



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



**POR Fondo Sociale Europeo 2014-2020
ASSE 1 OCCUPABILITA' - Obiettivo Tematico 8.**

DGR n. 787 del 14 maggio 2015

Percorsi di riqualificazione e outplacement per lavoratori a rischio di disoccupazione

- FAQ -

Status di disoccupazione

Domanda: A pagina 7 della Direttiva è riportato che “qualora, in corso di svolgimento del progetto, il destinatario dovesse cambiare lo status occupazionale, passando, nello specifico, dallo status di occupato allo status di disoccupato, iscritto alle liste di mobilità, il requisito di ammissibilità al progetto viene comunque mantenuto e l'azione portata a termine”. Nel caso in cui, durante il progetto, la CIG terminasse ed i destinatari passassero da uno stato di occupati in cassa integrazione ad uno stato di occupati ma senza cassa, fa fede comunque lo status occupazionale detenuto al momento della stipula dell'accordo sindacale previsto da Direttiva?

Risposta: No, il progetto deve realizzarsi nel periodo di cassa integrazione dei lavoratori coinvolti, ovvero lo status deve essere mantenuto per il periodo del progetto.

Domanda: Nel caso in cui non sia ancora pervenuta all'azienda il decreto di autorizzazione alla Cassa Integrazione Straordinaria in deroga da parte del MLPS, ma i lavoratori siano già stati posti in sospensione, è possibile presentare un progetto ai sensi della DGR n. 787 del 2015?

Risposta: Sì, è possibile.

Riconoscibilità dei costi

Domanda: Quali sono le regole per la riconoscibilità dei costi delle attività?

Risposta: Per quanto riguarda le due ore di orientamento individuale per la stesura del PdS e del PAI la Direttiva le riconosce se il destinatario ha partecipato ad almeno il 70% delle attività previste dal suo Piano individuale.

Anche per quanto attiene alle attività formative e non formative si richiede la partecipazione ad almeno il 70% del monte ore previsto per ogni singola tipologia di attività (orientamento, formazione e ricerca attiva di lavoro).

Partenariati

Domanda: Le tipologie di organismo indicate in Direttiva, all. B alla Dgr 787/15, a pag. 8/27, al paragrafo 7. “Forme di Partenariato”, che, come scritto, potranno essere partner operativi o di rete sono da considerarsi esclusive o sono indicate a titolo di esempio ma possono ricomprendere anche altri tipi di soggetti?

Risposta: Sono da considerarsi esclusive, anche in base all’esplicitazione delle finalità del partenariato stesso. La forma condizionale “potranno essere” deve essere interpretata come prescrittiva mirando a circoscrivere l’ambito del partenariato ai soggetti indicati a pag. 8/27 della Direttiva.

Requisito di risultato

Domanda: Il requisito di risultato viene raggiunto e convalidato nel caso di assunzione di lavoratori in azienda per mezzo di un contratto di somministrazione di durata superiore ai 6 mesi?

Risposta: Sì il requisito di risultato viene raggiunto anche nel caso di un contratto di somministrazione purché superiore a 6 mesi.