

Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente – Anno 2021

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI

Indice

Premessa -----	2
1. Area Benessere -----	3
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato -----	3
B – Le discriminazioni -----	5
C - L’equità nella mia amministrazione -----	8
D - Carriera e sviluppo professionale -----	9
E - Il mio lavoro -----	11
F - I miei colleghi -----	12
G - Il contesto del mio lavoro -----	14
H - Il senso di appartenenza -----	15
I - L’immagine della mia amministrazione -----	17
L - Conciliazione tempi di vita e lavoro -----	18
M - Lavoro Agile -----	19
Importanza degli ambiti di indagine -----	20
2. Area Grado di condivisione del sistema di valutazione -----	23
A - La mia organizzazione -----	23
B - Le mie performance -----	24
C - Il funzionamento del sistema -----	25
3. Area Valutazione del superiore gerarchico -----	27
A - Il mio capo e la mia crescita -----	27
B - Il mio capo e l’equità -----	28


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Premessa

Si riportano, di seguito, i risultati dettagliati relativi alle risposte fornite ai questionari raccolti dall'indagine. Nelle domande proposte nel questionario è stato chiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato per ogni domanda e/o affermazione ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione a quanto era d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la riteneva importante o non importante.

Esempio:

Per nulla						Del tutto
1	2	3	4	5	6	
Minimo grado di importanza attribuito						Massimo grado di importanza attribuito
In totale disaccordo con l'affermazione						In totale accordo con l'affermazione

Per ciascun quesito viene riportata la distribuzione di frequenza, sotto forma di istogramma a barre, contenente l'etichetta riportante il valore assoluto e percentuale per ogni grado di valutazione espresso dai rispondenti. Per indicazioni più sintetiche sui risultati e per i confronti con l'indagine precedente effettuata nel 2015, si rimanda al "Report" dove sono stati riportati i grafici relativi ai punteggi corrispondenti ai valori medi delle medesime valutazioni espresse per ciascun quesito, per ambito e per area e una tabella sintetica con i punteggi medi ottenuti in ciascun ambito e area con il valore di scostamento rispetto al punteggio medio calcolato nell'indagine 2015.

N.B. PER ALCUNI QUESITI LA VALUTAZIONE POSITIVA IN RELAZIONE AL BENESSERE CORRISPONDE AD UN PARERE ESPRESSO SU SCALA INVERSA, DOVE IL MASSIMO DISACCORDO O IL MINIMO GRADO DI IMPORTANZA ATTRIBUITO (VALORI 1 O 2) CORRISPONDONO A MAGGIOR BENESSERE.

Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

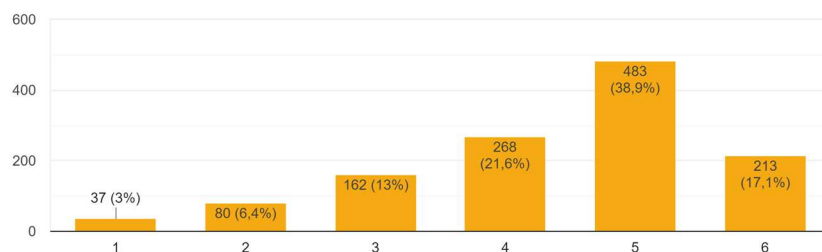
APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

1. AREA BENESSERE

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

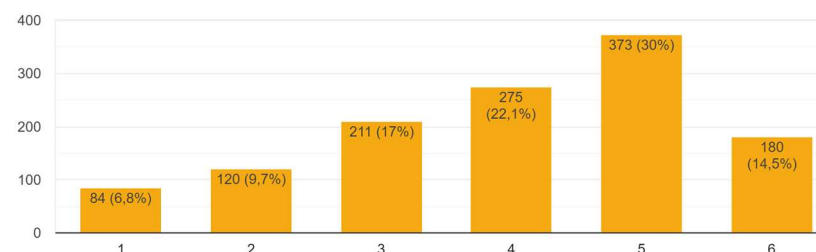
Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)

1.243 risposte



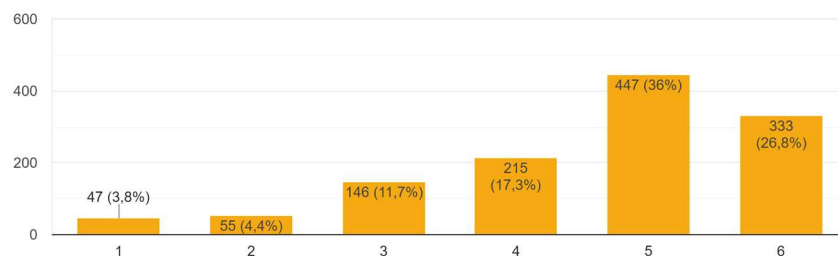
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

1.243 risposte



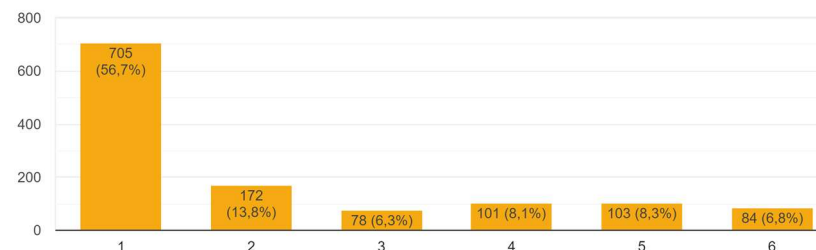
Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

1.243 risposte



Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso d...à di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)

1.243 risposte

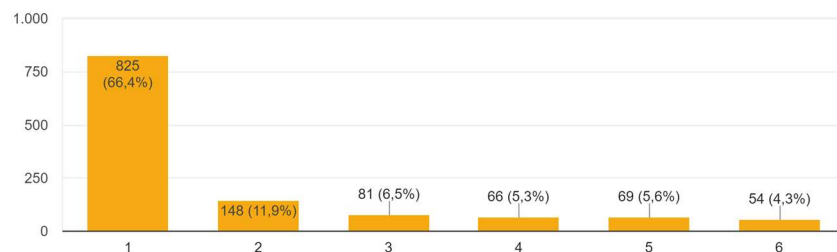


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

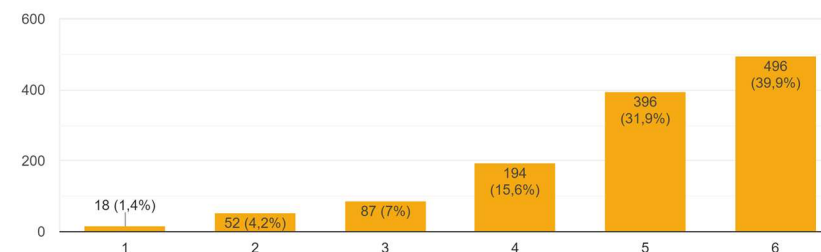
Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro

1.243 risposte



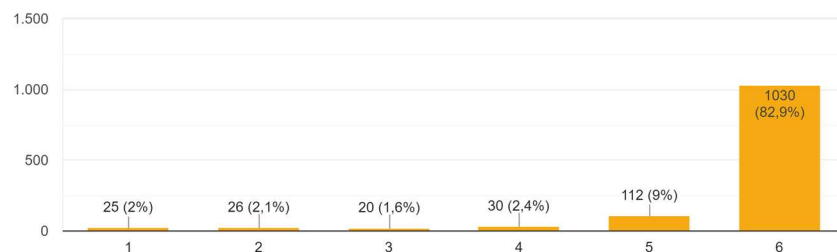
Ho la possibilità di prendere sufficienti pause

1.243 risposte



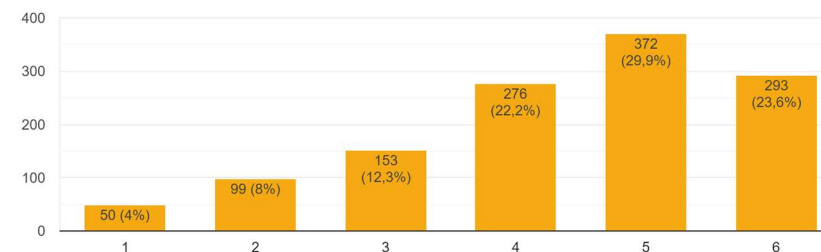
Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

1.243 risposte



Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

1.243 risposte

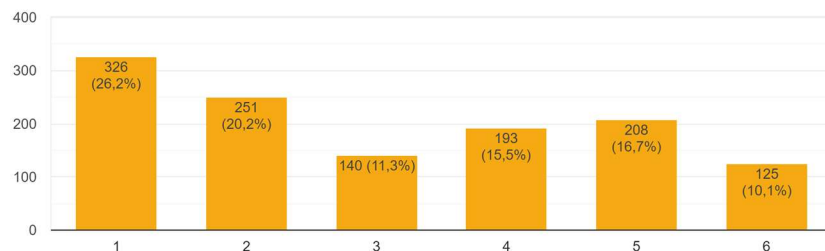


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano
(insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, a...lori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)

