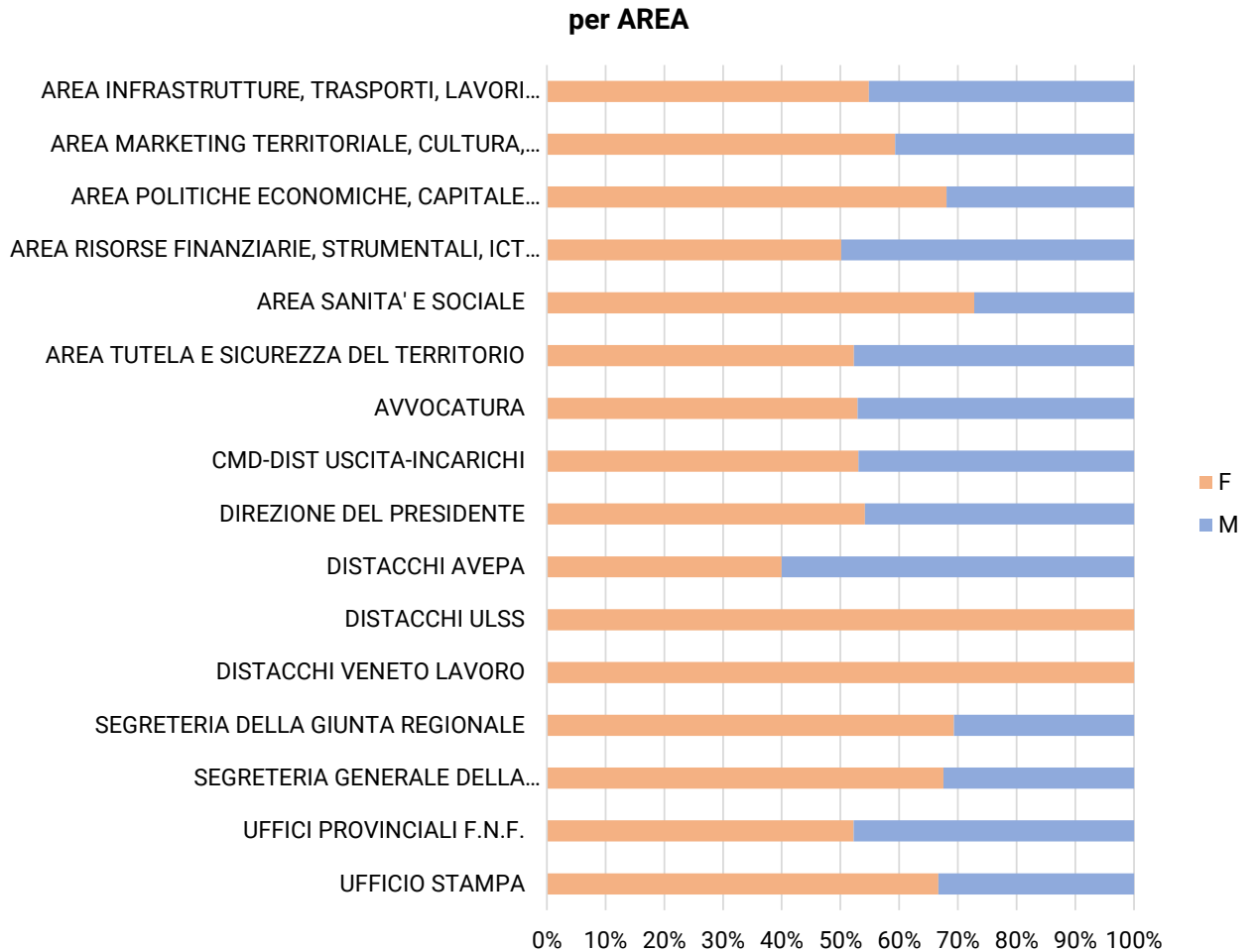
**PO / AP**



ETA'	#	media	min	max
F	307	52,9	33	67
M	297	54,7	28	67



Relazione sulla performance 2022  
 Regione del Veneto – Giunta regionale



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

### **2.3. L'Organismo Indipendente di Valutazione in attuazione del D.lgs. n. 150/2009**

L'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione del Veneto, di seguito OIV, è stato istituito, ai sensi degli articoli 14 e 30 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e nominato con Decreto del Presidente n. 162 del 1/12/2020.

Con deliberazione 26 gennaio 2018 n. 62 sono state approvate le disposizioni sull'organizzazione e il funzionamento dell'OIV unico per la Regione e per gli Enti strumentali.

L'OIV esercita in piena autonomia le funzioni, tra le altre, di cui all'articolo 14, comma 4, del decreto legislativo in questione e, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del medesimo decreto, svolge le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

### **2.4. L'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance**

La Regione del Veneto ha provveduto a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74.

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance nonché le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema.

Il sistema di misurazione della Performance per l'anno 2022 è stato adottato con Decreto n. 103 del 20/5/2022 previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, rilasciato in data 11/5/2022

### **2.5. Il Piano della performance 2022-2024**

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 150 del 2009:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi, di norma, entro il 31 gennaio di ogni anno, per il 2022-2024 è operante il differimento dei termini disposto dall'art.6 comma 6 bis D.L. n.80/2021 a seguito dell'introduzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del *Ciclo di gestione della performance* di cui all'articolo 4 del medesimo decreto legislativo.

Il Piano della performance 2022-2024 della Regione del Veneto è stato adottato con deliberazione della Giunta Regionale n. 572 del 20/5/2022 in applicazione dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successivamente integrato nel PIAO 2022-2024 adottato con DGR n. 761 del 29/6/2022.



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

## 2.6. Il processo di programmazione degli obiettivi

Le priorità strategiche definite nel Piano della Performance sono state focalizzate:

- in conformità al programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale;
- in coerenza con il Piano economico-finanziario, obiettivi DEFR e obiettivi gestionali;
- in coerenza con il PTPC 2022-2024
- tenendo conto del ruolo dell'Amministrazione regionale rispetto alla comunità e ai cittadini;
- considerando l'evoluzione del contesto esterno di riferimento, la congiuntura economica e le priorità in termini di interventi regionali.

L'OIV ha metodologicamente supportato l'Amministrazione nel declinare l'efficienza, l'efficacia e la qualità del servizio nei due obiettivi di performance organizzativa, il primo legato alla revisione della mappatura dei processi e all'analisi del rischio corruzione, il secondo relativo a progetti di digitalizzazione/dematerializzazione- reingegnerizzazione ed efficientamento dei processi, che ha consentito l'avvio di numerosi cantieri di lavoro, utili a proporre ed implementare opportunità di miglioramento in termini di efficienza e di efficacia.

## 3. Obiettivi strategici 2022

Con l'applicazione della L.R. n. 54/2012, novellata dalla L.R. n. 14/2016, si è affermata l'esigenza di focalizzare l'attenzione sulla riorganizzazione regionale, garantendo il corretto passaggio di consegne e un'efficace gestione del cambiamento interno.

In attuazione dell'art. 12 della L.R. n. 54/2012 e s.m.i., la Giunta regionale ha provveduto con DGR n. 571 del 4/05/2021 e DGR n. 715 del 8/06/2021, all'istituzione delle nuove Direzioni ed Unità Organizzative regionali.

I nuovi incarichi sono stati assegnati con decorrenza 1/7/2021.

Nel corso del 2022 l'organizzazione regionale è stata oggetto di alcuni assestamenti organizzativi funzionali a nuove priorità emerse in particolare nell'ambito dell'Area Sanità e Sociale e nell'ambito della gestione delle competenze in materia di Energia in considerazione della criticità e importanza che tale materia riveste a seguito dell'attuale grave crisi economica internazionale.

Si è provveduto inoltre, a completamento del processo riorganizzativo, all'assegnazione degli incarichi di posizione organizzative e alte professionalità.

Gli obiettivi strategici, o obiettivi di performance organizzativa, nel 2022 in considerazione del mutato contesto organizzativo e della ripresa post pandemica sono stati così individuati:

- aggiornamento della mappatura dei processi, associata all'analisi e prevenzione del rischio corruttivo, alla verifica degli obblighi di trasparenza, alla rilevazione dei livelli di sviluppo in modalità agile e all'aggiornamento del registro dei trattamenti (privacy) e delle autorizzazioni al trattamento;



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

- processi di digitalizzazione/dematerializzazione – semplificazione ed efficientamento organizzativo per il mantenimento/miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino anche in situazioni emergenziali.