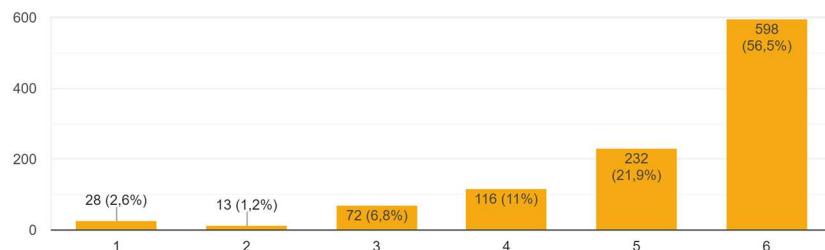
1.243 risposte



B – Le discriminazioni

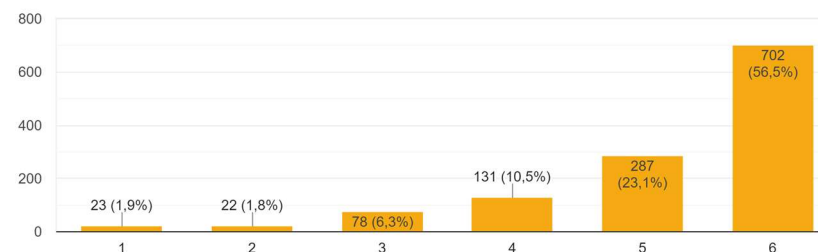
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale

1.059 risposte



Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

1.243 risposte

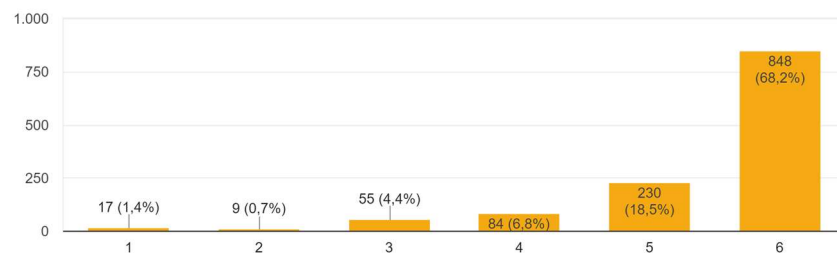


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

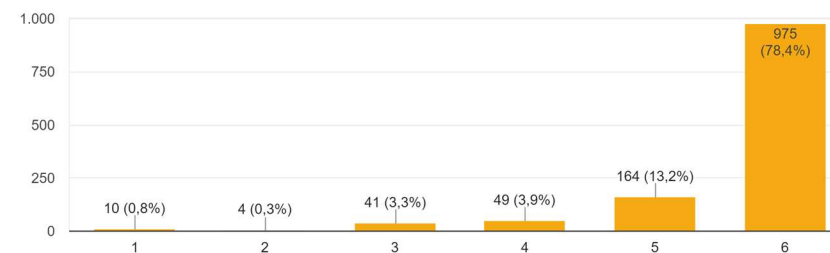
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione

1.243 risposte



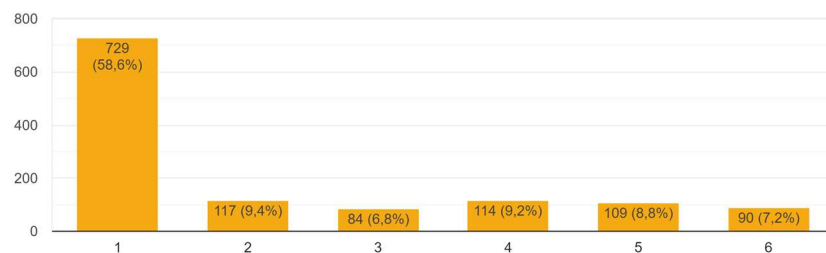
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza

1.243 risposte



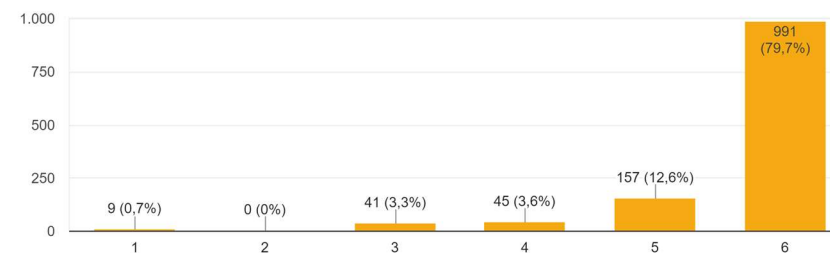
La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

1.243 risposte



Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua

1.243 risposte

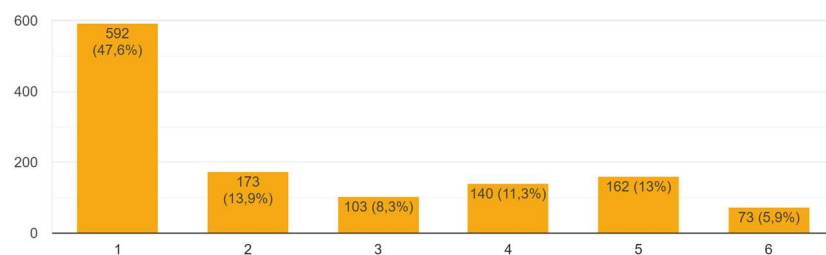


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

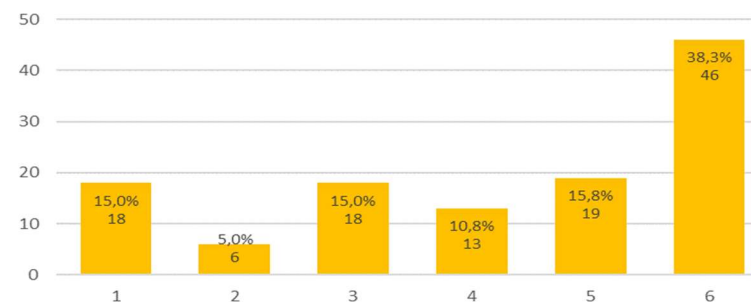
La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

1.243 risposte



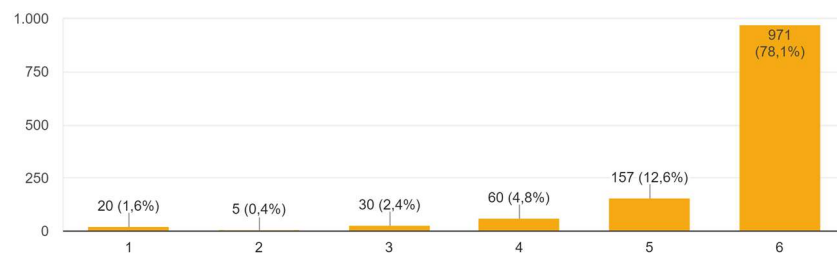
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)

120 risposte



Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

1.243 risposte



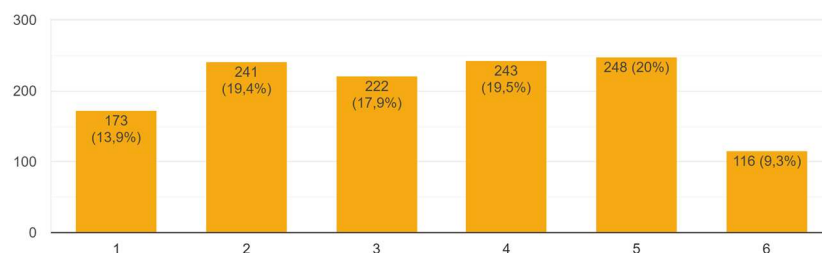
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

C - L'equità nella mia amministrazione

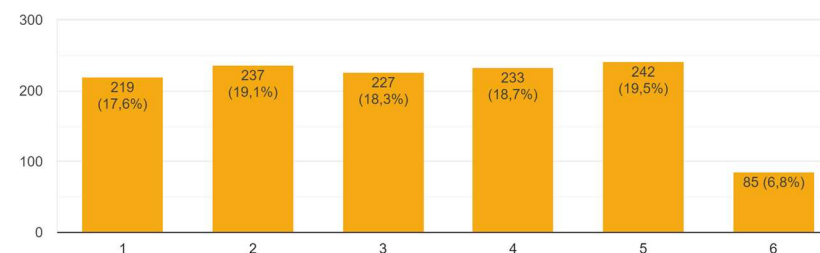
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro

1.243 risposte



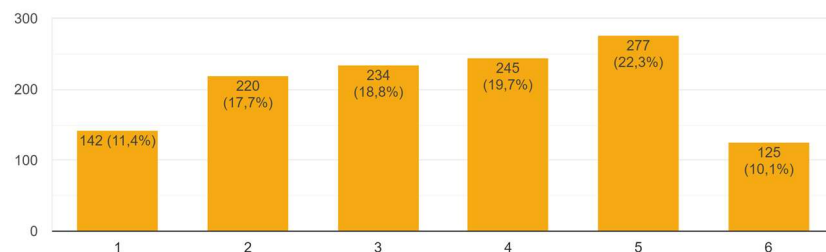
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione

1.243 risposte



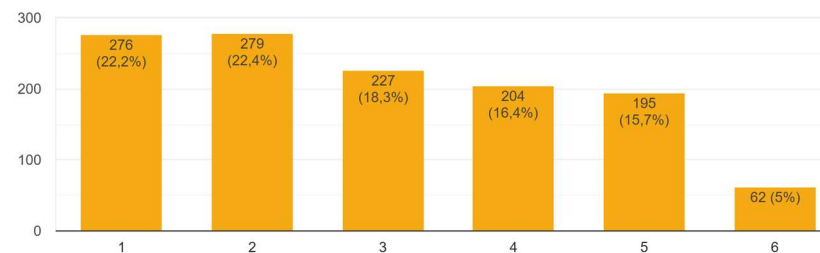
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità

1.243 risposte



Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

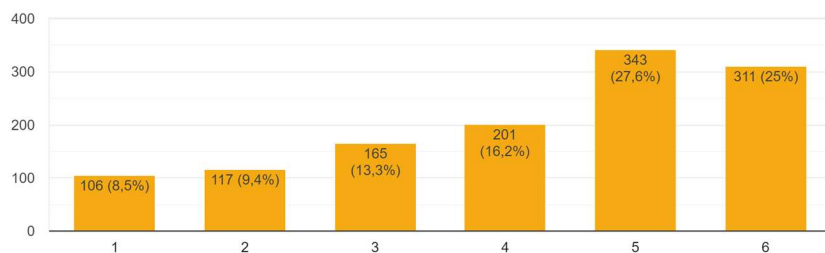
1.243 risposte



Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale

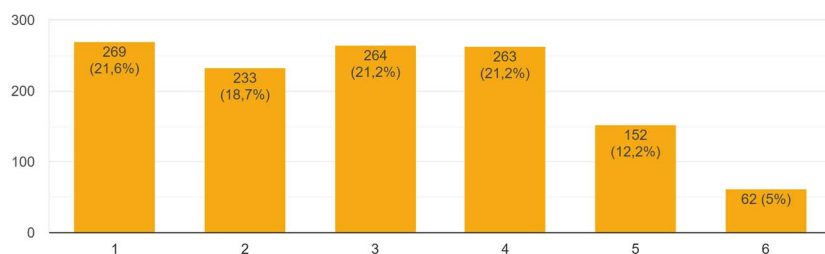
1.243 risposte



D - Carriera e sviluppo professionale

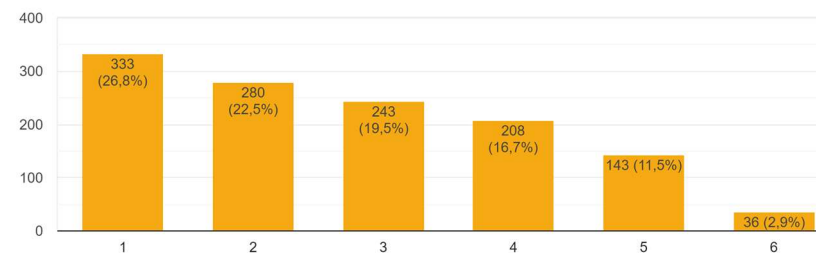
Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

1.243 risposte



Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

1.243 risposte

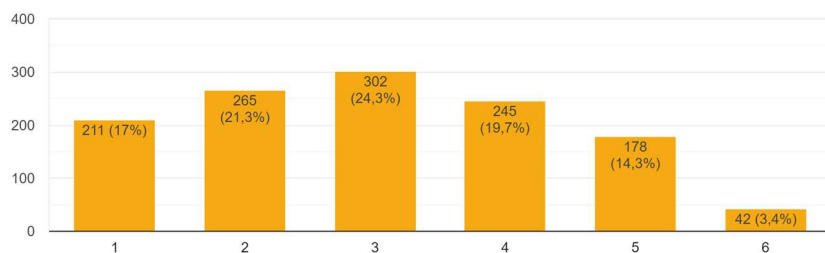


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

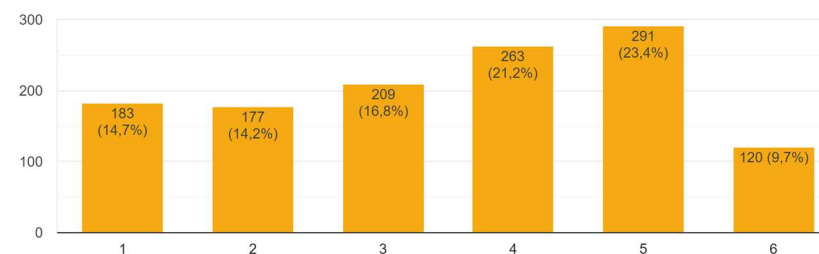
Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

1.243 risposte



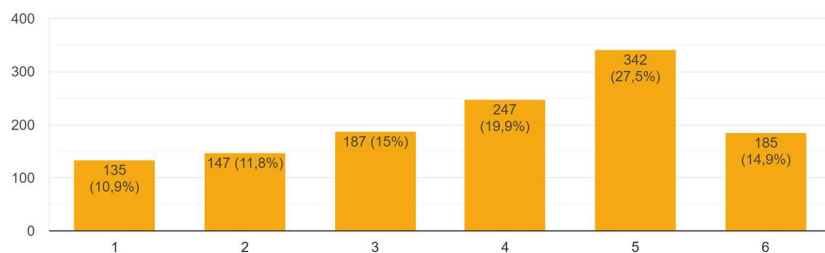
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente

1.243 risposte



Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

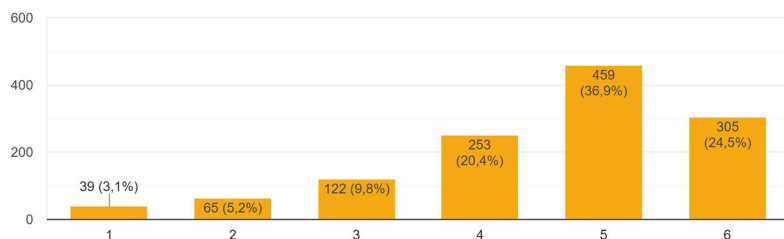
1.243 risposte



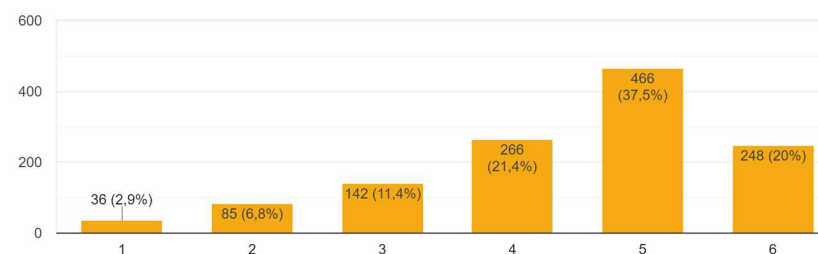
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

E - Il mio lavoro

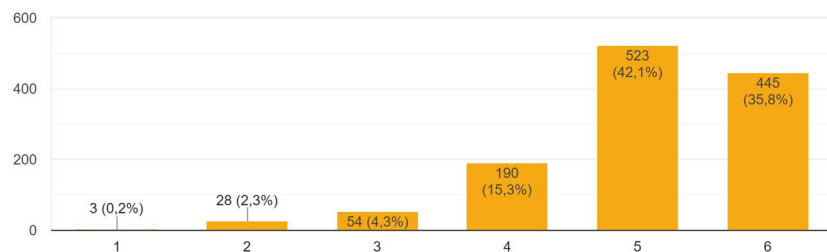
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro
1.243 risposte



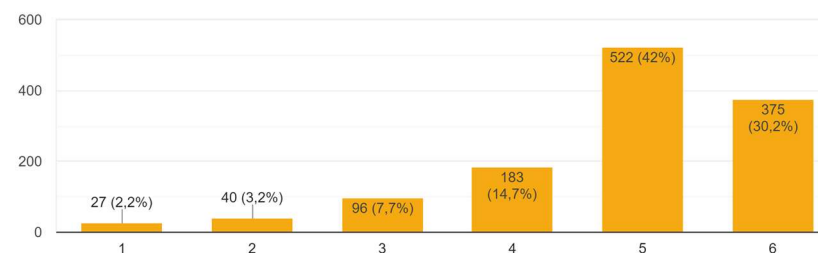
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro
1.243 risposte



Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro
1.243 risposte



Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro
1.243 risposte

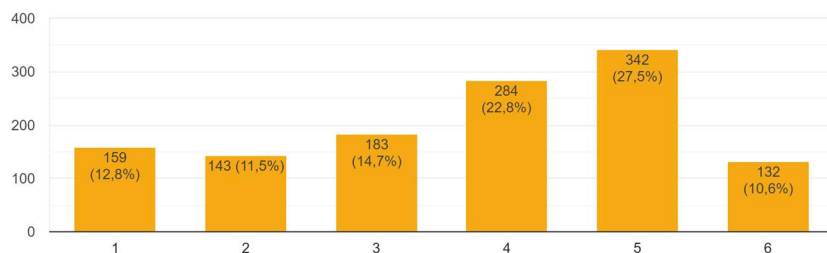


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

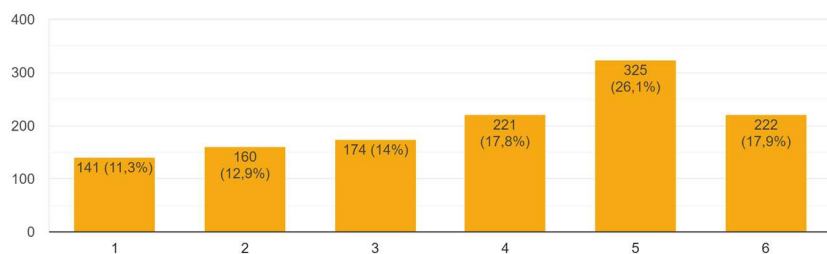
1.243 risposte



F - I miei colleghi

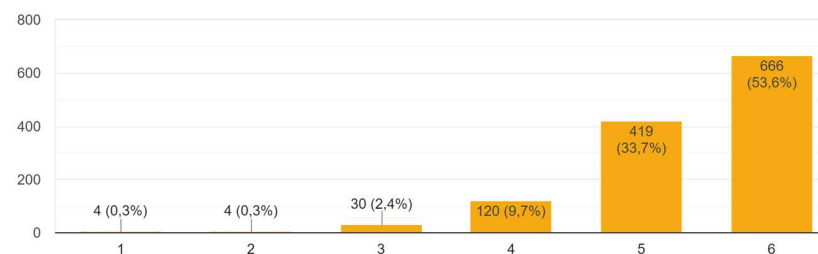
Mi sento parte di una squadra

1.243 risposte



Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti

1.243 risposte

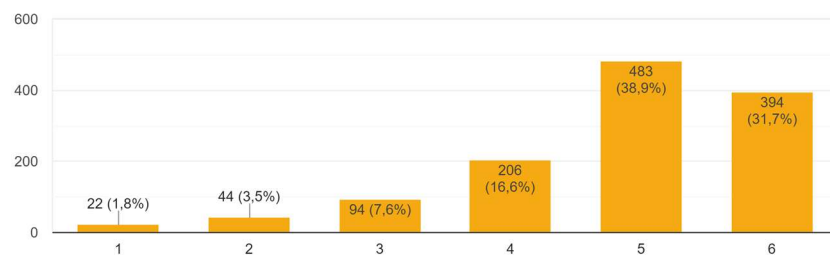


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

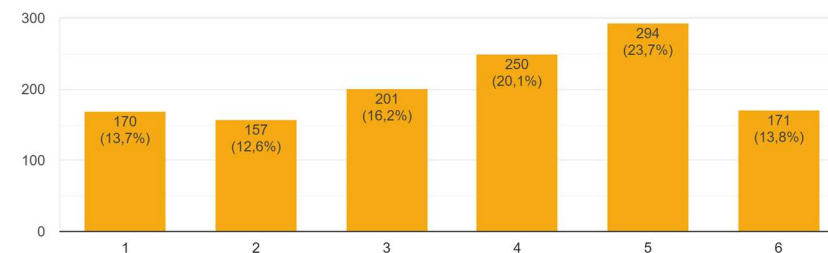
Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi

1.243 risposte



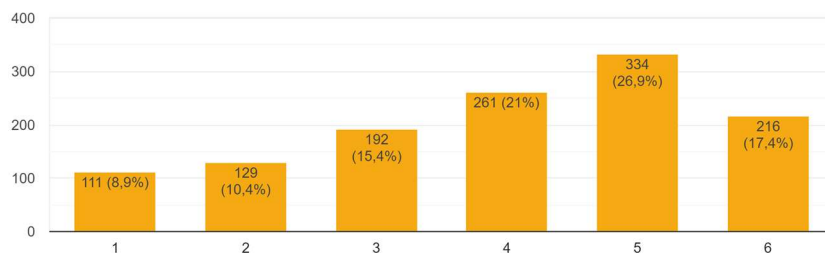
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

1.243 risposte



Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

1.243 risposte



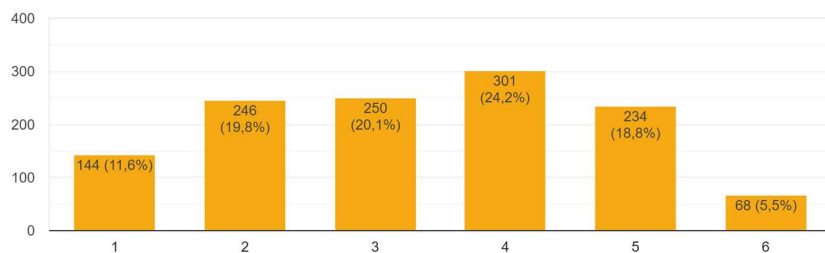
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

G - Il contesto del mio lavoro

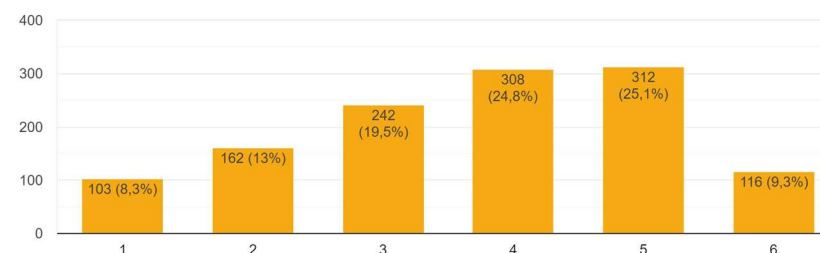
La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

1.243 risposte



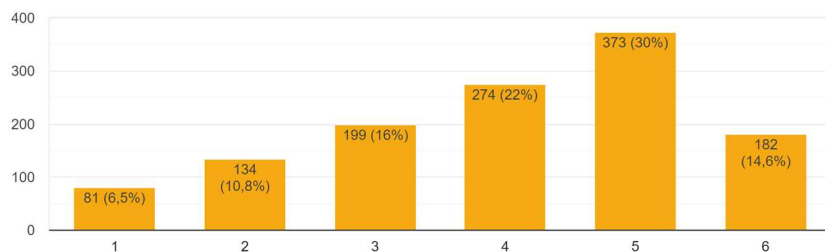
I compiti e i ruoli organizzativi sono ben definiti

1.243 risposte



Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

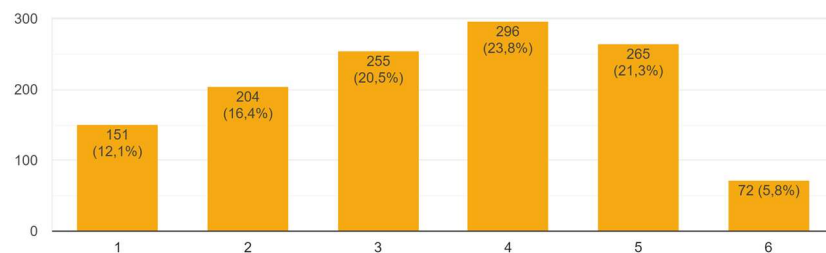
1.243 risposte



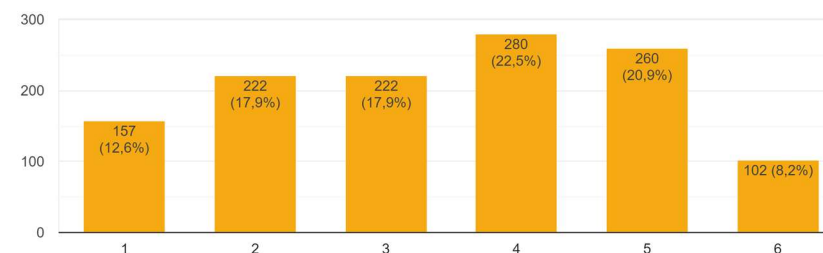
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata
1.243 risposte

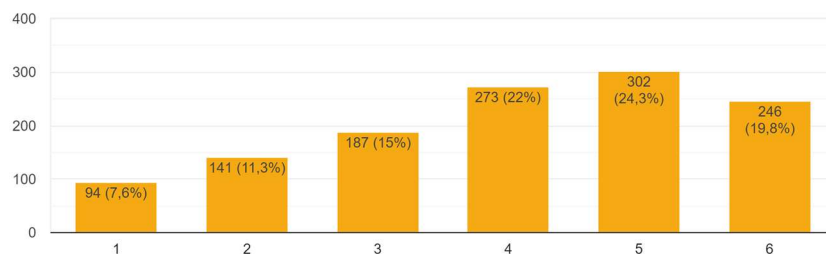


La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita
1.243 risposte

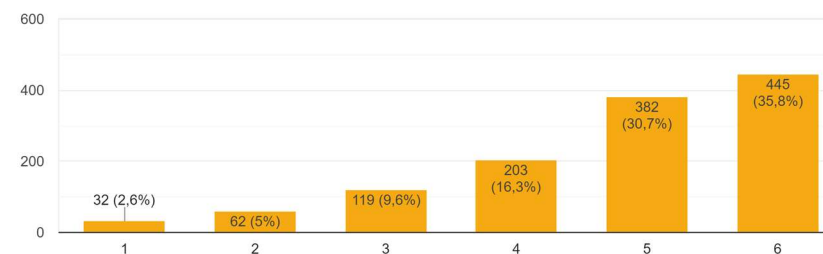


H - Il senso di appartenenza

Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente
1.243 risposte



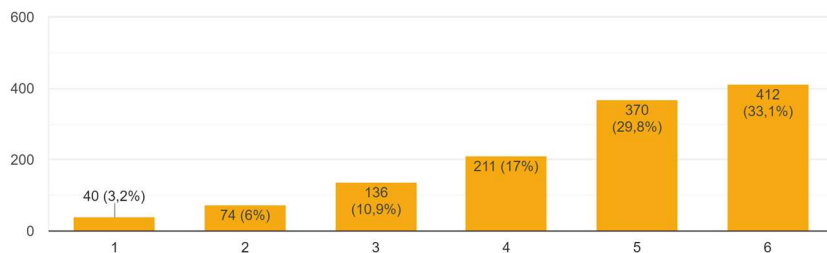
Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato
1.243 risposte