**3.1. Obiettivi operativi e misuratori di performance****LINEE STRATEGICHE DELLA REGIONE VENETO PER L'ANNO 2022**

Riprendendo i temi indicati nel Piano della performance 2022-2024, di seguito le linee strategiche:

- l'efficienza;
- l'efficacia;
- l'economicità;
- la qualità dei servizi ai cittadini

**3.2. Obiettivi di performance organizzativa/di performance individuale 2022: la metodologia.****Obiettivi strategici 2022 – Obiettivo di performance organizzativa**

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 572 del 20/5/2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 che definisce il contenuto e le priorità della performance organizzativa e individuale in attuazione agli obiettivi strategici delineati dai documenti di programmazione regionale (Programma del Presidente e DEFR in primis).

Gli obiettivi di performance organizzativa sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Aree, Direzioni e Unità Organizzative:

**OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 1**

- Aggiornamento della mappatura dei processi delle Strutture della Giunta Regionale
- Aggiornamento dell'analisi del rischio corruzione
- Monitoraggio delle misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi
- Rilevazione dei livelli di sviluppo in modalità agile
- Rispetto delle norme sulla trasparenza
- Aggiornamento del registro dei trattamenti (privacy) e delle autorizzazioni al trattamento dati

Applicando i principi normativi che assicurano il raccordo fra Piani, si garantisce il coordinamento e l'integrazione tra il Piano della Performance 2022-2024 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2022-2024 della Regione Veneto. In particolare quest'ultimo sottolinea che:

“Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, risulta fondamentale che il PTPC sia adeguatamente e concretamente collegato con il ciclo della *performance* della Regione del Veneto. Quindi l'Amministrazione regionale procederà ad inserire negli strumenti del ciclo della performance, in qualità di obiettivi e di indicatori per la prevenzione del fenomeno della corruzione, i processi e le attività di programmazione posti in essere per l'attuazione del



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC). Sarà necessario, come già avvenuto negli anni scorsi, introdurre tra gli strumenti previsti dal ciclo della *performance*, in qualità di obiettivi 2022, quelli utili ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione: in particolare le attività connesse all'applicazione della Legge n. 190/2012, tra le quali la predisposizione, lo sviluppo e l'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, sia con riferimento alla programmazione strategica ed operativa degli obiettivi da raggiungere, sia con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della *performance*."

## OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2

Nell'ottica di miglioramento della fruibilità dei servizi per l'utenza, già nel 2021, come obiettivo di performance organizzativa, è stato introdotto la digitalizzazione e dematerializzazione anche per far fronte all'emergenza pandemica che ha richiesto un notevole sforzo organizzativo e tecnologico per garantire la qualità dei servizi erogati dall'amministrazione anche in modalità agile emergenziale. Per il 2022, anche al fine di consolidare la possibile adozione a regime delle prestazioni in modalità ordinaria del lavoro agile nell'amministrazione regionale, pur nei limiti numerici definiti dalla disciplina normativa e regolamentare vigenti, si è ritenuto indispensabile continuare ad investire in adeguati processi di digitalizzazione e dematerializzazione già avviati nel corso del 2021.

Ciascuna struttura, con riferimento alle attività mappate e in un contesto coordinato di Area, in relazione alla sua criticità, agli stakeholder interessati e in funzione delle risorse disponibili, elabora un piano di miglioramento che può prevedere alternativamente le seguenti azioni:

- ***digitalizzazione – dematerializzazione***

Viene data priorità, qualora la struttura non lo avesse già adottata, alla fascicolazione digitale e firma digitale collegata al protocollo regionale (DOGE) secondo gli standard già definiti dalla Direzione Ict e Agenda Digitale e dalla Direzione Acquisti e AA.GG.

- ***reingegnerizzazione o miglioramento ed efficientamento dei processi***

La struttura, dopo aver analizzato le criticità di gestione del processo, eventualmente anche tramite *un'analisi di customer satisfaction*, definisce e pone in essere le azioni di reingegnerizzazione/miglioramento a livello organizzativo o di *semplificazione* dando evidenza dei risultati raggiunti in termini di qualità del servizio (riduzione dei tempi del servizio o aumento dei servizi offerti a parità di risorse, o di riduzione dei costi complessivi del servizio, maggiore soddisfazione dell'utenza, miglioramento dell'accessibilità del servizio ai cittadini appartenenti alla fasce più deboli).

## OBIETTIVI INDIVIDUALI



830422b3





Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

- OBIETTIVO INDIVIDUALE 1, tra gli obiettivi operativi prioritari (previsti nella Nota di Aggiornamento al DEFR 2022-2024) o quelli complementari (approvati con Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 20/2021 e s.m.i. ), con il relativo misuratore a tal fine previsto per il monitoraggio dell'individuato obiettivo DEFR.
- OBIETTIVO INDIVIDUALE 2, legato al rispetto dei tempi di valutazione e monitorabile a sistema.

Per quanto concerne gli obiettivi individuali, assegnati dal dirigente valutatore, si rammenta che è in disponibilità presso le diverse Aree dell'amministrazione il sistema informativo Sfere, "Cruscotto della Performance", che fornisce alcuni dati, indicatori ed informazioni fungibili alla valutazione della performance, con particolare riferimento agli obiettivi del DEFR, riducendo la discrezionalità nella valutazione.

Il quadro complessivo che ne è scaturito indica, inoltre, che la metodologia di valutazione 2022 ha richiesto la connessione chiara fra obiettivi ed indicatori di misurazione.

E' stato quindi più agevole per i Dirigenti valutatori e per i valutati monitorare anche in corso d'anno e non solo in fase di valutazione finale i propri risultati, avviando tempestivamente le opportune azioni di rettifica e miglioramento.

#### FATTORI DI PRESTAZIONE

Sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Direzioni e Unità Organizzative:

I fattori di prestazione servono a verificare le competenze gestionali, manageriali, comunicative di ciascun dirigente:

FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA %
1. CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	25
2. CAPACITA' MANAGERIALI	45
3. CAPACITA' DI COMUNICAZIONE	10
4. GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI	20

I fattori sono pesati percentualmente a priori in termini di incidenza e la somma dei pesi ha valore 100%. Più precisamente ogni singola voce viene caratterizzata da una precisa descrizione.

Di seguito si presentano le schede di valutazione 2022.

Il primo schema illustra la Scheda di valutazione 2022 dei Direttori di Area:



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
 Regione del Veneto – Giunta regionale

**Scheda di valutazione 2022 (direttori di Area)**



50%	Performance organizzativa (50%)		Mappatura Attività/Processi –connessione con Rischio Corrottivo e Lavoro Agile – Privacy e obblighi di trasparenza  Obiettivo DEFR - Valorizzare, modernizzare ed efficientare la PA: Digitalizzazione-dematerializzazione, reingegnerizzazione/miglioramento, semplificazione, efficientamento organizzativo.
	①	Obiettivo di Ente-struttura (20%)	
	②	Obiettivo di Area-struttura (30%)	
50%	Performance individuale (50%)		Coordinamento e impulso alla realizzazione degli obiettivi DEFR e/o PNRR di propria competenza
	A	Obiettivo <i>individuale</i> (40%)	
	B	Obiettivo tempi di valutazione (10%)	

Il secondo schema illustra la Scheda di valutazione 2022 dei dirigenti di Direzione e Unità Organizzativa:

**Scheda di valutazione 2022 (dirigenti)**



70%	Performance organizzativa (50%)		Mappatura Attività/Processi –connessione con Rischio Corrottivo e Lavoro Agile – Privacy e obblighi di trasparenza  Obiettivo DEFR - Valorizzare, modernizzare ed efficientare la PA: Digitalizzazione-dematerializzazione, reingegnerizzazione/miglioramento, semplificazione, efficientamento organizzativo.
	①	Obiettivo di Ente-struttura (20%)	
	②	Obiettivo di Area-struttura (30%)	
30%	Performance individuale (50%)		Individuato tra: - gli obiettivi prioritari o complementari presenti nel DEFR e/o PNRR
	A	Obiettivo <i>individuale definito dal dirigente valutatore</i> (40%)	
	B	Obiettivo tempi di valutazione (10%)	
30%	<b>Fattori di prestazione:</b>		Tali fattori devono valutare la managerialità dei dirigenti nel gestire, comunicare e valutare sia i dipendenti in presenza sia i dipendenti in lavoro agile, senza discriminazioni
	• Capacità di gestione delle risorse umane (25%)		
	• Capacità manageriali (45%)		
	• Capacità di comunicazione (10%)		
	• Gestione strumenti di valutazione dipendenti (20%)		

**3.3. Albero della performance**

L'albero della performance definito nel Piano della Performance 2022-2024 è il seguente:



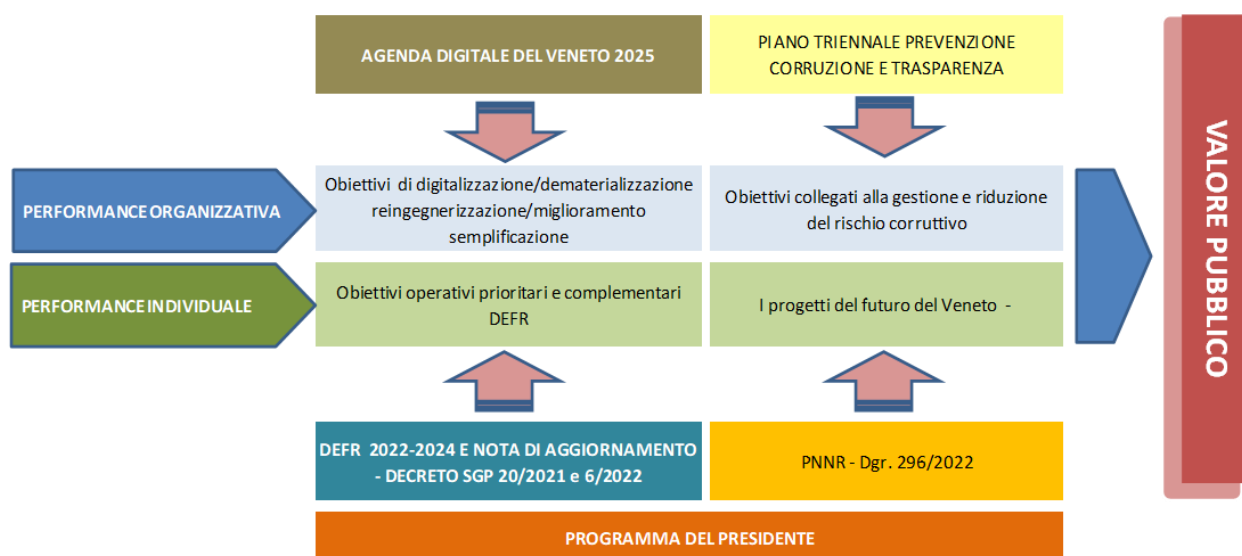
830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale



Nel grafico seguente si esplicita il collegamento tra la performance e la tipologia di obiettivi che discendono dagli atti programmatori al fine di creare valore pubblico.



**3.4.Obiettivi di performance organizzativa: la verifica dei risultati.**

La Performance Organizzativa prevede i seguenti ambiti: l’attuazione delle politiche di soddisfazione dei bisogni dell’utenza/della collettività, il grado di realizzazione del mandato, lo sviluppo degli strumenti offerti dalle moderne tecnologie dell’informazione e della comunicazione e lo sviluppo organizzativo, la riduzione dei costi e dei tempi, la quantità dei servizi, gli obiettivi delle pari opportunità, il collegamento agli obiettivi previsti nel PTPCT.



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

### **3.4.1. Obiettivo di performance organizzativa 1 – Mappatura dei processi e connessioni con Rischio corruttivo e Lavoro agile- Provacv e Obblighi di trasparenza.**

Conferma e aggiorna il progetto, già contenuto da ultimo nel precedente Piano 2021 – 2023, di mappatura ed efficienza dei processi a livello di singola struttura dirigenziale, per tutto l'Ente Regione-Giunta regionale.

Segue l'analisi del rischio corruttivo e la proposta, da parte della dirigenza, di misure di prevenzione del rischio stesso (o adeguamento di quelle in essere).

L'attività di mappatura serve inoltre a monitorare puntualmente e in modo uniforme lo stato di attuazione del Lavoro Agile all'interno delle strutture regionali, ove compatibili con l'attività esplicata.

A seguito del cambiamento organizzativo nel corso del 2021 si è reso inoltre necessario, come evidenziato nel PTPCT, svolgere l'attività di aggiornamento del registro dei trattamenti e delle autorizzazioni al personale incaricato al trattamento dati attraverso l'adozione di nuovi documenti di incarico.

La metodologia impiegata è volta alla identificazione, tramite applicativo informatico dedicato, dei processi e alla rilevazione dei servizi erogati e dei costi relativi, tramite la rilevazione della quantità di lavoro necessario distinte per categorie e professionalità impiegate per unità di prodotto, dato un contesto operativo e un periodo di riferimento. Si identificano, tra i processi, quelli a rischio corruttivo, per i quali vanno individuate opportune misure di prevenzione.

La strategia per la prevenzione del rischio corruzione della Giunta della Regione del Veneto è basata sui principi individuati dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), in particolare:

- Sull'analisi dettagliata del contesto, che si realizza attraverso la mappatura dei processi e la relativa analisi degli stessi rispetto all'esposizione al rischio corruzione;
- Sull'identificazione del rischio: ricerca, individuazione e descrizione dello stesso per ciascun processo;
- Sull'analisi del rischio: in concreto la valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità e impatto);
- Sulla ponderazione e valutazione del rischio, determinando in tal modo il livello di rischio;
- Sul trattamento del rischio: completata l'analisi del rischio, è necessario identificare le misure necessarie a "neutralizzarlo" o ridurlo, le fasi e i tempi per l'applicazione delle stesse e gli uffici e soggetti responsabili.
- Sul monitoraggio delle misure già intraprese;

Tutte le strutture regionali hanno svolto in tempi e modi adeguati la mappatura nel mese di novembre 2022 come da risultanze estratte dall'applicativo informatico utilizzato, di seguito riportate:

- sono stati rilevate 1866 attività/processi che risultano così suddivise in funzione del rischio corruttivo rilevato attraverso l'attività di mappatura effettuata:



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

Area di rischio	RISCHIO BASSO	RISCHIO MEDIO	NESSUN RISCHIO	Totale complessivo
A - Acquisizione e gestione del personale (ex acquisizione e alla progressione del personale)	30			30
B - Contratti Pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture)	68	19		87
C - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	169	13		182
D - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	130	9		139
E - Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	117	14		131
F - Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	62	7		69
G - Incarichi e nomine	18	1		19
H - Affari legali e contenzioso	65	5		70
L - Regolazione in ambito sanitario	71	7		78
M - Gestione dei rifiuti	2			2
N - Le procedure di gestione dei fondi strutturali e dei fondi nazionali per le politiche di coesione	80	3		83
O - Governo del territorio	26			26
Z - Processo non riconducibile ad un'area di rischio			950	950
<b>Totale complessivo</b>	<b>838</b>	<b>78</b>	<b>950</b>	<b>1866</b>

- Attività a basso rischio: 45% (43% del 2021 e 45% nel 2020)
- Attività a medio rischio: 4% (5% nel 2021 e 4% nel 2020)
- Attività non soggette a rischio: 51% (52% nel 2021 e 51% nel 2020)

Ai fini dell'analisi sul **livello di sviluppo del lavoro agile** si sono ottenuti questi risultati:

- Attività svolgibili completamente in modalità agile: 25 % (% inalterata rispetto al 2021)
- Attività svolgibili parzialmente in modalità agile: 69% (% inalterata rispetto al 2021)
- Attività non svolgibili in modalità agile: 6% (% inalterata rispetto al 2021)

### 3.4.2 Obiettivo di performance organizzativa 2 – Digitalizzazione-dematerializzazione, reingegnerizzazione /miglioramento, semplificazione ed efficientamento organizzativo.