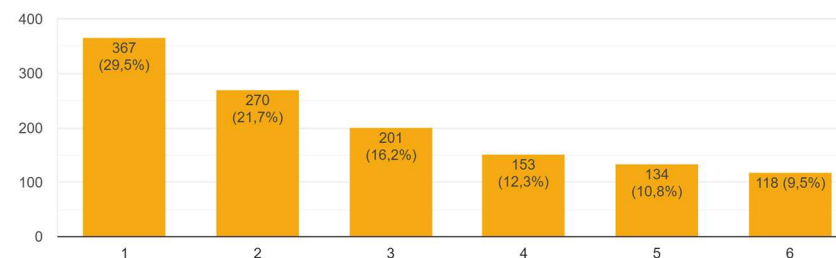
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

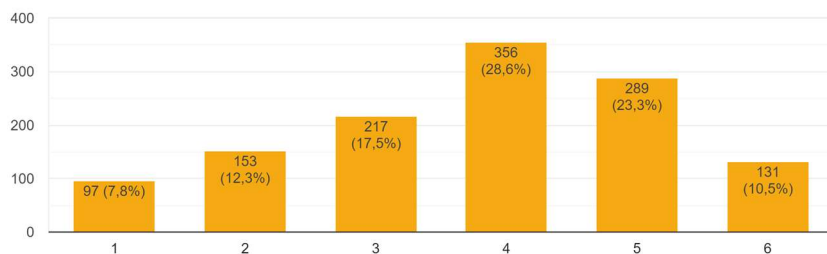
Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente
1.243 risposte



Se potessi, comunque cambierei ente
1.243 risposte



I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali
1.243 risposte



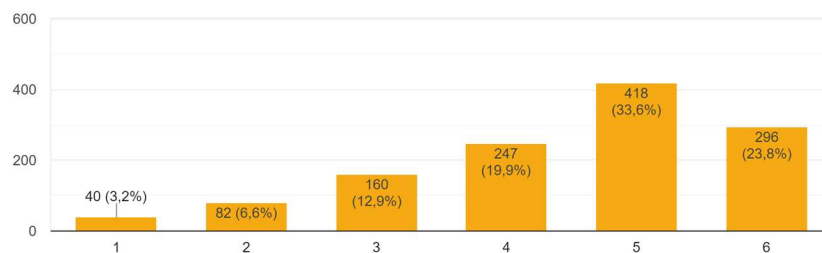
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

I - L'immagine della mia amministrazione

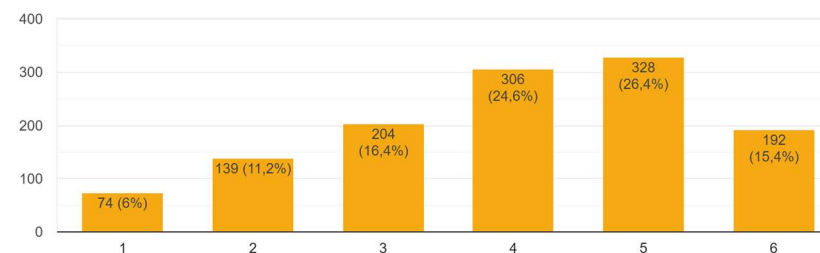
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

1.243 risposte



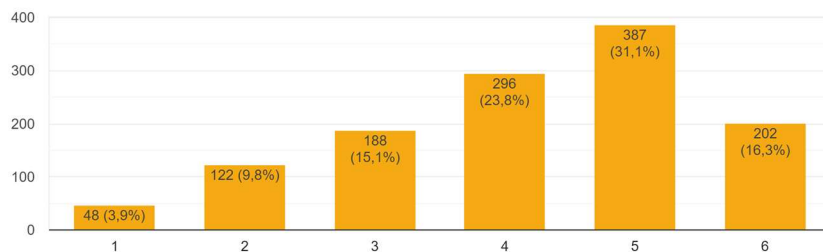
La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

1.243 risposte



Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività

1.243 risposte

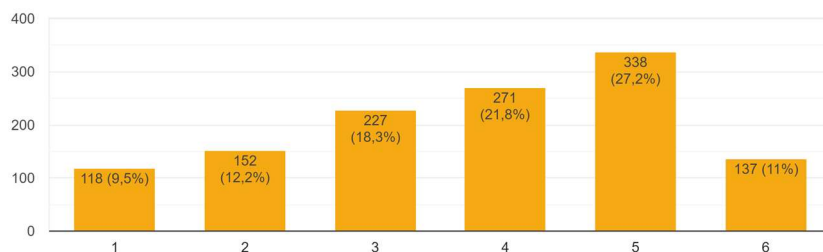


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

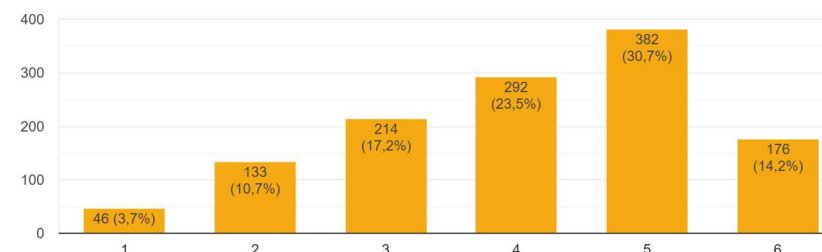
APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

L - Conciliazione tempi di vita e lavoro

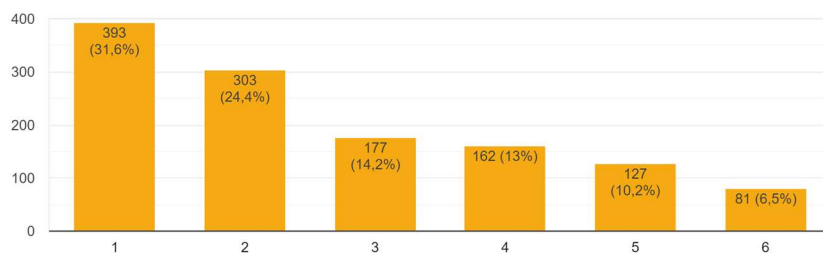
Le misure di conciliazione promosse dal mio ente sono adeguate alle mie esigenze
1.243 risposte



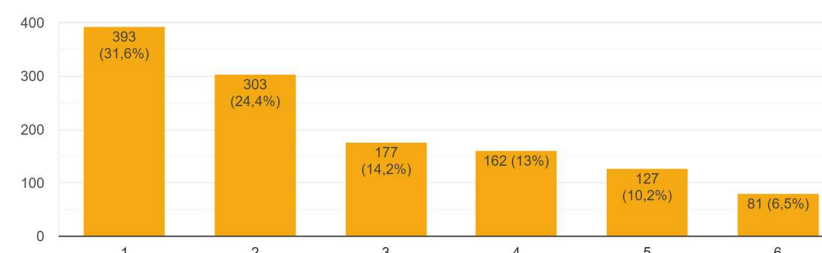
Riesco a conciliare lavoro e vita privata
1.243 risposte



L'utilizzo degli istituti contrattuali di conciliazione (congedo parentale o straordinario, permessi ex L.104/92, part-time, telelavoro, ecc.) è ostacolato nel mio ambiente di lavoro
1.243 risposte



L'utilizzo degli istituti contrattuali di conciliazione (congedo parentale o straordinario, permessi ex L.104/92, part-time, telelavoro, ecc.) è ostacolato nel mio ambiente di lavoro
1.243 risposte



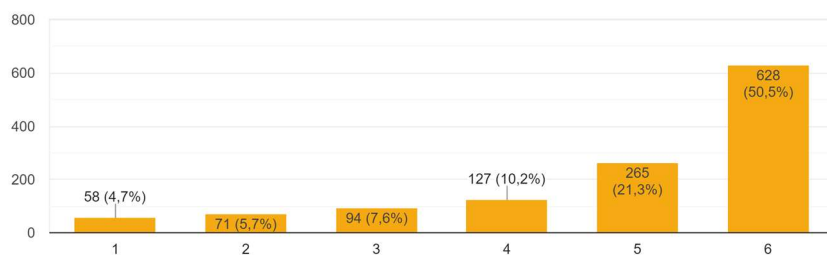
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

M – Lavoro Agile

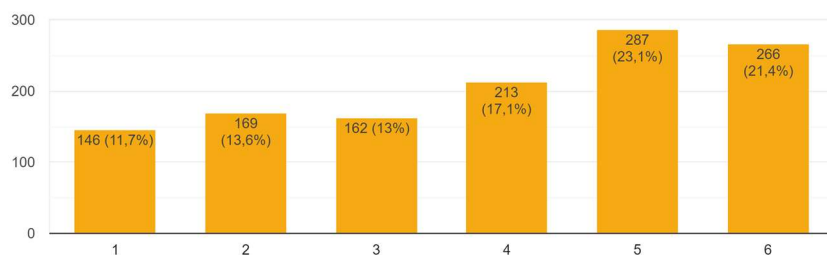
Il Lavoro Agile sperimentato in periodo emergenziale mi ha consentito di conciliare meglio i tempi di vita personali con il lavoro