Per il 2022, anche al fine di consolidare la possibile adozione a regime delle prestazioni in modalità ordinaria del lavoro agile nell'amministrazione regionale, pur nei limiti numerici definiti dalla disciplina normativa e regolamentare vigenti, si è ritenuto indispensabile continuare ad investire in adeguati processi di digitalizzazione e dematerializzazione già avviati nel corso del 2021, ma anche in attività di reingegnerizzazione di procedure, di semplificazioni normativa e procedurale o comunque di miglioramento/efficientamento organizzativo, affinché la prestazione lavorativa possa essere svolta, anche in presenza, ancora più efficacemente garantendo il rispetto, se non il miglioramento, dei termini procedurali, consentendo il pieno funzionamento della "macchina amministrativa" anche in situazioni emergenziali.

L'efficienza viene anche intesa come riduzione delle risorse assorbite dai processi oggetto di miglioramento.

Il progetto ha consentito a ciascun dirigente di confrontarsi con i propri collaboratori, raccogliendo proposte di miglioramento focalizzate sulla digitalizzazione-dematerializzazione e sulla semplificazione dei processi gestiti.

I risultati raggiunti sono stati rendicontati da ciascun dirigente tramite specifico report e relazione trasmesso sia per la verifica intermedia della performance (luglio 2022) che per quella finale (gennaio 2023) e conseguentemente valutati dall'OIV.



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

**3.5. Informazioni correlate agli obiettivi strategici/organizzativi e obiettivi individuali - Risultati conseguiti**

Area	Struttura	Struttura1	Tipo Obiettivo	Indicatore	Peso	Valore Peggior	Valore Migliore	Valore Finale
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA RIFORME ISTITUZIONALI E PROCESSI DI DELEGA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA RIFORME ISTITUZIONALI E PROCESSI DI DELEGA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA RIFORME ISTITUZIONALI E PROCESSI DI DELEGA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	1	2	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	INDIVIDUALE	% sul totale delle procedure	40	90	95	100
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Monitor. degli strum. di programmaz. e contr.	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Monitor. degli strum. di programmaz. e contr.	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Monitor. degli strum. di programmaz. e contr.	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	INDIVIDUALE	% sul totale delle procedure	40	90	95	100
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	INDIVIDUALE	ALTRO	40	2500	3000	3000
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Gestione Economica Personale, incarichi Rapp. OO.SS.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Gestione Economica Personale, incarichi Rapp. OO.SS.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Gestione Economica Personale, incarichi Rapp. OO.SS.	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	50	80	80
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Sistema statistico regionale (SISTAR)	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Sistema statistico regionale (SISTAR)	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Sistema statistico regionale (SISTAR)	DIREZIONE SISTEMA DEI CONTROLLI, ATT. ISP. SISTAR	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	12	15	19
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	3	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	DIREZIONE COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	INDIVIDUALE	azioni/atti	40	1	2	3
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	INDIVIDUALE	ALTRO	40	3	4	5
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Supporto alla Direzione	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Supporto alla Direzione	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	U.O. Supporto alla Direzione	DIREZIONE SEMPLIFIC. NORM. PROCEDIM. ATTUAZ. PNRR	INDIVIDUALE	n. attività realizzate	40	4	5	5
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	Legislazione sanitaria e contenzioso	Legislazione sanitaria e contenzioso	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Legislazione sanitaria e contenzioso	Legislazione sanitaria e contenzioso	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Legislazione sanitaria e contenzioso	Legislazione sanitaria e contenzioso	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione - sanità pubblica	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione - sanità pubblica	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione - sanità pubblica	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	1	2	2
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sanità' animale e farmaci veterinari	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sanità' animale e farmaci veterinari	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sanità' animale e farmaci veterinari	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	25	80	100
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	40	80	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



830422b3





Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTETICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTETICA, DISPOSITIVI MEDICI	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Monitoraggio e controllo attuazione PSSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Monitoraggio e controllo attuazione PSSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Monitoraggio e controllo attuazione PSSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	INDIVIDUALE	% raggiungimento/programmato	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Programmazione risorse strumentali SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Programmazione risorse strumentali SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Programmazione risorse strumentali SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SSR	INDIVIDUALE	% interventi completati/programmati	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE EDILIZIA OSPEDALIERA A FINALITA' COLLET.	DIREZIONE EDILIZIA OSPEDALIERA A FINALITA' COLLET.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE EDILIZIA OSPEDALIERA A FINALITA' COLLET.	DIREZIONE EDILIZIA OSPEDALIERA A FINALITA' COLLET.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE EDILIZIA OSPEDALIERA A FINALITA' COLLET.	DIREZIONE EDILIZIA OSPEDALIERA A FINALITA' COLLET.	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Salute mentale e sanita' penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Salute mentale e sanita' penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Salute mentale e sanita' penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	99	100	100
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Relazioni sindacali, monitoraggio dotazioni, fabbisogni e costi	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Relazioni sindacali, monitoraggio dotazioni, fabbisogni e costi	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA SANITA' E SOCIALE	U.O. Relazioni sindacali, monitoraggio dotazioni, fabbisogni e costi	DIREZIONE RISORSE UMANE DEL SSR	INDIVIDUALE	% raggiungimento/programmato	40	99	100	100
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	15	15
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	Atti del Presidente e della Giunta regionale	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	Atti del Presidente e della Giunta regionale	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	Atti del Presidente e della Giunta regionale	DIREZ. ATTIVITA' ISTITUZ. GIUNTA REG.LE RAPP. S	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	30/11/2022
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	Report/Cronoprogramma/Relazione	40	1	2	2
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	AVVOCATURA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	% sul totale delle procedure	40	70	100	100
AVVOCATURA	U.O. Affari Legali 3	U.O. Affari Legali 3	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AVVOCATURA	U.O. Affari Legali 3	U.O. Affari Legali 3	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AVVOCATURA	U.O. Affari Legali 3	U.O. Affari Legali 3	INDIVIDUALE	% sul totale delle procedure	40	70	100	100
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SISTEMA INFORMATIVO DI AREA	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SISTEMA INFORMATIVO DI AREA	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SISTEMA INFORMATIVO DI AREA	AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	22/11/2022
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O Supporto giuridico di Area	U.O Supporto giuridico di Area	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O Supporto giuridico di Area	U.O Supporto giuridico di Area	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O Supporto giuridico di Area	U.O Supporto giuridico di Area	INDIVIDUALE	REPORT	40	1	2	2



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Coordinamento politiche agricole	U.O. Coordinamento politiche agricole	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Coordinamento politiche agricole	U.O. Coordinamento politiche agricole	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Coordinamento politiche agricole	U.O. Coordinamento politiche agricole	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	44	55	79
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE	ALTRO	40	15	25	32
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPETITIVITA' IMPRESE AGRICOLE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPETITIVITA' IMPRESE AGRICOLE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPETITIVITA' IMPRESE AGRICOLE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE	% raggiungimento/pr ogrammato	40	70	100	100
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA QUALITÀ, CONOSCENZE E INNOVAZIONI AGROALIMENTARI	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA QUALITÀ, CONOSCENZE E INNOVAZIONI AGROALIMENTARI	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA QUALITÀ, CONOSCENZE E INNOVAZIONI AGROALIMENTARI	DIREZIONE AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE	n. attivita' svolte	40	15	25	32
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	IMPORTO (MILIONI DI EURO)	40	14	16	28
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	n. attività realizzate	40	1	2	2
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA FITOSANITARIO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA FITOSANITARIO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA FITOSANITARIO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	PROGRAMMI	40	30	55	62