1.243 risposte



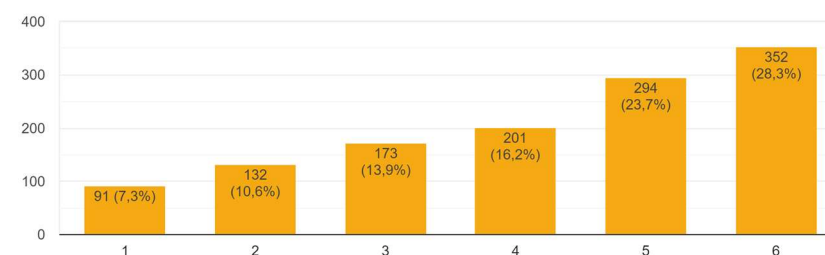
Il Lavoro Agile svolto durante il periodo emergenziale è stato sostenuto e apprezzato dal mio dirigente e dalla mia organizzazione

1.243 risposte



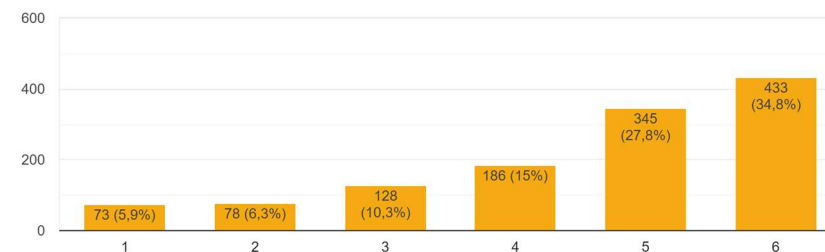
Il Lavoro Agile ordinario, come delineato dalla mia organizzazione (D.G.R. 1833/2009 e D.U.P.C.R. 93/2021) mi consente di conciliare meglio i tempi di vita personale con il lavoro

1.243 risposte



Il Lavoro Agile migliora la capacità di pianificare e organizzare il proprio lavoro

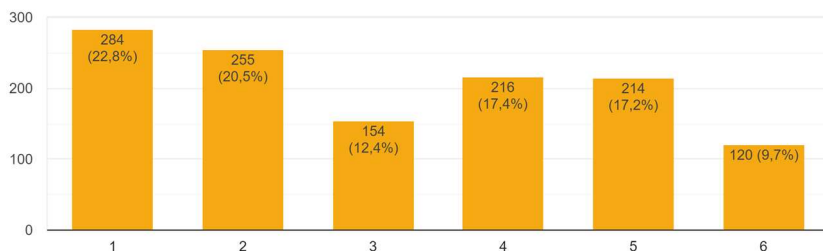
1.243 risposte



Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Il Lavoro Agile riduce le informazioni su cosa avviene in ufficio, diminuisce i rapporti con il Responsabile e la collaborazione tra colleghi e crea un senso di isolamento.

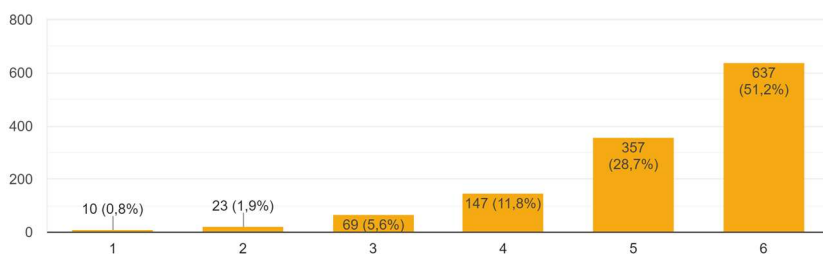
1.243 risposte



Importanza degli ambiti di indagine

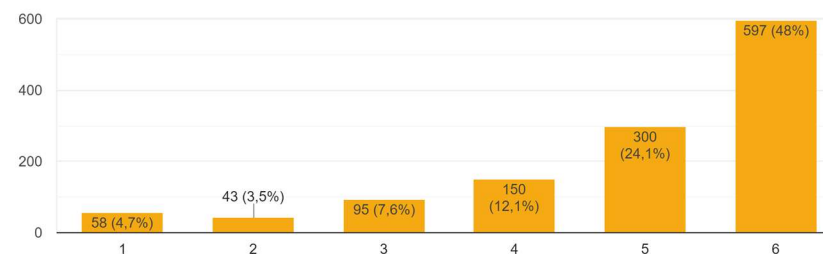
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato

1.243 risposte



Le discriminazioni

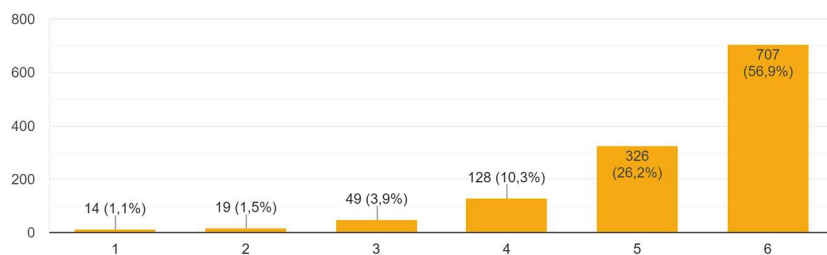
1.243 risposte



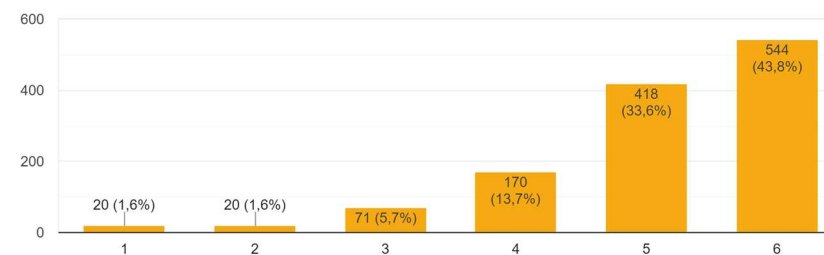
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

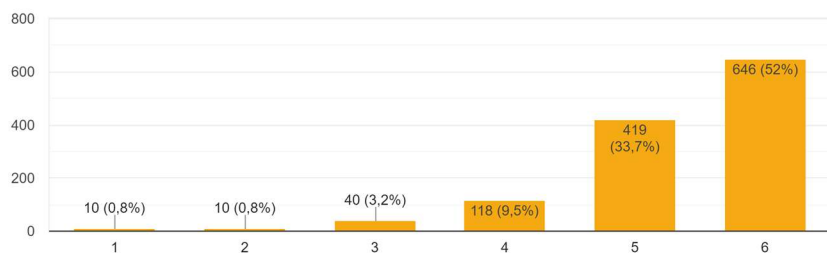
L'equità nella mia amministrazione
1.243 risposte



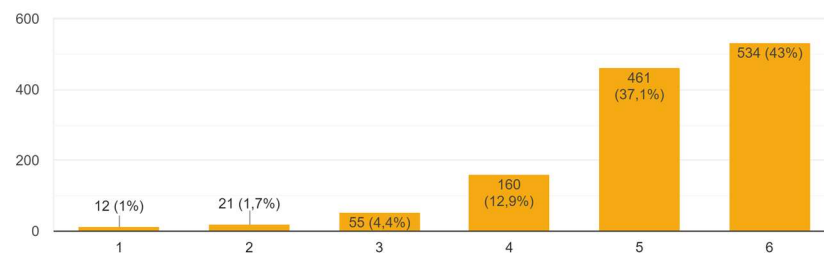
La carriera e lo sviluppo professionale
1.243 risposte



Il mio lavoro
1.243 risposte



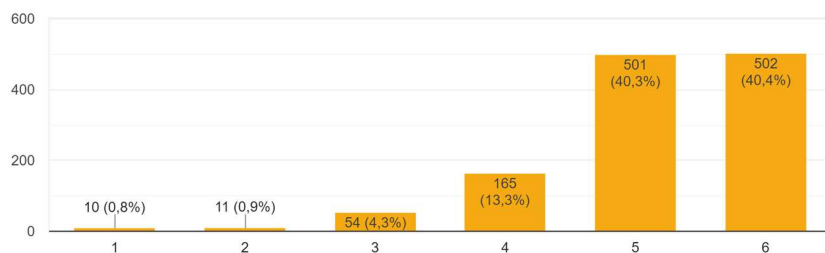
I miei colleghi
1.243 risposte



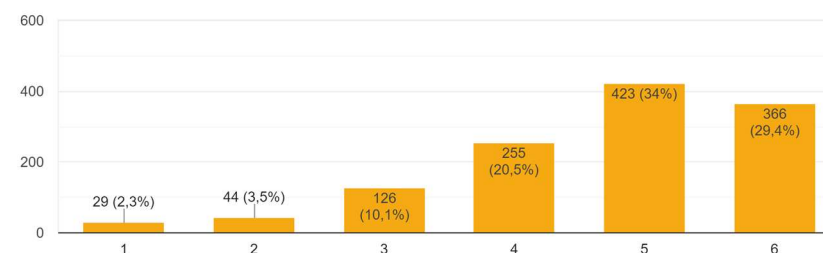
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

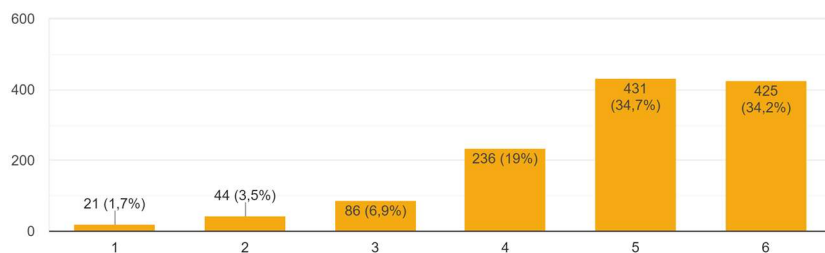
Il contesto del mio lavoro
1.243 risposte