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

		GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA						
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA AGROAMBIENTE	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA AGROAMBIENTE	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA AGROAMBIENTE	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	SOGGETTI COINVOLTI	40	500	3000	4922
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE ITTICHE E FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE ITTICHE E FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE ITTICHE E FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	PROGRAMMI	40	2	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PIANIFICAZIONE E GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	RELAZIONI	40	1	2	2
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	30/11/2022
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA LEGISLAZIONE E GOVERNANCE DEL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA LEGISLAZIONE E GOVERNANCE DEL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA LEGISLAZIONE E GOVERNANCE DEL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	30/11/2022
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGETTI EUROPEI PER IL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGETTI EUROPEI PER IL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGETTI EUROPEI PER IL TURISMO	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	30/11/2022
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Presidi turistici territoriali	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Presidi turistici territoriali	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Presidi turistici territoriali	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	30/11/2022
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	N.attivita' poste in essere/programmate	40	70	100	100
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA ATTIVITÀ CULTURALI E SPETTACOLO	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA ATTIVITÀ CULTURALI E SPETTACOLO	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA ATTIVITÀ CULTURALI E SPETTACOLO	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	progetti approvati	40	7	10	15
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	UNITA' ORGANIZZATIVA SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	progetti approvati	40	150	200	280
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Beni e servizi culturali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Beni e servizi culturali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Beni e servizi culturali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	% raggiungimento/programmato	40	75	100	100
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	1	1
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Programmazione e Sviluppo Rurale	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Programmazione e Sviluppo Rurale	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Programmazione e Sviluppo Rurale	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	1	1
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Bonifica e irrigazione	DIREZIONE ADG FEASR BONIFICA E IRRIGAZIONE	INDIVIDUALE	Interventi	40	5	10	12
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Progr.att.prom.prod.reg.li excell.int.impres	DIREZ. PROMOZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITOR.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Progr.att.prom.prod.reg.li excell.int.impres	DIREZ. PROMOZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITOR.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Progr.att.prom.prod.reg.li excell.int.impres	DIREZ. PROMOZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITOR.	INDIVIDUALE	ATTI	40	3	6	12



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Promozione	DIREZ. PROMOZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITOR.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Promozione	DIREZ. PROMOZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITOR.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	U.O. Promozione	DIREZ. PROMOZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITOR.	INDIVIDUALE	n. attività realizzate	40	10	15	35
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	15/12/2022	31/10/2022	31/10/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	30/09/2022	31/07/2022	31/07/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	15/12/2022	31/10/2022	31/10/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Rendicontazione att. formative, contab. contr	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Rendicontazione att. formative, contab. contr	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Rendicontazione att. formative, contab. contr	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	DECRETI	40	600	700	700
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	BANDI	40	4	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	BANDI	40	3	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA MERCATO DEL LAVORO E INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA MERCATO DEL LAVORO E INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA MERCATO DEL LAVORO E INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	N.PROCEDURE COMPLETATE	40	2	3	3
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA COOPERAZIONE TERRITORIALE E MACROSTRATEGIE EUROPEE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA COOPERAZIONE TERRITORIALE E MACROSTRATEGIE EUROPEE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA COOPERAZIONE TERRITORIALE E MACROSTRATEGIE EUROPEE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	CONVEGNI	40	1	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ADG ITALIA-CROAZIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ADG ITALIA-CROAZIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ADG ITALIA-CROAZIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	50	75	75
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Programmazione e gestione FESR e FSC	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Programmazione e gestione FESR e FSC	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Programmazione e gestione FESR e FSC	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	N.PROCEDURE COMPLETATE	40	1	3	3
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Coop. transfront. marittima. Supp. tec. Aut.	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Coop. transfront. marittima. Supp. tec. Aut.	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Coop. transfront. marittima. Supp. tec. Aut.	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	N.PROCEDURE COMPLETATE	40	22	35	35
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	30/11/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA RICERCA DISTRETTI E RETI	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA RICERCA DISTRETTI E RETI	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA RICERCA DISTRETTI E RETI	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	31/10/2022	31/10/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	UNITA' ORGANIZZATIVA ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	29/11/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE	DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE	DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE	DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE	INDIVIDUALE	N.PROCEDURE COMPLETATE	40	2	3	3
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/09/2022	30/09/2022
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	U.O. Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIAN. COM. SERV. INT.IMP	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/09/2022	19/07/2022



830422b3





Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	U.O. Informazione, Formazione e Educazione Ambient	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	1	1
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	INDIVIDUALE	Interventi	40	3	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	UNITA' ORGANIZZATIVA BONIFICHE AMBIENTALI E LEGGE SPECIALE PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	UNITA' ORGANIZZATIVA BONIFICHE AMBIENTALI E LEGGE SPECIALE PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	UNITA' ORGANIZZATIVA BONIFICHE AMBIENTALI E LEGGE SPECIALE PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	INDIVIDUALE	Interventi	40	3	4	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Valutazione d'Impatto Ambientale	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Valutazione d'Impatto Ambientale	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Valutazione d'Impatto Ambientale	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	INDIVIDUALE	INCONTRI	40	1	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE VALUT. AMB. SUPPORTO GIUR. E CONTENZ.	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	1	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	n. attività realizzate	40	4	10	10
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Qualita' dell'aria e tutela dell'atmosfera	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Qualita' dell'aria e tutela dell'atmosfera	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Qualita' dell'aria e tutela dell'atmosfera	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	n. attività realizzate	40	4	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Ciclo dei rifiuti ed economia circolare	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Ciclo dei rifiuti ed economia circolare	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Ciclo dei rifiuti ed economia circolare	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	DOCUMENTI	40	0	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio idrico integrato e Tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio idrico integrato e Tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio idrico integrato e Tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	INDIVIDUALE	azioni/atti	40	4	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	2	2
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Prevenzione e coordinamento emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Prevenzione e coordinamento emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Prevenzione e coordinamento emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	ATTI	40	0	2	9
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Post emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Post emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Post emergenza	DIREZ. PROTEZ. CIVILE, SICUREZZA E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	N.attivita' poste in essere/programmate	40	40	80	80
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio geologico e attività estrattive	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio geologico e attività estrattive	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizio geologico e attività estrattive	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	INDIVIDUALE	SCHEDE	40	25	45	45
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione Difesa del Suolo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione Difesa del Suolo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Programmazione Difesa del Suolo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA	INDIVIDUALE	% raggiungimento/programmato	40	50	70	70
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	PIANI	40	7	10	10
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizi forestali	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizi forestali	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Servizi forestali	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	N.procedure realizzate/programmate	40	60	80	80
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Foreste e Selvicoltura	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Foreste e Selvicoltura	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Foreste e Selvicoltura	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	PIANI	40	5	10	10
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Belluno	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Belluno	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Belluno	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	N.procedure realizzate/programmate	40	50	75	75
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Treviso	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Treviso	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Treviso	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	N.iniziative realizzate/programmate	40	55	65	65
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Padova	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Padova	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Padova	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	% iniziative realizzate/programmate	40	55	65	65
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Rovigo	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Rovigo	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Rovigo	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	% iniziative realizzate/programmate	40	55	65	65
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Verona	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Verona	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Verona	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	% iniziative realizzate/programmate	40	55	65	65
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Vicenza	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Vicenza	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	U.O. Genio civile Vicenza	DIREZIONE UFFICI TERRITOR. DISSESTO IDROGEOLOGICO	INDIVIDUALE	N.iniziative realizzate/programmate	40	55	65	65
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	1	1