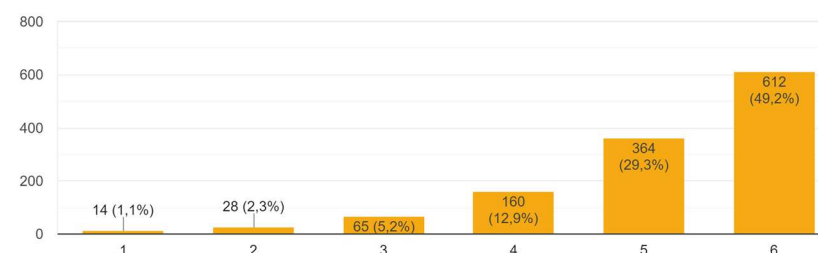
L'immagine della mia amministrazione
1.243 risposte



Il senso di appartenenza
1.243 risposte

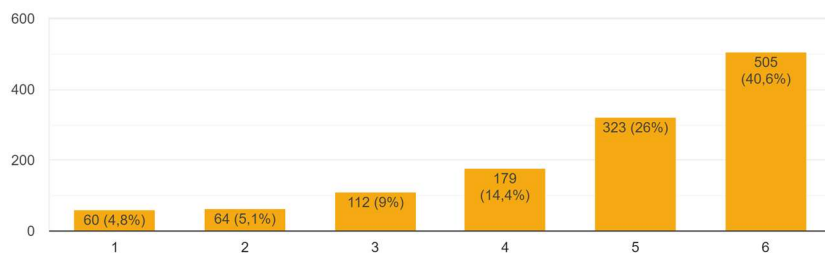


Gli istituti di conciliazione dei tempi di vita personali e lavorativi
1.243 risposte



Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

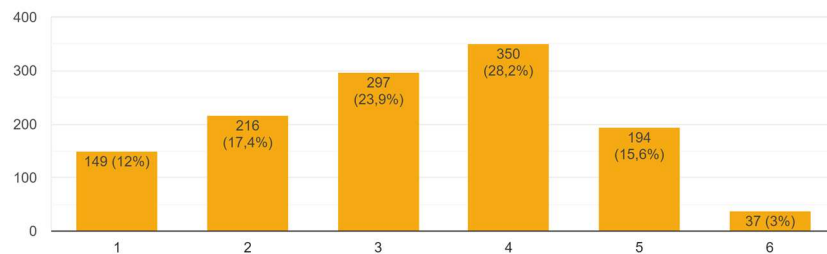
Il lavoro agile
1.243 risposte



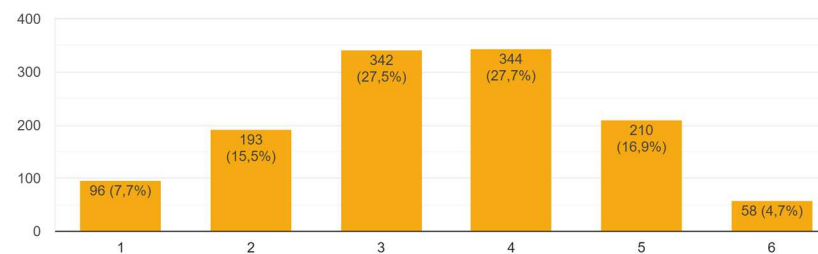
2. AREA GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

A - La mia organizzazione

Conosco le strategie della mia amministrazione
1.243 risposte



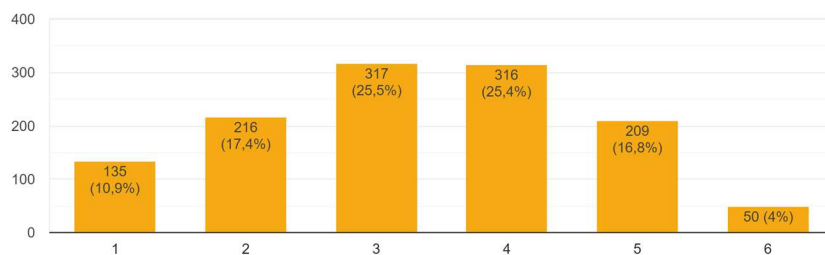
Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione
1.243 risposte



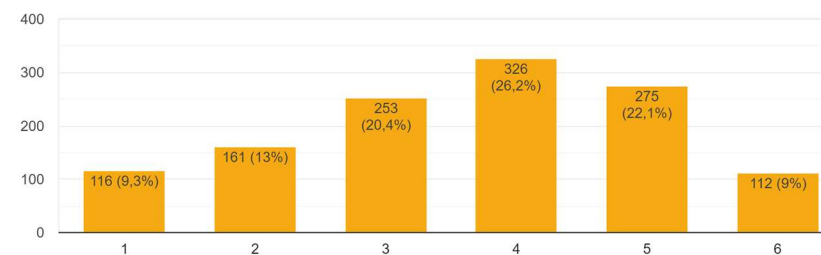
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione
1.243 risposte

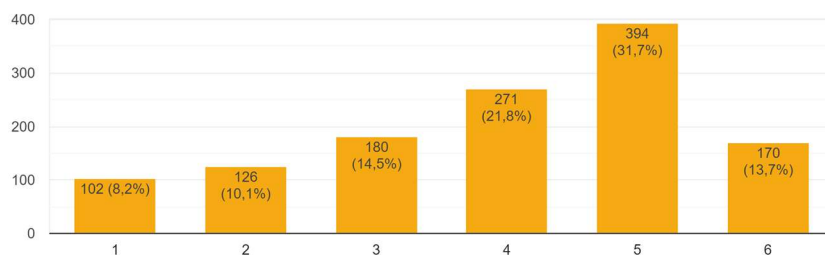


È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione
1.243 risposte

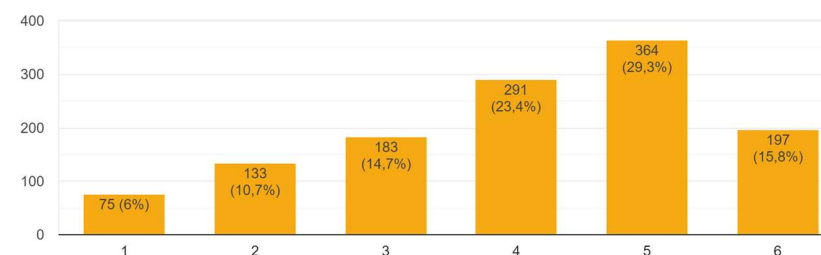


B - Le mie performance

Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro
1.243 risposte

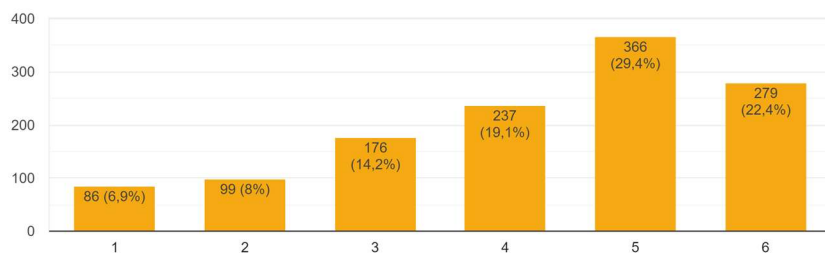


Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro
1.243 risposte

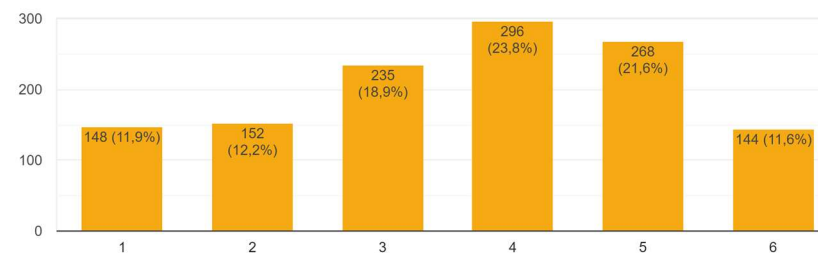


Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro
1.243 risposte

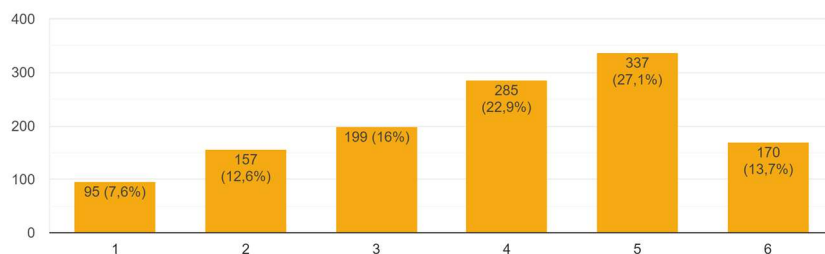


Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati
1.243 risposte

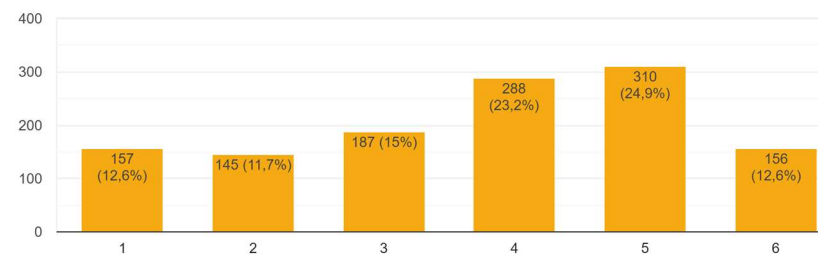


C - Il funzionamento del sistema

Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro
1.243 risposte



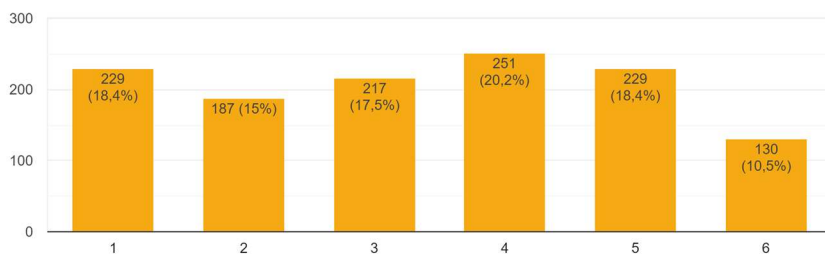
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance
1.243 risposte



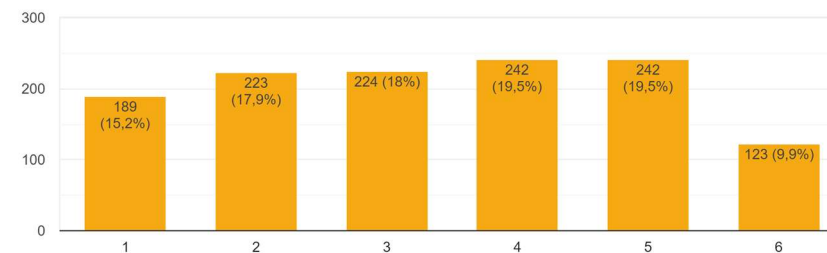
Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

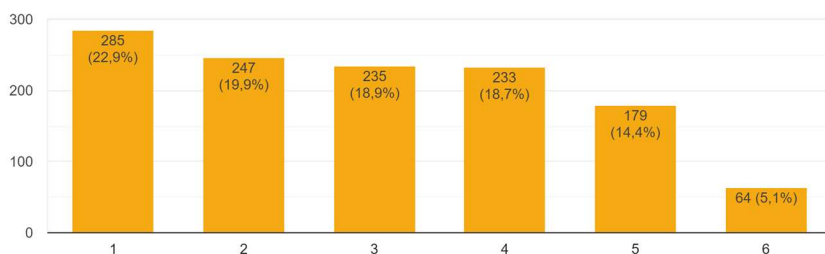
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance
1.243 risposte



Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale
1.243 risposte



La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano
1.243 risposte



Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

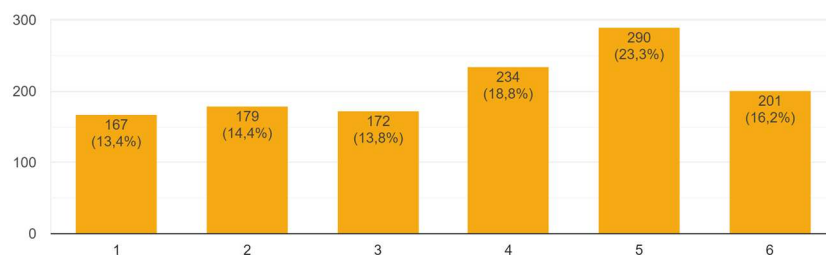
APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

3. AREA VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

A - Il mio capo e la mia crescita

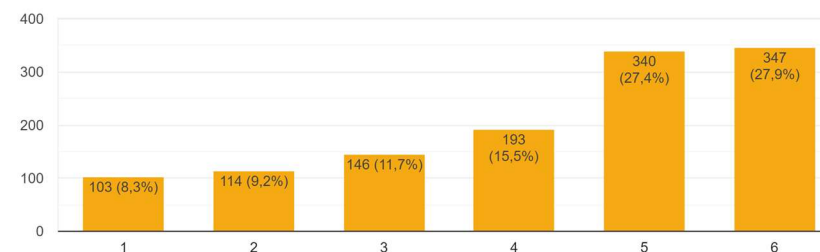
Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

1.243 risposte



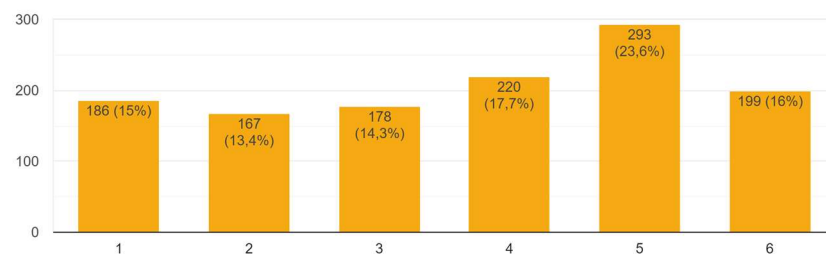
È sensibile ai miei bisogni personali

1.243 risposte



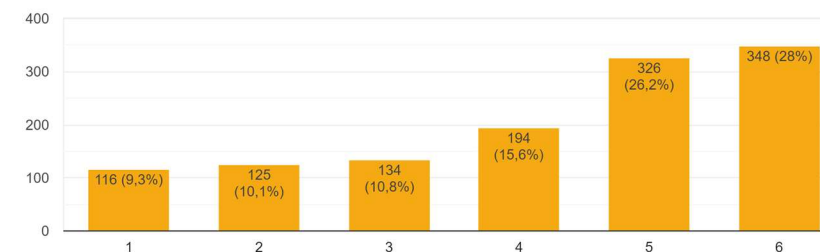
Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

1.243 risposte



Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

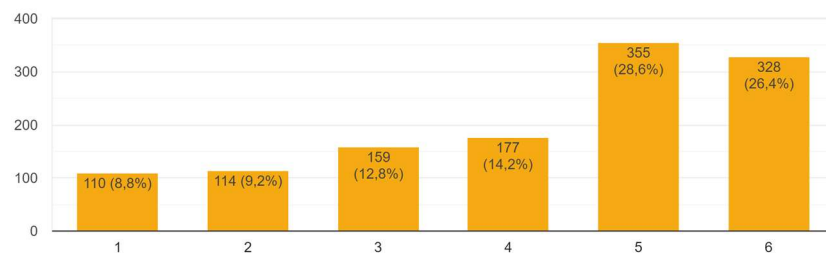
1.243 risposte



Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente

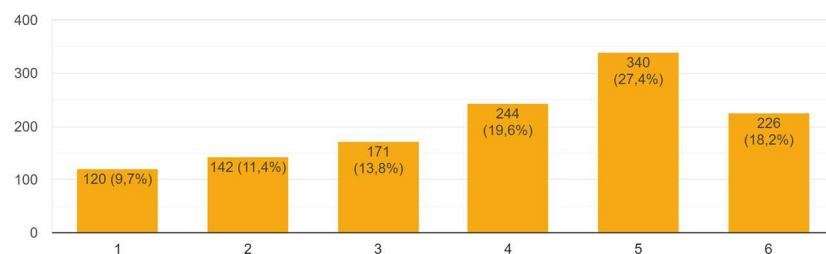
APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte
1.243 risposte

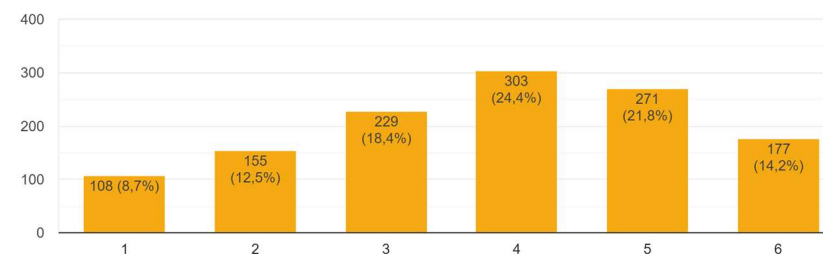


B - Il mio capo e l'equità

Agisce con equità, in base alla mia percezione
1.243 risposte



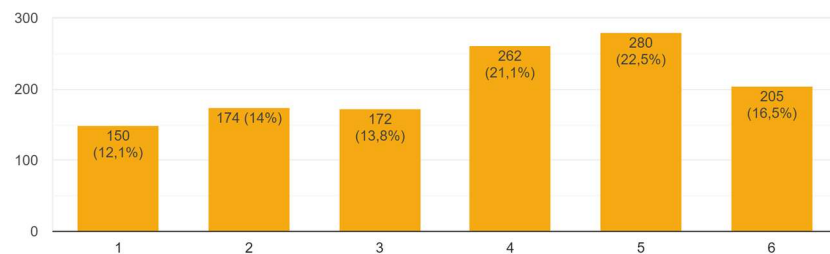
Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro
1.243 risposte



Indagine di clima sul Benessere del personale dipendente APPENDICE DETTAGLIO RISULTATI – Anno 2021

Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

1.243 risposte



Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore

1.243 risposte