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	% STATO AVANZAMENTO	40	30	60	60
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	DECRETI	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA PUBBLICA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA PUBBLICA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA EDILIZIA PUBBLICA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	DELIBERE	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA MOBILITÀ E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA MOBILITÀ E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA MOBILITÀ E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	INDIVIDUALE	% raggiungimento/pr ogrammato	40	50	100	100
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Autostrade e infrastrutture	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Autostrade e infrastrutture	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Autostrade e infrastrutture	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Logistica, navigazione, Ispett.di Porto pian.	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Logistica, navigazione, Ispett.di Porto pian.	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Logistica, navigazione, Ispett.di Porto pian.	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	INDIVIDUALE	PIANI	40	0	2	2
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	2	3	3
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA URBANISTICA	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA URBANISTICA	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	UNITA' ORGANIZZATIVA URBANISTICA	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	5	10	15
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Pianificazione territoriale strategica e paesaggistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Pianificazione territoriale strategica e paesaggistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Pianificazione territoriale strategica e paesaggistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	RIUNIONI	40	2	5	8
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	Procedimenti	40	1	2	2
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Patrimonio e Demanio	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Patrimonio e Demanio	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Patrimonio e Demanio	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	Procedimenti	40	1	2	2
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Complessi Monumentali e progetti di valorizz. , manut. Sedi	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Complessi Monumentali e progetti di valorizz. , manut. Sedi	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	U.O. Complessi Monumentali e progetti di valorizz. , manut. Sedi	DIREZIONE GESTIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	N.progetti avviati	40	4	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	40	0	2	2
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Politiche finanziarie	U.O. Politiche finanziarie	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Politiche finanziarie	U.O. Politiche finanziarie	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Politiche finanziarie	U.O. Politiche finanziarie	INDIVIDUALE	REPORT	40	2	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	Unità Organizzativa Distinct Body	Unità Organizzativa Distinct Body	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	Unità Organizzativa Distinct Body	Unità Organizzativa Distinct Body	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	Unità Organizzativa Distinct Body	Unità Organizzativa Distinct Body	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	30/11/2022	25/08/2022
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	IMPORTO	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	UNITA' ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	UNITA' ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	UNITA' ORGANIZZATIVA RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	50	90	100
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Gestione di Bilancio e Rendicontazione finanziaria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Gestione di Bilancio e Rendicontazione finanziaria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Gestione di Bilancio e Rendicontazione finanziaria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Contab. generale, Consolid. di Bilancio, Aff.	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Contab. generale, Consolid. di Bilancio, Aff.	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Contab. generale, Consolid. di Bilancio, Aff.	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	% RAGGIUNGIMENTO	40	50	90	100
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	RELAZIONI	40	1	3	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Ufficiale Rogante, Acquisti e Servizi generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Ufficiale Rogante, Acquisti e Servizi generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Ufficiale Rogante, Acquisti e Servizi generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	ATTI	40	50	200	670
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Servizi relativi alle Sedi, Affari Generali, Energy Manager	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Servizi relativi alle Sedi, Affari Generali, Energy Manager	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Servizi relativi alle Sedi, Affari Generali, Energy Manager	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	RELAZIONI	40	1	3	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	PROGETTI	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. SISTEMI INFORMATIVI, SERVIZI E TECNOLOGIE DIGITALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. SISTEMI INFORMATIVI, SERVIZI E TECNOLOGIE DIGITALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. SISTEMI INFORMATIVI, SERVIZI E TECNOLOGIE DIGITALI	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	PROGETTI	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. STRATEGIA ICT, AGENDA DIGITALE E SISTEMI COMUNICAZIONE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. STRATEGIA ICT, AGENDA DIGITALE E SISTEMI COMUNICAZIONE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. STRATEGIA ICT, AGENDA DIGITALE E SISTEMI COMUNICAZIONE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	REPORT	40	0	1	1
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE POLITICHE FISCALI E TRIBUTI	DIREZIONE POLITICHE FISCALI E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE POLITICHE FISCALI E TRIBUTI	DIREZIONE POLITICHE FISCALI E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZIONE POLITICHE FISCALI E TRIBUTI	DIREZIONE POLITICHE FISCALI E TRIBUTI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	15/12/2022	10/11/2022
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	31/10/2022	17/10/2022
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Persone giuridiche e procedimenti elettorali	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Persone giuridiche e procedimenti elettorali	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Persone giuridiche e procedimenti elettorali	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	INDIVIDUALE	TEMPORALE	40	31/12/2022	31/10/2022	18/10/2022
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Enti Locali Ass.Riordino Territ. e Gr Eventi	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	20	0	6	6
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Enti Locali Ass.Riordino Territ. e Gr Eventi	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	30	0	4	4
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	U.O. Enti Locali Ass.Riordino Territ. e Gr Eventi	DIREZ. ENTI LOCALI, PROCEDIMENTI ELETTORALI GR.EVENTI	INDIVIDUALE	ATTIVITA'	40	18	20	26



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

### 3.6. Esiti delle valutazioni della performance 2022

I risultati della valutazione della performance 2022 sono sinteticamente riportati nei paragrafi che seguono per mezzo del quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti dei Dirigenti della Regione del Veneto.

### 3.7. Metodologia di misurazione e valutazione della performance 2022

#### Valutazione della performance

Fornisce un quadro dettagliato delle valutazioni espresse, nelle diverse dimensioni della performance, a livello di tipologia di obiettivo, per Area e Direzione.

In particolare vengono analizzati i livelli di raggiungimento degli obiettivi rispetto a:

- Performance organizzativa
- Performance individuale

#### I soggetti competenti del sistema di valutazione

La funzione di misurazione e valutazione della performance nel 2022 è svolta:

- dalla Giunta Regionale che approva il Piano delle Performance e individua gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione\* che valida gli esiti della performance organizzativa ed assicura il rispetto della metodologia del ciclo delle performance nel suo complesso, secondo le normative vigenti e propone la valutazione dei dirigenti apicali;
- dai dirigenti apicali, che valutano a cascata le performance individuali dei dirigenti e dipendenti a loro assegnati.

*\* L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74:*

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta Regionale, nonché' alla Corte dei Conti, al Dipartimento per la Funzione Pubblica;*
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché' dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone alla Giunta Regionale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, le risultanze della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi.*



830422b3





Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

### Gli aspetti tecnici del sistema di valutazione

Come già delineato nel precedente paragrafo 3.2, la valutazione delle performance avviene per mezzo di uno strumento informatico disponibile esclusivamente su formato elettronico, via web, in conformità con il manuale operativo della valutazione della performance. Il metodo di valutazione, per le figure dirigenziali, prevede la traduzione della prestazione dirigenziale in un punteggio. Il punteggio massimo ottenibile da un dirigente è convenzionalmente fissato in **1000 punti** dei quali:

- **700 riconducibili alla parte di valutazione su obiettivi (70%);**
- **300 alla valutazione su fattori di prestazione (30%).**

Dei 700 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: il 50% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, il rimanente 50% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Gli obiettivi assegnati devono essere rappresentativi dei risultati ottenuti dal dirigente nel periodo di riferimento.

### Grado di raggiungimento degli obiettivi (700 punti)

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e di performance individuale, viene individuato confrontando il valore finale dell'indicatore con i valori minimi e massimi predeterminati. La scala ed il significato dei punti attribuiti è il seguente:

VALUTAZIONE OBIETTIVI	PUNTI
Completamente inadeguato	0 - 1
Parzialmente inadeguato	2 - 3
Insufficiente	4 - 5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

### Valutazione dei fattori di prestazione (300 punti)

I fattori di prestazione servono a verificare l'adeguatezza del dirigente in merito alle capacità di presidiare gli elementi di tipo professionale e comportamentale che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, quali:

- **CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Si considera la capacità del valutato nella gestione complessiva delle risorse umane affidatagli, in particolare: saper creare un adeguato clima partecipativo al fine di ottenere prestazioni qualitativamente coerenti con le esigenze dell'Amministrazione; motivare i collaboratori; assegnare le attività in relazione alle professionalità presenti, allo sviluppo professionale dei dipendenti e al rispetto delle pari opportunità; gestire coerentemente il sistema premiante intervenendo adeguatamente, secondo le 7 previsioni contrattuali, anche nei casi di performance non in linea con gli standard operativi attesi

- **CAPACITA' MANAGERIALI**



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

Si considera la capacità del valutato di pianificare, elaborare e controllare progetti complessi, avviare processi di cambiamento e innovazione, prendere decisioni efficaci nel rispetto delle tempistiche, in linea con il contesto organizzativo ed esterno, gestire in modo efficiente le risorse economiche a lui assegnate, risolvere le problematiche e affrontare le criticità a carattere di urgenza.

In tale ambito viene altresì tenuto conto del processo di formazione e aggiornamento professionale del dirigente, per i soli corsi imposti come obbligatori dall'amministrazione regionale e non completati nell'anno di riferimento, salvo giustificato motivo.

Tale fattore tiene in considerazione anche eventuali incarichi ad interim ricoperti dal valutato nel corso dell'anno e del numero di sedi coordinate dal dirigente nel territorio, indici di maggiore complessità manageriale dell'attività gestita.

**• CAPACITA' DI COMUNICAZIONE**

Si considera la capacità del valutato di utilizzare in modo efficace gli strumenti di comunicazione tradizionali e quelli più innovativi, abilitanti il lavoro agile (videoconferenze). Si valuta inoltre la capacità di elaborare un documento o un atto in modo sintetico e comprensibile, e di presentare in modo adeguato il proprio punto di vista in una riunione dinanzi a diversi interlocutori. Rientra in questo fattore anche la capacità di adempiere agli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente e in dettaglio nel PTPCT.

**• GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI**

Il fattore esprime la qualità/differenziazione della valutazione dei dipendenti, espressa dal dirigente valutatore. L'impiego di un algoritmo calcolato automaticamente dal sistema, a conclusione del percorso, permette di assegnare un punteggio che terrà conto del grado di differenziazione delle valutazioni effettuate (maggiore sarà la differenziazione e quindi la distribuzione degli esiti valutativi, maggiore sarà il punteggio assegnato, al contrario più gli esiti risulteranno concentrati attorno ad un valore, minore sarà il punteggio attribuito). Il punteggio viene assegnato per i dirigenti che hanno un numero di dipendenti superiore a CINQUE (maggiore o uguale a SEI), basandosi sul calcolo della differenziazione (strumento operativo di calcolo: deviazione standard) delle valutazioni.

La modalità di attribuzione dei punti è basata sui seguenti range:

- punti 10 con variabilità maggiore o uguale a 15
- punti 9 con variabilità tra 14,99 e 13,00
- punti 8 con variabilità tra 12,99 e 11,00
- punti 7 con variabilità tra 10,99 e 9,00
- punti 6 con variabilità tra 8,99 e 7,00
- punti 5 con variabilità tra 6,99 e 6,00
- punti 4 con variabilità tra 5,99 e 5,00
- punti 3 con variabilità tra 4,99 e 4,00
- punti 2 con variabilità tra 3,99 e 3,00
- punti 1 con variabilità tra 2,99 e 2,00
- punti 0 con variabilità inferiore o uguale a 1.99



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

Nel caso in cui il dirigente abbia meno di sei dipendenti da valutare, il punteggio del fattore non verrà calcolato e il suo peso verrà ripartito fra gli altri tre fattori in misura paritetica.

La valutazione sui primi tre fattori di prestazione precedentemente pesati avviene attribuendo un punteggio, come evidenziato dalla seguente tabella:

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0 - 1
Parzialmente inadeguato	2 - 3
Insufficiente	4 - 5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

Sulla base della normativa sopra citata e delle schede elaborate, i cui risultati sono attestati nell'ambito della presente relazione, l'OIV propone all'approvazione della Giunta Regionale le valutazioni dei Direttori di Area, del Responsabile dell'Avvocatura regionale e del Responsabile Anticorruzione e Trasparenza.

Ai Direttori di Area compete la valutazione dei dirigenti che rispondono direttamente al Direttore di Area; questi ultimi promuovono la coerenza ed assicurano il monitoraggio nell'Area di competenza. Ogni dirigente valutatore effettua la valutazione dei dirigenti e dipendenti che a lui afferiscono gerarchicamente e direttamente.

Il sistema di valutazione si applica di norma a tutti i dirigenti con incarico che abbiano svolto in corso d'anno un'attività di almeno sei mesi tenuto conto anche di quanto previsto dall'interpretazione autentica dell'art. 7, co. 2 del CCDI Area Dirigenza del 28.6.2021.

Per l'attività svolta dal Segretario Generale della Programmazione, dal Segretario della Giunta regionale, dal Direttore della Presidenza e dai responsabili delle Segreterie dei componenti della Giunta trova esclusiva applicazione, l'art. 25, comma 7 della LR n. 54/2012.

### 3.8. Esiti generali della valutazione della performance 2022

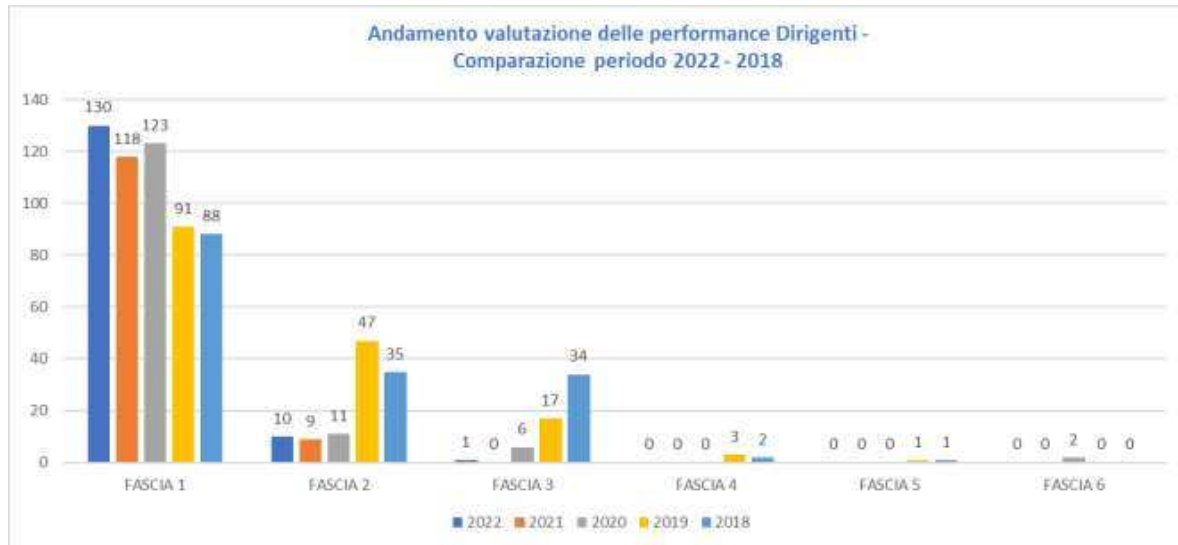
Gli esiti complessivi della valutazione della performance 2022, distribuiti per fasce di raggiungimento, sono sintetizzati nel grafico generale seguente che analizza l'andamento del periodo 2022-2018:



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
 Regione del Veneto – Giunta regionale



### 3.9. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2022 per tipologia di obiettivo per dirigenti e comparto

Per quanto riguarda gli obiettivi di performance organizzativa 2022, i risultati aggregati ottenuti, distinti per tipologia di obiettivo, sono i seguenti:

**Tabella 1 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2022 per tipologia di obiettivo per i Dirigenti**

TIPO OBIETTIVO	Numero Obiettivi	Grado di raggiungimento Medio	Grado di raggiungimento Massimo	Grado di raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	141	10,00	10	10	0,00
OBIETTIVO STRATEGICO 2	141	10,00	10	10	0,00
INDIVIDUALE	141	9,91	10	8	0,30
<b>Totale complessivo</b>	<b>423</b>	<b>9,97</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0,18</b>

**Tabella 2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2022 per tipologia di obiettivo per i Dipendenti del comparto**

Tipo Obiettivo	Numero Obiettivi	Grado di raggiungimento Medio	Grado di raggiungimento Massimo	Grado di raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	2264	10,00	10	10	0,00
OBIETTIVO STRATEGICO 2	2264	10,00	10	10	0,00
INDIVIDUALE	3421	9,87	10	0	0,53
<b>Totale complessivo</b>	<b>7949</b>	<b>9,94</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0,35</b>



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

**Tabella 3 Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e personali 2022 per Area e tipologia di obiettivo per i dirigenti**

Area	Tipo Obiettivo	Grado di raggiungimento medio	Grado di raggiungimento massimo	Grado di raggiungimento minimo	Deviazione standard
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,83	10	8	0,58
<b>SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE Totale</b>		<b>9,94</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0,33</b>
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	
<b>RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA Totale</b>		<b>10,00</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0,00</b>
AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,90	10	9	0,31
<b>AREA SANITA' E SOCIALE Totale</b>		<b>9,97</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0,18</b>
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	0,00
<b>SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE Totale</b>		<b>10,00</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0,00</b>
AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	0,00
<b>AVVOCATURA Totale</b>		<b>10,00</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0,00</b>
AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	0,00
<b>AREA MARKETING TERRITORIALE, CULTURA, TURISMO, AGR Totale</b>		<b>10,00</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0,00</b>
AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,89	10	9	0,32
<b>AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA Totale</b>		<b>9,96</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0,19</b>
AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,83	10	9	0,38



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

<b>AREA TUTELA E SICUREZZA DEL TERRITORIO Totale</b>		<b>9,94</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0,23</b>
AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,87	10	9	0,35
<b>AREA INFRASTRUTTURE, TRASPORTI, LAVORI PUBBLICI, DEMANIO Totale</b>		<b>9,96</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0,21</b>
AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	0,00
<b>AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI Totale</b>		<b>10,00</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>9,97</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0,18</b>

#### 4. Ciclo della performance 2022, criticità ed opportunità

##### Processo di attuazione del ciclo della performance 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione (nominato nella sua composizione con Decreto del Presidente n. 162 del 1/12/2020) ha concluso gli adempimenti relativi al ciclo di valutazione del 2022 nel mese di aprile 2023, con la validazione della Relazione sulla Performance (Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 del 21/4/2023).

##### Adempimenti trasparenza 2022

Sono stati altresì conclusi gli adempimenti 2022, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa (pubblicazione della griglia di rilevazione dei dati sulla trasparenza al 31 maggio 2022 di cui alla delibera ANAC 201/2022 e attestazione OIV rilasciata in data 29/6/2022).

##### Assegnazione obiettivi anno 2022

Nel primo quadrimestre 2022 sono stati assegnati dal vertice politico-amministrativo, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2022.

Come già precisato e descritto, sulla base delle linee guida definite dalla normativa nazionale e sulla base dei contenuti inclusi nel Programma di mandato del Presidente, del DEFR e del PTPTC e riassunti nel PIAO 2022-2024, sono stati inseriti nella Scheda di Valutazione 2022 dei Dirigenti i seguenti obiettivi:

- di performance organizzativa

1. Mappatura dei processi - Analisi del rischio Anticorruzione – Monitoraggio delle misure di prevenzione del rischio, Rilevazione dei livelli di sviluppo in modalità agile, Rispetto degli obblighi di trasparenza, Aggiornamento del registro dei trattamenti (privacy);
2. Digitalizzazione/dematerializzazione – reingegnerizzazione o miglioramento ed efficientamento dei processi



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

- di performance individuale

1. scelto tra gli obiettivi operativi prioritari (previsti nella Nota di Aggiornamento al DEFR 2021-2023) o quelli complementari (approvati con Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 20/2021 e s.m.i), con il relativo indicatore a tal fine previsto per il monitoraggio dell'individuato obiettivo DEFR;

2. relativo al rispetto dei tempi di valutazione.

Nella Scheda sono inoltre previsti 4 fattori comportamentali, tre dei quali sono valutati direttamente dal dirigente valutatore.

**Applicazione della normativa "Madia" D.Lgs. n.74/2017, focus sulle valutazioni**

In riferimento al Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, entrato in vigore il 22 giugno 2017, si evidenziano le seguenti principali novità normative relative al ciclo della performance ed alla valutazione del personale dirigente:

1. Viene ampliato il perimetro di attività e di responsabilità dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'interno dell'ente pubblico in cui opera.

In particolare, (Art. 14, comma 4-ter, del D.Lgs. 150/2009) "l'OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardi. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti".

Si dà atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adottato e aggiornato per l'anno 2022 con Decreto n. 103 del 20/5/2022 previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, rilasciato in data 11/5/2022, assicurando così un controllo ex ante sulla correttezza metodologica dei contenuti di tale documento (art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009).

Si conferma altresì che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione è stata effettuata dall'organo politico amministrativo tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (Art. 14-bis, comma 2, Decreto legislativo 150/2009).

2. Viene definita una correlazione diretta fra le modalità/gli esiti valutativi e gli incarichi/le responsabilità dirigenziali.

In particolare (Art. 20, 23, 24, 25 D.Lgs. 150/2009) viene precisato che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione sia non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

del trattamento retributivo legati alla produttività, ma rilevante anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali. E' stato altresì previsto che la valutazione negativa rilevi ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e della irrogazione del licenziamento disciplinare secondo quanto previsto dal decreto legislativo 165 del 2001.

Inoltre sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale. In caso di ritardo nell'adozione degli stessi, è stato previsto che l'Amministrazione comunichi tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione Pubblica (Art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009).

#### 4.1. Pari opportunità

L'OIV verifica l'applicazione delle pari opportunità nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione include le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste, e prosegue nel dialogo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per cogliere spunti ed indicazioni utili a monitorare il Piano di Azioni Positive (PAP) triennale.

Per quanto riguarda gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere la Regione del Veneto, fin dal 2008 ha adottato Piani Triennali di Azioni Positive (PTAP) redatti, ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006, dapprima con l'apporto del Comitato Pari Opportunità e, successivamente, con la collaborazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, sia per il Consiglio che per la Giunta regionale. Gli obiettivi prefissati dai piani triennali sono diventati, negli ultimi anni, oggetto di monitoraggio annuale da parte di un gruppo di lavoro appositamente costituito ai fini di individuare precocemente eventuali azioni correttive e facilitare il raccordo tra l'amministrazione, il CUG, l'OIV e gli altri soggetti preposti alla promozione del benessere lavorativo, alla tutela della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori.

La relazione predisposta dal *gruppo di lavoro* di monitoraggio e verifica del PTAP 2022-2024 ha evidenziato la necessità di mantenere e potenziare quelle azioni positive di rilevazione e analisi dei dati riferiti al personale regionale distinto per genere, età, categoria professionale e relativi alle modalità di reclutamento e sviluppo di carriera del personale regionale, al titolo di studio, alle occasioni di formazione/aggiornamento professionale effettuate annualmente su proposta dell'amministrazione, al livello medio di reddito annuo conseguito e alla fruizione delle misure di conciliazione.

Tali informazioni, elaborate secondo il format suggerito in allegato alla Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, hanno consentito di osservare e monitorare nel tempo come, anche in esito alle nuove assunzioni e ai concorsi effettuati, si sia assistito alla progressiva femminilizzazione del personale regionale con un lieve abbassamento generale dell'età media e in particolare di quella del genere femminile; l'assunzione di nuovi dirigenti donne ha, inoltre,



830422b3





Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

diminuito la disparità di genere nell'assegnazione degli incarichi dirigenziali pur rimanendo ancora maggiormente favorevole per il genere maschile, soprattutto ai livelli apicali.

Tali osservazioni trovano riscontro nell'analisi di genere riportata nel paragrafo 2.2.

#### **4.2. Comunicazione agli stakeholders**

Si segnala che, in attuazione al principio di “buona amministrazione” previsto dalla normativa nazionale, il 20 giugno 2022 è stata organizzata, in presenza, la “Giornata della Trasparenza”, che rappresenta un fondamentale momento di confronto, anche all'esterno, sugli obiettivi di performance dell'amministrazione e i risultati raggiunti, di approfondimento dello stato di attuazione della normativa vigente e per la condivisione delle attività intraprese dall'Amministrazione regionale in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso civico.

Il convegno ha visto la partecipazione di diverse categorie di stakeholders tra cui i rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria di industria, commercio, agricoltura e cooperative, dei Sindacati e delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

#### **4.3. Enti amministrativi regionali**

L'art. 28 della LR n. 54/2012 ha stabilito, tra le altre, l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali. L'Organismo prosegue nell'allineamento della metodologia di valutazione applicata presso gli enti strumentali regionali, convenzionati con l'Organismo regionale: Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville Venete, Veneto Lavoro, ESU Padova, ESU Verona, ARPAV. Nel febbraio 2018 sono stati convenzionati con l'OIV della Regione del Veneto gli enti strumentali ESU Venezia ed AVEPA, inseriti nel medesimo contesto normativo e metodologico. Su quest'ultimo tema nel 2022 sul tema si sono tenuti una serie di incontri dell'OIV con i diversi Enti amministrativi regionali.

#### **4.4. Esiti della valutazione 2022**

Con riferimento agli esiti valutativi 2022, l'OIV ha rilevato che:

- Le valutazioni della dirigenza risultano distribuite nelle prime 3 fasce;
- Prevalgono le valutazioni in “prima fascia” (oltre il 92% dei dirigenti valutati);
- I dirigenti hanno operato in modo corretto e conforme alle linee guida e alla metodologia di valutazione;
- L'obiettivo individuale relativo ai “tempi di valutazione” è stato rispettato da tutti i valutati.

L'OIV rileva, anche per l'annualità 2022, un sostanziale impegno della dirigenza, a tutti i livelli, nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance per la successiva erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.



830422b3



Relazione sulla performance 2022  
Regione del Veneto – Giunta regionale

Gli incontri periodici fra OIV e dirigenti avvenuti negli ultimi anni hanno dunque consentito di maturare una maggiore “cultura della valutazione”, una maggiore comunicazione fra responsabili e collaboratori nell’esplicitare gli obiettivi, verificarne i risultati oggettivi ed avviare piani di azione e di miglioramento.

